

ملخص

ابرار أنسول 2013 رسالة جامعية. العنوان: أثر التعويض المالي الإنتاجية الموظف (دراسات فيمنطقة الدولة الكهرباء مادورا رايون سمفاغ)
مؤدبا المشرف: دوقطور. حج. أ حمدساني سفرى ينطو،
كلمات البحث : التعويض المالي، إنتاجية العمل

تنفيذ مالية لها عويضة تأثير على إنتاجية الموظفين، استنادا تعويضات مالية إلى دراسة تتكون من الرواتب والمزايا، والذي معنى مهم يعطي في الواقع جدا لتطوير موظفي الشركة، ودراسة تأثير التعويضات مالية على العمل إنتاجية، والعاملين في الدولة الكهرباء التكاملة رايون سمفاغ، وهي من درجة عالية واحدة من الكفاءة تقديم الخدمات كهربائية للخدمة في مجال جاوة الشرقية.

يتم اختبار تنفيذ باستخدام الانحدار لخطي المتعدد بعض باستخدام نتائج بعض الاختبارات التي صحة اختبار وموثوقية جعله البيانات، قدكان الدراسة عنصرا من العنصر الصدق والثبات، والكمال مع بعض الاختبار من اختبار نتائج الافتراضات الكلاسيكية يؤدي إلى استنتاج مفاده أن الدراسة هو يستحق القيام به، مما أدى الاختبارات نتائج كالاختبار نحدار الجزئي واختبار في نفس الوقت، مما قد تختتم تأثير المتغيرات التعويضات المالية في وقت واحد، والمهيمنة جزئية.

من بعض الاختبارات نتائج، يمكننا أن نستنتج المتغير تعويض مال مباشرة والتعويضة في وقت واحد أن يكون له أثر إيجابي وكبير على إنتاجية الموظفين. وقد تجلى من خلال اختبار ذلك في وقت واحد، حيث ظهرت الاختبار نتائج أن قيما أهمية في وقت واحد > من 0.05 وهو 0,042، ثم النتيجة أعلنت تعويضات مالية تؤثر على الإنتاجية مع في العمل، في أن المتغيرات حين الجزئية عويض المالية ليس لها أي تأثير على إنتاجية العمل مع أهمية قيمة $X1 (0.785)$ و $X2 (0.351)$ ، وهنا المتغير غير المباشر المهيمن التعويض المالي، والذي النتيجة هو للانحدار خط المتعددة التي قيمة المتغير $X2$ أكبر من $X1$ متغير.