

الملخص

بختيار العزيز، 2012 رسالة جامعية. العنوان: Analisis Sistem Rekrutmen Pada Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Kasus Pada Mol الأولمبية حديقة مالانج) رسالة جامعية، قسم إدارة الموارد البشرية (HRM)، كلية الاقتصاد، جامعة الدولة الإسلامية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج. المشرف: أ. DR. H. محمد Djakfar، SH، Ag.M

كلمات البحث: التوظيف والقوى العاملة

في عصر الظهور، الناس لديهم دائما موقعا هاما على نحو متزايد. الرجل هو عنصر هام في الشركة. تجديد (الانسحاب) هو عملية الحصول على عدد من العمالة المؤهلة المرشحين للمناصب المهمة الرئيسية أو (خط الانتاج والدعم) داخل المنظمة أو الشركة. هذا يعني أن التوظيف هو الخطوة الأولى في السعي والحصول على عمل. الغرض من هذا البحث هو معرفة تطبيق نظام التوظيف For.1 إلى العمل في حديقة مول outsourcing مالانج الأولمبية. Untuk.2 معرفة عملية التوظيف في outsourcing العمل المطبقة على مالانج مول حديقة الأولمبية. مجموعة متنوعة من الأساليب التي يمكن استخدامها في توظيف موارد الشركة HR الداخلية يوجه (تلقى) مشتق من الشركة أو المؤسسة نفسها، في حين من مصدر خارجي للتجديد هو عملية الحصول على العمالة من سوق العمل خارج المؤسسة أو الشركة. البيانات التي تم الحصول عليها للحصول على نظرة عامة واضحة للكائن البحوث، وتستخدم هنا الباحثون البيانات النوعية والمقابلات والملاحظات التي والكتاب يصف كافة المعلومات والبيانات التي تم الحصول عليها، سواء البيانات الأولية والبيانات الثانوية وتقديم صورة واضحة للتوظيف تحليل النظم الاستعانة بمصادر خارجية للعمل الذي يحدث في حديقة مول مالانج Olimpik. أظهرت النتائج أن عقد التوظيف على حديقة مول مالانج Olimpik استخدام نظام التعيين maryt المرتكبة ضد موظف على أساس الاعتبارات، مهارات، المواهب، الخبرة، والصحة وفقا للمعايير المحددة.

ABSTRACT

Bahtiar Aziz, 2012 Thesis. Title: Analisis Sistem Rekrutmen Pada Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Kasus Pada Mall Olympic Garden Malang) Thesis, Department of Human Resource Management (HRM), Faculty of Economics, State Islamic University (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Supervisor: Prof. DR. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag

Keywords: Recruitment, Manpower

In the emerging era, people always have an increasingly important position. Man is an important component in the company. Recruitment (withdrawal) is the process of getting a number of labor-qualify candidates for office or main job (product line and support) within an organization or company. This means that recruitment is the first step in seeking and obtaining employment.

The purpose of this research is to know 1. For recruitment system is applied to the labor outsourcing at Mall Olympic Garden Malang. 2. Untuk know the process of recruitment in the labor outsourcing applied to the Mall Olympic Garden Malang. a variety of methods that can be used in the recruitment of the company's internal HR resources drawn (received) is derived from the company or the institution itself, while from an external source of recruitment is the process of obtaining labor from the labor market outside of the organization or company.

Data obtained to get a clear overview of the research object, here the researchers used qualitative data, interviews and observations with which the authors describe all the information and data obtained, both primary data and secondary data and provide a clear picture of the recruitment system analysis the outsourcing of labor that occurs at Mall Olympic Garden Malang.

The results showed that the recruitment was held on Mall Olympic Garden Malang use the appointment system many committed against an employee based on the considerations, Skills, Talent, Experience, Health in accordance with the criteria outlined.