

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang, dari hasil perhitungan uji F, dapat dilihat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$. Sehingga H_a yang berbunyi ada pengaruh yang signifikan antara program keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang secara simultan diterima. Sedangkan H_o yang berbunyi tidak ada pengaruh yang signifikan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang secara simultan ditolak, sehingga hipotesis pertama yang mengatakan terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dari K3 yang terdiri dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang diterima.
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi parsial variabel keselamatan kerja (X1) memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_a diterima dan H_o ditolak, itu berarti terdapat pengaruh yang signifikan oleh variabel keselamatan kerja (X1) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang. Variabel kesehatan kerja (X2) memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_a diterima dan H_o ditolak, ini berarti ada pengaruh yang signifikan oleh variabel kesehatan kerja (X2) terhadap

produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang. Sehingga hipotesis kedua yang mengatakan terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dari K3 yang terdiri dari keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan diterima

3. Variabel yang pengaruhnya paling dominan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang adalah keselamatan kerja (X1), kemudian variabel kesehatan kerja (X2). Sehingga hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa variabel keselamatan kerja merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang diterima.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan.
 - a. Bagi pihak manajemen diharapkan untuk memberikan dukungan atas fasilitas keselamatan yang selama ini masuk dalam kategori baik yaitu dengan mengintensifkan atas kegiatan pelatihan kepada para karyawan dalam memberikan pengarahan tata cara penggunaan fasilitas kerja dan tata cara bekerja secara aman sehingga dapat menghindari terjadinya kecelakaan kerja.
 - b. Diharapkan pihak manajemen perusahaan menetapkan peraturan terkait dengan keselamatan dan kesehatan kerja secara tegas, yaitu dengan memberikan teguran sampai hukuman apabila terdapat karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan.

2. Bagi peneliti selanjutnya.

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, yang meliputi: pelatihan, lingkungan kerja, motivasi, stress kerja dan variabel lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sehingga penelitian tersebut dapat lebih berkembang.

