

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan serta hasil yang telah diperoleh, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

- 1.1.1 Sistem rekrutmen yang digunakan oleh Mall Olympic Garden Malang adalah *maryt system* yaitu pengangkatan yang dilakukan terhadap seorang pegawai berdasarkan pada pertimbangan, yaitu: kecakapan, bakat, pengalaman, dan kesehatan sesuai dengan yang kreteria yang telah digariskan
- 1.1.2 Dengan menggunakan *system maryt* rekrutmen tenaga kerja *outsourcing* yang dilaksanakan di Mall Olympic Garden Malang sudah memenuhi syarat-syarat tenaga kerja *outsourcing* dalam perekrutan tenaga kerja.

1.2 SARAN

Dari hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka saran yang dapat disampaikan oleh penulis kepada Mall Olympic Garden Malang antara lain adalah:

- 1.2.1 Sebaiknya pihak Mall Olympic Garden tidak hanya menerapkan *maryt system* saja, selain itu masih ada *carrier system* yang dapat memberikan kesempatan pada pegawainya untuk mengembangkan bakat. Jadi *maryt* sistem dan *carrier system* bisa digabungkan agar karyawan *outsourcing* bisa bekerja secara professional.

1.2.2 Proses maryl system rekrutmen tenaga kerja *outsourcing* bisa dilakukan secara online agar para pelamar pekerjaan bisa mudah dan cepat dalam mengetahui apakah pelamar diterima atau tidak.

