

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tipe kepribadian pemimpin terhadap kinerja karyawan PT. Karisma Konveksi dan Garment Turen Malang. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan analisis data tipe kepribadian extrovert yang terdiri variabel sifat terbuka (x_1), mudah dalam bergaul (x_2), ramah (x_3), aktif (x_4), mudah tersinggung (x_5), dan berani (x_6) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan r^2 disesuaikan sebesar 0.722 ini berarti variasi perubahan nilai variabel kinerja pegawai yang dapat dijelaskan oleh seluruh variabel bebas sifat terbuka (x_1), mudah dalam bergaul (x_2), ramah (x_3), aktif (x_4), mudah tersinggung (x_5), dan berani (x_6) adalah 72.2%. dengan demikian dapat diartikan bahwa tipe kepribadian extrovert dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan sebesar 72.2%.
2. Secara parsial variabel sifat terbuka (x_1), mudah dalam bergaul (x_2), ramah (x_3), aktif (x_4), mudah tersinggung (x_5), dan berani (x_6) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dari tingkat signifikan t masing-masing variabel sifat terbuka 0.002 (x_1), mudah dalam bergaul 0.013 (x_2), ramah 0.40 (x_3), aktif 0.009 (x_4), mudah tersinggung 0.044 (x_5), dan berani 0.021 (x_6) $<$ (0.05).

3. Dari penelitian dapat diketahui bahwa variabel sifat terbuka (x_1) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai nilai r^2 sebesar 0.5715 atau 57.15%. Nilai tersebut lebih besar dari variabel sifat terbuka (x_1) dengan nilai r^2 sebesar 0.2304 atau 23.04%, mudah dalam bergaul (x_2) dengan nilai r^2 sebesar 0.3158 atau 31.58%, aktif (x_4) dengan nilai r^2 sebesar 0.2852 atau 28.52%, mudah tersinggung (x_5) dengan nilai r^2 sebesar 0.2116 atau 21.16%, dan berani (x_6) dengan nilai r^2 sebesar 0.5055 atau 50.55%.

1.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Bagi pihak PT. Karisma Konveksi dan Garment Turen Malang.

Dari hasil penelitian yang terungkap bahwa tipe kepribadian ternyata mampu untuk mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai, sehingga tipe kepribadian extrovert yang dimiliki pimpinan patut dipertahankan. Kepribadian yang baik dijadikan kualitas untuk dijadikan percontohan bagi karyawan lain sehingga karyawan juga dapat mengaplikasikannya dan dapat meningkatkan kinerjanya masing-masing.

Perusahaan juga hendaknya meningkatkan kinerja dengan memberikan kelengkapan sarana dan pra sarana penunjang yang diperlukan seperti sarana perlengkapan kesehatan agar karyawan merasa ada suatu keprihatinan.

2. Bagi para teoritis selanjutnya

a. Melakukan penelitian terhadap variabel-variabel selain variabel tipe kepribadian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan serta kondisi-kondisi yang mempengaruhinya, seperti teori psikologi yang berkaitan dengan ekonomi yang ada, sehingga kinerja karyawan dapat pertahankan.

b. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat meneliti tentang tipe kepribadian islam, karena penelitian yang berkaitan tentang psikologi islam belum pernah dilakukan sebelumnya.

