

ABSTRAK

Bahtiar Aziz, 2012 SKRIPSI. Judul :
Analisis Sistem Rekrutmen Pada Tenaga Kerja *Outsourcing*
(Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang) Skripsi, Jurusan
Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Dosen Pembimbing : Prof. DR. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag

Kata Kunci : Rekrutmen, Tenaga Kerja

Di zaman yang mulai berkembang, manusia senantiasa mempunyai kedudukan yang semakin penting. Manusia merupakan komponen penting dalam perusahaan. Rekrutmen (penarikan) adalah proses mendapatkan sejumlah calon tenaga kerja yang kualified untuk jabatan atau pekerjaan utama (produk lini dan penunjangnya) di lingkungan suatu organisasi atau perusahaan. Hal ini berarti rekrutmen merupakan langkah awal dalam mencari dan memperoleh tenaga kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1. Untuk mengetahui sistem rekrutmen yang diterapkan pada tenaga kerja outsourcing di Mal Olympic Garden Malang. 2. Untuk mengetahui proses rekrutmen pada tenaga kerja outsourcing yang diterapkan pada Mal Olympic Garden Malang. macam-macam metode yang dapat digunakan dalam perekrutan yaitu sumber internal perusahaan yakni SDM yang ditarik (diterima) adalah berasal dari perusahaan atau lembaga itu sendiri, Sedangkan dari sumber rekrutmen eksternal adalah proses mendapatkan tenaga kerja dari pasar tenaga kerja di luar organisasi atau perusahaan.

Data yang diperoleh untuk mendapatkan gambaran umum yang jelas mengenai objek penelitian, disini peneliti menggunakan data kualitatif, dengan wawancara maupun observasi dimana penulis memaparkan segala informasi dan data-data yang diperoleh, baik data primer maupun data sekunder dan memberikan gambaran secara jelas mengenai Analisis sistem rekrutmen pada tenaga kerja outsourcing yang terjadi pada Mall Olympic Garden Malang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perekrutan yang dilaksanakan pada Mall Olympic Garden Malang menggunakan maryl system yaitu pengangkatan yang dilakukan terhadap seorang pegawai berdasarkan pada pertimbangan, Kecakapan, Bakat, Pengalaman, Kesehatan sesuai dengan yang kreteria yang telah digariskan.

**ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PADA TENAGA KERJA
OUTSOURCING**

(Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang)

SKRIPSI

Oleh:

BAHTIAR AZIZ

NIM: 08510128



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

**ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PADA TENAGA KERJA
OUTSOURCING**

(Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang)

SKRIPSI

Diajukan Kepada:

**Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (SE)**

Oleh:

BAHTIAR AZIZ

NIM: 08510128



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2012**

LEMBAR PERSETUJUAN
ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PADA TENAGA KERJA
OUTSOURCING
(Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang)

Skripsi

Oleh

BAHTIAR AZIZ

NIM : 08510128

Dosen Pembimbing,

Prof. Dr. H. MUHAMMAD DJAKFAR,SH.,M.Ag

NIP 194909291981031004

Mengetahui :

Ketua Jurusan,

Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si

NIP 197202122003121003

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 LatarBelakang	1
1.2 RumusanMasalah	5
1.3 TujuanPenelitian	5
1.4 BatasanMasalah	5
1.5 ManfaatPenelitian.....	5

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

2.1 PenelitianTerdahulu	7
2.2 Rekrutmen	14
2.2.1 PengertianRekrutmen.....	14
2.2.2 TujuanRekrutmen	17
2.2.3 MetodeRekrutmen	17
2.2.4 SistemRekrutmen	19
2.2.5 Proses Rekrutmen	20
2.2.6 RekrutmenDalamPrespektif Islam	22
2.3TenagaKerja.....	24

2.3.1 Penawaran Dan PenarikanTenagaKerja.....	24
2.3.2TenagaKerjaSebagaiFaktorProduksi.....	26
2.3.3PerencanaanTenagaKerja.....	27
2.4 Seleksi	28
2.5 <i>Outsourcing</i>	30
2.5.1 Pengertian <i>Outsourcing</i>	30
2.5.2 Dasar Hukum <i>Outsourcing</i> di Indonesia.....	31
2.5.3 Keefektifan Menggunakan Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	34
2.6KerangkaBerfikir	36

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1 LokasiPenelitian	38
3.2 JenisdanPendekatanPenelitian.....	38
3.3 SubyekPenelitian	39
3.4 InstrumenPenelitian.....	39
3.5TeknikPengumpulanData	40
3.6DatadanJenisData	41
3.7 Model AnalisisData.....	42

BAB IV :PAPARAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

4.1. PAPARAN HASIL PENELITIAN

4.1.1 Sejarah Mall Olympic Garden (Mog) Malang.....	44
4.1.2 Visi Dan Misi Mall Olympic Garden Malang.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi.....	47
4.1.4 Job Diskripsi	49
4.1.5 Seputar Mal Olympic Garden (MOG) Malang.....	54
4.1.6 Kawasan Pendukung Mal Olympic Garden (MOG) Malang.....	56
4.1.7 SistemRekrutmenTenagaKerja <i>Outsourcing</i> di MOG Malang.....	57
4.1.8 ProsesRekrutmenTenagaKerja <i>Outsourcing</i> di MOG Malang.....	58

4.1 PEMBAHASAN HASIL DATA PENELITIAN

4.1.1 Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja *Outsourcing*..... 63

4.1.2 Proses Rekrutmen Tenaga Kerja *Outsourcing*..... 64

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....66

5.2 Saran.....67

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 2.2. Persamaan dan Perbedaan.....	10
Tabel 4.1.5. Data Teknis Bangunan.....	54
Tabel 4.1.5. Data Fasilitas gedung	54
Tabel 4.1.5. Data <i>Zoning Area</i>	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5: Kerangka Berfikir.....	36
Gambar 4.1.3 : Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.1.4 : Struktur <i>Departemen Engineering</i>	51
Gambar 4.1.4 : Struktur <i>Departemen Business Development</i>	51
Gambar 4.1.4 : Struktur <i>Departemen Human Resources and Development</i>	52
Gambar 4.1.4 : Struktur <i>Departemen Tenancy</i>	53

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PADA TENAGA KERJA
OUTSOURCING**

(Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang)

SKRIPSI

Oleh :

**BAHTIAR AZIZ
NIM : 08510128**

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 21 Juli 2012

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Penguji I (Pembimbing)
Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag : ()
NIP 194909291981031004

2. Penguji II
Siswanto, SE., M.Si : ()
NIP 197509062006041001

3. Penguji III
Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si : ()
NIP 197202122003121003

Disahkan oleh:
Ketua Jurusan,

Dr. ACHMAD SANI SUPRIYANTO, SE, M.Si

NIP 19720212 200312 1 003

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama: Bahtiar Aziz

Nim: 08510128

Alamat: Jl Erlangga 07 RT 03 RW 04 Katang Kediri

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PADA TENAGA KERJA *OUTSOURCING* (Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang)

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada klaim dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, Tetap menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Dengan surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benar dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 31 Januari 2013

BAHTIAR AZIZ

PERSEMBAHAN

Sebagai ungkapan syukur yang tak ternilai pada mereka yang telah membantu dan mendorong dalam penyelesaian skripsi ini terutama ku persembahkan pada ayah dan ibuku tercinta dan tersayaaaaaang yang slalu memberikan dorongan motivasi yang tulus serta doanya padaku.

Terima kasih pada saudara-saudaraku mbak afif, dex luluk,dex nikmah yang slalu memotivasi untuk slalu bersemangat dalam menuntut ilmu.

Pada kekasihku tercinta terimakasih atas dorongan motivasi yang tulus dari lubuk hati serta bantuan doa yang telah engkau berikan padaku.

الملخص

بختيار العزيز، 2012 رسالة جامعية. العنوان: Analisis Sistem Rekrutmen Pada Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Kasus Pada Mol الأولمبية حديقة مالانج) رسالة جامعية، قسم إدارة الموارد البشرية (HRM)، كلية الاقتصاد، جامعة الدولة الإسلامية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج. المشرف: أ. DR. H. محمد Djakfar، SH، Ag.M

كلمات البحث: التوظيف والقوى العاملة

في عصر الظهور، الناس لديهم دائما موقعا هاما على نحو متزايد. الرجل هو عنصر هام في الشركة. تجديد (الانسحاب) هو عملية الحصول على عدد من العمالة المؤهلة المرشحين للمناصب المهمة الرئيسية أو (خط الانتاج والدعم) داخل المنظمة أو الشركة. هذا يعني أن التوظيف هو الخطوة الأولى في السعي والحصول على عمل. الغرض من هذا البحث هو معرفة تطبيق نظام التوظيف For.1 إلى العمل في حديقة مول outsourcing مالانج الأولمبية. Untuk.2 معرفة عملية التوظيف في outsourcing العمل المطبقة على مالانج مول حديقة الأولمبية. مجموعة متنوعة من الأساليب التي يمكن استخدامها في توظيف موارد الشركة HR الداخلية يوجه (تلقى) مشتق من الشركة أو المؤسسة نفسها، في حين من مصدر خارجي للتجديد هو عملية الحصول على العمالة من سوق العمل خارج المؤسسة أو الشركة. البيانات التي تم الحصول عليها للحصول على نظرة عامة واضحة للكائن البحوث، وتستخدم هنا الباحثون البيانات النوعية والمقابلات والملاحظات التي والكتاب يصف كافة المعلومات والبيانات التي تم الحصول عليها، سواء البيانات الأولية والبيانات الثانوية وتقديم صورة واضحة للتوظيف تحليل النظم الاستعانة بمصادر خارجية للعمل الذي يحدث في حديقة مول مالانج Olimpik. أظهرت النتائج أن عقد التوظيف على حديقة مول مالانج Olimpik استخدام نظام التعيين maryt المرتكبة ضد موظف على أساس الاعتبارات، مهارات، المواهب، الخبرة، والصحة وفقا للمعايير المحددة.

ABSTRACT

Bahtiar Aziz, 2012 Thesis. Title: Analisis Sistem Rekrutmen Pada Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Kasus Pada Mall Olympic Garden Malang) Thesis, Department of Human Resource Management (HRM), Faculty of Economics, State Islamic University (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Supervisor: Prof. DR. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag

Keywords: Recruitment, Manpower

In the emerging era, people always have an increasingly important position. Man is an important component in the company. Recruitment (withdrawal) is the process of getting a number of labor-qualify candidates for office or main job (product line and support) within an organization or company. This means that recruitment is the first step in seeking and obtaining employment.

The purpose of this research is to know 1. For recruitment system is applied to the labor outsourcing at Mall Olympic Garden Malang. 2. Untuk know the process of recruitment in the labor outsourcing applied to the Mall Olympic Garden Malang. a variety of methods that can be used in the recruitment of the company's internal HR resources drawn (received) is derived from the company or the institution itself, while from an external source of recruitment is the process of obtaining labor from the labor market outside of the organization or company.

Data obtained to get a clear overview of the research object, here the researchers used qualitative data, interviews and observations with which the authors describe all the information and data obtained, both primary data and secondary data and provide a clear picture of the recruitment system analysis the outsourcing of labor that occurs at Mall Olympic Garden Malang.

The results showed that the recruitment was held on Mall Olympic Garden Malang use the appointment system many committed against an employee based on the considerations, Skills, Talent, Experience, Health in accordance with the criteria outlined.