

ملخص

شرق جاوة.)“ أبدو بنكة الارشادل ٢٠١٣ أطروحة العنوان : " تحليلالحوافزفيزيادة الموظف الإنتاجية" (فيترويددراسات في

المستشار: الدكتور ه. ع. مهتدي رضوان . مء

كلمات البحث : الحوافز ، والإنتاجية .

يهدف إلى تحسين إنتاجية الموظفين ، ولكن هناك انحرافات بين الغرضبرنامجحافزفي فة. فيترويدالأصلي و ما تم إنجاز ه ، العديد من الموظفين تأتي لا تزال العمل في وقت متأخر يكفي أن يكون شيئاً يحتاج إلى إصلاح لأنه لا يمكن وجود تأخير في التدخل في إنتاجية الموظفين التقييم الذاتي . وكان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد إدارة نظام الحوافز و فة. فيترويدد , وهي شركة تابعة ل حزب العمال فترقميا غر شك في جاوة الشرقية . هذه الدراسة هي دراسة وصفية تحليلية من خلال الملاحظة المباشرة على نظام يعمل بنظام التشغيل مقابلة مع السلطة التنفيذية و العمال المشاركين نشهد فوائد برامج الحوافز التي تديرها الشركة نفسها كان منهج البحث استخدمت طريقة البحث النوعي .

نتائج هذه الدراسة هي في الواقع يؤثر علحوافز إنتاجية الموظفين ، والأسباب التي تجعل الموظفين في وقت ليس . متأخر أن يأتي إلى المكتب وذلك للأسباب الكلاسيكية ، وهي مكان إقامة كثير ا ، ومصالح الأسرة ، والمربي النصائح التي يمكن أن تعطيهو أعضاء مرافق النقل الخاص ، لبيت بعيد ، وكذلك تشديد . بسبب فشل الحافز البرنامج . العقوبات من أجل إنشاء الانضباط متناغم .