

ABSTRAK

Mustopahul Khairudin, 2013 SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Tipe Kepribadian Extrovert Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Karisma Konveksi dan Garment Turen Malang)”

Pembimbing : Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA

Kata Kunci : Tipe Kepribadian Extrovert, Kinerja Karyawan

Seiring dengan perkembangan dunia usaha yang semakin kuat dan pesat saat ini. Setiap perusahaan harus siap menghadapi pesaing-pesaing baru dengan cara perusahaan dituntut untuk selalu memperbaiki manajemennya supaya dapat bertahan dan terus berjalan. Dalam mempengaruhi karyawan guna memperbaiki manajemennya diperlukan pimpinan yang memiliki tipe kepribadian yang baik, sehingga mampu membawa manajemennya dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan baik serta dapat memberikan dampak yang positif bagi perusahaan. tipe kepribadian pemimpin sangat dibutuhkan sehingga dapat memberikan tingkat kinerja yang baik pula terhadap karyawan. Disinilah seorang pemimpin bertanggungjawab untuk memastikan kinerja anggotanya cukup jelas dan hubungan antar divisi atau tanggung jawab kerjanya terstruktur dengan tepat. Dengan begitu organisasi akan mendapatkan hasil yang lebih baik serta pemimpin dapat membantu seseorang mengembangkan diri sendiri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tipe kepribadian pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan dari latar belakang itulah sehingga penelitian ini dilakukan dengan judul “Pengaruh Tipe Kepribadian Extrovert Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Karisma Konveksi dan Garment Turen Malang”.

Pengujian ini dilakukan menggunakan regresi berganda yang terdiri dari uji F (uji simultan) dan uji t (uji parsial), dengan mempertimbangkan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas, heteroskedastisitas, autokorelasi, normalitas dan linieritas.

Dari hasil uji koefisien regresi secara simultan (uji F) didapatkan F hitung adalah 30,256 dengan signifikansi 0,044. Karena signifikansi (0,044) lebih kecil dari (0,05), maka dapat dikatakan, tipe kepribadian extrovert (X) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan. Hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel sifat terbuka (X_1) nilai p (0,002), mudah bergaul (X_2) nilai p (0,013), ramah (X_3) nilai p (0,040), aktif (X_4) nilai p (0,009), mudah tersinggung (X_5) nilai p (0,044), berani (X_6) nilai p (0,021) karena uji t lebih rendah dari (0,05), maka semua variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari semua variabel bebas yang terdiri sifat terbuka (x_1), mudah bergaul (x_2), ramah (x_3), aktif (x_4), mudah tersinggung (x_5), dan berani (x_6) yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel ramah (x_3), dengan nilai r^2 sebesar 0.5715 atau 57.15%.