

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS
INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS MALANG**

SKRIPSI



Oleh

MUHAMMAD HAFID

NIM : 07510042

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2013**

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS
INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada :
Universitas Islam Negeri (UIN)
Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

MUHAMMAD HAFID

NIM : 07510042

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2013**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini saya :

Nama : Muhammad Hafid

NIM : 07510042

Alamat : Desa Panjunan RT. 03/RW. 01, Kec. Duduk Sampeyan, Kab. Gresik

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS MALANG

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “duplikasi” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggungjawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 27 Juni 2013

Hormat saya,



Muhammad Hafid
Muhammad Hafid

NIM : 07510042

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS
INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS MALANG**

SKRIPSI

Oleh

**MUHAMMAD HAFID
NIM : 07510042**

Telah Disetujui 28 Juni 2013
Dosen Pembimbing,

Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP : 19720212 200312 1 003

Mengetahui :
Ketua Jurusan,

H. Misbahul Munir, Lc. M.El
NIP : 19750707 200501 1 005

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS MALANG

SKRIPSI

Oleh
MUHAMMAD HAFID
NIM : 07510042

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 5 Juli 2013

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

- | | |
|--|-----|
| 1. Penguji I
<u>Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA.</u>
NIP. 19550302 198703 1 004 | () |
| 2. Penguji II
<u>Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH. M.Ag</u>
NIP. 19490929 198103 1 004 | () |
| 3. Penguji III (Pembimbing)
<u>Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE. M.Si.</u>
NIP. 19720212 200312 1 003 | () |

Mengetahui :

Ketua Jurusan,

H. Misbahul Munir, Lc. M.El
NIP : 19750707 200501 1 005

Kupersembahkan karya kecil ini untuk :

Cahaya sekaligus motivator terbesar dalam hidupku, yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu setia mendampingi, saat ku lemah tak berdaya (Ayahanda Abd. Lathif dan Ibunda Fathonah tercinta) yang selalu memanjatkan do'a untuk putra bungsu tercintanya dalam setiap sujudnya.

Terima kasih atas segalanya.

MOTTO HIDUP

**SESUATU YANG BELUM DIKERJAKAN, SERINGKALI TAMPAK MUSTAHIL
KITA BARU YAKIN, KALAU KITA TELAH BERHASIL MELAKUKANNYA
DENGAN BAIK**

**BERANGKAT DENGAN PENUH KEYAKINAN
BERJALAN DENGAN PENUH KEIKHLASAN
ISTIQOMAH DALAM MENGHADAPI COBAAN**

" YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH "

(TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Nikmat, dan Hidayah-Nya, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW penegak kebenaran yang patut kita ikuti jejak langkahnya sampai akhir hayat. Dengan petunjuk-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS MALANG”.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Namun demikian, berkat bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini bisa terselesaikan. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Salim al Idrus, MM., M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak H. Misbahul Munir, Lc., M.EI selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Bapak Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing serta dosen wali, berkat kesabaran beliau dalam membimbing dan memberi arahan serta masukan yang amat berguna bagi penulis hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi yang telah mengajarkan ilmunya kepada penulis selama belajar di Universitas ini.
6. Seluruh staf Fakultas Ekonomi yang telah membantu kelancaran administratif.
7. Ayahanda tercinta Abd. Lathif dan Ibunda tercinta Fathonah, atas dukungan, kasih sayang, perhatian, pendidikan serta motivasi baik dalam bentuk materiil maupun moril yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Kakak dan kakak ipar tercinta serta jagoan-jagoan kecil keluargaku (Fatikh dan Adi) yang selama ini tak henti-hentinya memberikan dorongan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan “Koplak Hore”, Habib (Dempul), Yudha (Suntup), Wahyu (Gurit), Mava (Kadir), Faiz (Darson), Rangga (Unchen), Rendi (Pedo), Vindy (Posek), Dimas (Timus), yang tiada henti-hentinya memberikan dukungan, masukan serta motivasi kepada penulis.
10. Seluruh sahabat-sahabat angkatan 2007 yang masih tersisa, perjuangan yang sebenarnya baru saja dimulai.
11. Kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah ikut membantu dan memotivasi selama menyelesaikan skripsi ini, yang tidak bisa saya sebut namanya satu per satu.

Teriring do’a dan harapan semoga apa yang telah mereka berikan kepada penulis mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Amiiinn....

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Penulis hanya dapat berdo’a atas segala jasa yang telah diberikan, semoga amal ibadah kita diterima oleh Allah SWT, amin.

Malang, 27 Juni 2013

Muhammad Hafid

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1 Bagi Akademisi.....	7
1.4.2 Bagi Praktisi.....	7
BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1. Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Kajian Teori.....	12
2.2.1 Pengertian Produktivitas.....	12
2.2.2 Pengukuran Produktivitas.....	12
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	13
2.2.4 Pengertian Keselamatan Kerja.....	16
2.2.5 Pengertian Kesehatan Kerja.....	19
2.2.6 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	22
2.2.7 Perundang-Undangan K3.....	23
2.2.8 Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Produktifitas Karyawan.....	24
2.2.9 Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Produktivitas Menurut Islam.....	26
2.3. Model Konsep.....	30
2.4. Model Hipotesis.....	30
BAB III : METODE PENELITIAN.....	32

3.1. Lokasi Penelitian.....	32
3.2. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	32
3.3. Populasi dan Sampel.....	32
3.4. Data dan Jenis Data.....	33
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.7. Model Analisis Data.....	36
BAB IV : PAPARAN DAN PEMBAHASAN DATA HASIL PENELITIAN.....	42
4.1. Paparan Data Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.2 Lokasi PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang.....	46
4.1.3 Ruang Lingkup Kegiatan/Usaha PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang.....	46
4.1.4 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	64
4.1.5 Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	68
4.1.6 Fasilitas Keselamatan Kerja.....	69
4.1.7 Fasilitas Kesehatan Kerja.....	69
4.1.8 Pemberian Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	70
4.2. Hasil Penelitian.....	70
4.2.1 Karakteristik Responden.....	70
1. Jenis Kelamin.....	71
2. Umur.....	71
3. Masa Kerja.....	72
4. Pendidikan Terakhir.....	73
5. Status Perkawinan.....	74
4.2.2 Gambaran Distribusi Item.....	75
1. Variabel Keselamatan Kerja (X1).....	75
2. Variabel Kesehatan Kerja (X2).....	77
3. Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	79
4.2.3 Uji Instrumen.....	81
1. Uji Validitas.....	81

2. Uji Reliabilitas	82
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
1. Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	83
2. Nilai Koefisien Korelasi Berganda (R).....	84
3. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	84
4. Pengujian Hipotesis.....	86
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	89
1. Uji Multikolinieritas.....	89
2. Uji Autokorelasi.....	90
3. Uji Heteroskedastisitas.....	92
4.3. Pembahasan Data Hasil Penelitian.....	92
4.2.6 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	92
4.2.7 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	94
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang.....	11
Tabel 3.1 : Variabel, Indikator, Item.....	35
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	72
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
Tabel 4.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	74
Tabel 4.6 : Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Keselamatan Kerja (X_1).....	75
Tabel 4.7 : Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kesehatan Kerja (X_2).....	78
Tabel 4.8 : Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	79
Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X_1).....	81
Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja (X_2).....	81
Tabel 4.11 : Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	82
Tabel 4.12 : Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.13 : Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	83
Tabel 4.14 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4.15 : Hasil Uji F.....	86
Tabel 4.16 : Hasil Uji t.....	87
Tabel 4.17 : Hasil Koefisien Regresi.....	89
Tabel 4.18 : Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Model Konsep.....	30
Gambar 2.2 : Model Hipotesis.....	30
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang.....	64
Gambar 4.2 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	92

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Skor Jawaban Responden Variabel Keselamatan Kerja Karyawan.

Lampiran 2 : Skor Jawaban Responden Variabel Kesehatan Kerja Karyawan.

Lampiran 3 : Skor Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.

Lampiran 4 : Hasil SPSS *ver 13.0* tentang Hasil Distribusi Jawaban Responden.

Lampiran 5 : Hasil SPSS *ver 13.0* tentang Hasil Uji Validitas.

Lampiran 6 : Hasil SPSS *ver 13.0* tentang Hasil Uji Reliabilitas.

Lampiran 7 : Hasil SPSS *ver 13.0* tentang Hasil Analisis Regression.

Lampiran 8 : Kuesioner.

ABSTRAK

Hafid, Muhammad. 2013. SKRIPSI. Judul : “Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang”

Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Produktivitas kerja

Keselamatan dan kesehatan pekerja amat penting untuk diperhatikan, karena sebagai sumber daya dalam sebuah perusahaan. Dalam rangka menciptakan kondisi dan situasi yang aman dan nyaman di tempat kerja, setiap perusahaan perlu menyediakan fasilitas yang memadai bagi para pekerjanya, untuk melindungi keselamatan fisik dan mental mereka dari kecelakaan dan sakit akibat pekerjaan yang mereka lakukan. Sehingga seberapa besar perhatian perusahaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan menarik untuk diteliti. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Jumlah sampel sebanyak 50 orang diperoleh dari keseluruhan populasi yang ada. Variabel bebasnya terdiri dari keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) sedangkan variabel terikatnya adalah produktivitas kerja karyawan (Y). Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang. Dari perhitungan uji F diperoleh $F_{hitung} 49,980 > F_{tabel} 3,195$ dengan nilai p sebesar $0,000 \leq 0,05$. Selain itu nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,680 yang berarti besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat adalah 68%. Dan uji t diketahui bahwa secara parsial variabel keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat dengan perhitungan t_{hitung} variabel keselamatan kerja (X_1) sebesar $5,960 > t_{tabel} 2,009$ dan kesehatan kerja (X_2) sebesar $2,174 > t_{tabel} 2,009$. Variabel yang dominan pengaruhnya adalah variabel keselamatan kerja (X_1) sebesar 65% kemudian variabel kesehatan kerja (X_2) sebesar 23,7%.

ABSTRACT

Hafid, Muhammad. 2013. THESIS. Title : “Impact of Program Work Safety and Work Healthy (K3) Towards Work Productivity at PT. Pos Indonesia (Persero) Post Office Malang”

Advisor : Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si

Keywords : Work Safety, Work Healthy, Work Productivity.

Safety and healthy of workers are important aspects to be paid attention, because both are source in a company. In process to create safe comfortable situation and condition in company, each company need to serve appropriate facilities for the workers. To protect physical safety and also mentality of workers from unexpected accident and sick caused by the job they did. So that attention of company to safety and healthy of workers' jobs need to be researched. In order that, this research has objective to know and to identify how far impacts of safety and healthy of workers (K3) for productivity of employers' work

This research is quantitative research by survey approach. The amount of sample is 50 persons earned from all population. Free variable is work safety (X_1) and work healthy (X_2), while tighten variable is productivity of employers' work (Y). Technique of collecting data used questioners, interview and observation. Test of instrument used validity test and reliability test and analysis method used linear multiple regression by F and T.

Result of research shows that variable of work safety (X_1) and work healthy (X_2) stimulant impacts significantly towards productivity of employers' work in PT. Pos Indonesia (Persero) Post Office Malang. From count of test F earned $F_{49,980} > F_{table\ 3,195}$ by value $p_{0,000} <_{0,05}$. Beside that value determination coefficient (R^2) is 0,680 means the measure of impact of free variable towards tighten variable by score 68%. Test T is known that partially variable of work safety (X_1) and work healthy (X_2) have significant impact towards tighten variable by count $T_{2,147} > t_{table\ 2,009}$. Dominant variable is work safety (X_1) sebesar 65% then variable work healthy (X_2) by 23,7%.

المستخلص

حفيظ، محمد. 2013. بحث علمي. الموضوع: "آثار البرنامج الاحتياطي والصحة العمل (K3) في انتاج

العمل لعمال شركة البريد الإندونيسي (شركة) في مركز البريد بمالانق"

المشرف: الدكتور الحاج أحمد ساني سوبريانطا، الماجستير

كلمات المفتاح: احتياط العمل، صحة العمل، انتاج العمل

لازم على العمال أن يجتاطوا ويهتموا بصحتهم، لأنهم من موارد الشركة. في جعل الأحوال الجيدة والظروف السليمة المريحة في ميدان العمل، فلا بد لكل الشركة تكوين المعدات السهلة لجميع العمال فيها، وتكون هدفا للتجنّب عن الحوادث والمشاكل لدى العمال في أثناء عملهم في تلك الشركة. وهذا الأمر من أكور المهمة لأن يبحث فيه الباحث، يعني إلى أي مدى تهتم الشركة بسلامة العمال وصحتهم في ميدان عملهم فيها. ومن هذا قام الباحث بالبحث العلمي الذي يهدف إلى معرفة آثار سلامة العمال وصحتهم (K3) في انتاج عملهم.

هذا البحث العلمي من البحوث الكمية بمدخل الاستعراض. وأما مجموعة العينة تعني 50 عاملا الذين هم من المجتمعات الموجودة. وأما المتقلب الحرّي يكون من سلامة العمل (X_1) وصحة العمل (X_2) وأما المتقلب المقيّد يعني انتاج العمل للعمال (Y). ويكون منهج جمع المعلومات باستخدام الاستبانة، والمقابلة والمراقبة. والامتحان لأداة البحث باستخدام الاختبار الفعلي والاختبار الحقيقي. وأما الطريقة في تحليل المعلومات يستخدم الباحث الطريقة التأخرية السوية المضعفة باختبار f واختبار t .

(من ناحية المتزمن X_2) وصحة العمل (X_1) والنتيجة لهذا البحث تدلّ على أنّ المتقلب في سلامة العمل (تأثر كبيرا في انتاج العمل لدى العمال بشركة البريد الإندونيسي (شركة) بإدارة مالانق. والحاصل في تجمّع اختبار (R^2). وبجانب ذلك، نتيجة معامل محدّد $0,05 \leq p \leq 0,000$ بالحصول p بنتيجة $F_{hitung} 49,980 > F_{tabel} 3,195$ من f (لديه التأثير الكبير في متقلب X_2) وصحة العمل (X_1). بمعنى أنّه يتأثر كثير بمتقلب سلامة العمل (0,680 بنتيجة ($t_{hitung} > t_{tabel} 2,174$) وصحة العمل ($5,960 > t_{tabel} 2,009$) بنتيجة X_1 . بمتقلب سلامة العمل (المقيّد بنتيجة (X_2) بنتيجة 65 % ثمّ المتقلب في صحة العمل (X_1). فالمتقلب الكبير يأتّر إلى متقلب سلامة العمل (2,009 بنتيجة بنتيجة 23,7 %