

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial langsung secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Hal ini telah membuktikan bahwa kompensasi finansial berpengaruh sangat baik terhadap produktivitas kerja karyawan,

Berdasarkan pada fakta dilapangan bahwa implementasi kompensasi finansial di perusahaan PT. PLN Rayon Sampang berjalan dengan peraturan yang ada dengan proses yang telah ditentukan oleh PLN pusat sampai pada tingkat rayon dan berdasrakan pada sistem grade yang ada, dari asumsi inilah bahwa kompensasi finansial yang terdiri dari kompensasi finansial langsung dan tidak langsung secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja

2. Variabel kompensasi finansial secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja hal ini berdasarkan pada asumsi peneliti bahwa ada beberapa permasalahan yang dapat menghambat kompensasi finansial tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja di perusahaan PLN Sampang

Menurut Justine T. Sirait(2006: 251) bahwa rendahnya produktivitas seseorang sering diakibatkan oleh kesalahan penempatan, dalam arti bahwa seseorang tidak ditempatkan dalam pekerjaan yang sesuai dengan pendidikan dan keterampilannya

Berdasarkan pada beberapa pengamatan di PT. PLN Rayon Sampang bahwa karyawan di PT. PLN rayon Sampang masih ada beberapa yang memiliki ketidak sesuaian pada suatu penempatan yang mengakibatkan pada tidak produktifnya seorang karyawan sehingga hal ini dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini dengan hal tersebut kompensasi finansial kurang mempengaruhi terhadap produktivitas kerja

3. Variabel dominan adalah kompensasi finansial tidak langsung yang pada hasil nilai regresi linier berganda dimana variabel  $X_2$  lebih besar dari variabel  $X_1$ , hal ini berdasarkan pada sistem tunjangan yang ada pada PT.PLN dari pusat samapai pada rayon yang secara tepat selalu memberikan pelayanan yang terbaik terhadap karyawan PLN seperti pelayanan asuransi jiwa, jamsostek dan asuransi kesehatan dari beberapa pelayanan tersebut dapat memberi dampak positif pada karyawan dan dari beberapa tunjangan tersebut sudah semestinya sangat mempengaruhi pada produktivitas kerja karyawan di PLN Sampang

Menurut Edwin. B. Flippo (1984:58) Tunjangan karyawan tertentu akan menghasilkan nilai yang bermacam-macam, masa libur yang dibayar dianggap memberikan istirahat mental dan fisik yang membangkitkan peningkatan minat dan kegiatan pada pekerjaan. Asuransi jiwa mengurangi kekuatiran seseorang akan ketidakterjaminan keluarga sehingga dianalisis lebih memusatkan

perhatian pada pekerjaan, kafetaria-kafetaria perusahaan menyuguhkan makanan-makanan cukup bergizi, dengan demikian mengurangi keletihan di waktu senja. Pelayanan-pelayanan kesehatan membantu karyawan menjaga kondisi kesehatan yang baik, karenanya mengurangi ketidakhadiran. Semua ini adalah logis, tetapi analisis-analisis biaya/manfaat atas tunjangan jarang dilakukan

## **5.2.Saran**

1. Berdasarkan dari hasil penelitian bahwa pihak perusahaan harus lebih meningkatkan kreativitasnya dalam menjalankan implementasi kompensasi finansial dengan memberikan sistem penggajian yang lebih mengikat karyawan
2. Hasil penelitian tersebut dapat menjadi acuan bahwa jenis tunjangan yang ada pada PT.PLN masih pada jenis tunjangan pada umumnya akan tetapi lebih baik lagi jika pihak PLN memberikan jenis tunjangan yang seutuhnya terhadap karyawan PLN
3. Perlu dilakukannya penelitian-penelitian internal lebih lanjut oleh pihak PT. PLN Rayon Sampang dalam hal peninjauan akan peningkatan ataupun menjaga tingkat produktivitas karyawan pada level yang sesuai dengan harapan perusahaan untuk mendukung usaha perusahaan dalam mencapai tujuannya. dan tidak menutup kemungkinan pihak perusahaan untuk dapat membuka diri mengkaji penelitian-penelitian dari pihak eksternal dalam peninjauan peningkatan produktivitas karyawan tersebut.