

مستخلص

اهدالبحر نافع، 2013. أطروحة. عنوان: "التخطيط والتطوير الوظيفي في محاولة لتحسين أداء الموظفين دراسات ف

PT Perusahaan Listrik Negara. (Persero) منطقة مالانج"

المشرف: جعفر،، الماجستير . محمد د. أ

التخطيط الوظيفي، والتطوير الوظيفي، والأداء: كلمات البحث.

الأداء هو نتيجة التي يمكن تحقيقها من قبل شخص أو مجموعة من الناس في المؤسسة، وفقا للسلطة ومسؤوليات كل من أجل تحقيق أهداف المنظمة المعنية قانونا، لا تنتهك القانون وفقا للامعنوية والأخلاقية. مع تحقيق أداء أفضل موظف، بالطبع، لها أثر إيجابي على تحسين أداء الشركة. طريقة واحدة لتحسين أداء الموظفين هو من خلال توفير فرص وظيفية أفضل. مهنة هو كل الوظائف التي عقدت خلال حياة الشخص في العمل. مع التخطيط الوظيفي والتنمية المبرمجة من قبل الشركة يمكن أن تحسن أداء الموظف.

تهدف هذه الدراسة إلى إلقاء نظرة على تخطيط البرامج والتطوير الوظيفي أيا كان يمكن للشركة تحسين أداء الموظفين. تستخدم هذه الدراسة المقابلات والملاحظات الميدانية. وقد أخذت البيانات في شكل أقوال وأفعال كمصدر أساسي، في حين أن وثائق أو مذكرات مكتوبة في مجال كمصدر ثانوي.

وذكرت النتائج التي تم الحصول عليها في هذه الدراسة أن مجموعة متنوعة من التخطيط الوظيفي وبرامج التنمية التي يملكها يمكن للشركات تحسين أداء الموظفين. الكفاءات المطلوبة على مستوى أعلى يعطي الموظفين فرصة لتزدهر، وخاصة بعد التدريب والتدريب الوظيفي. بعد التطوير الوظيفي معين، العاملين لديها هدف أعلى ومعها الرغبة في تحسين موظف لديه أداء أفضل من ذي قبل. وتحقيق الأداء كما هو متوقع من قبل الشركة. ونتيجة لذلك، فإن الأداء التي تم الحصول عليها عن طريق زيادة وفقا لمتطلبات الشركة.