

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kemampuan kerja karyawan (pengetahuan, keterampilan dan sikap) secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam “ Karya Utama” Garum Blitar.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kemampuan kerja karyawan (pengetahuan, keterampilan dan sikap) secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam “ Karya Utama” Garum Blitar.
3. Pengetahuan mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam “ Karya Utama” Garum Blitar, karena mayoritas responden masih relative muda(54% di bawah usia 30 tahun) sehingga pengetahuan menjadi hal penting agar merka mampu bekerja lebih baik.

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Koperasi Simpan Pinjam “ Karya Utama” Garum Blitar.
 - a. Pihak manajemen koperasi diharapkan selalu berusaha untuk mempertahankan atas kemampuan dasar yang dimiliki oleh karyawan, dimana selama ini para karyawan memiliki kemampuan kerja yang baik dalam menjalankan aktivitas rutin yang menjadi tanggungjawab mereka. Adapun upaya nyata yang dapat dilakukan yaitu dengan memberikan pelatihan-pelatihan terkait dengan aktivitas operasional koperasi kepada karyawan sehingga para karyawan mampu meningkatkan keterampilan dalam bekerja dan pada akhirnya mampu meningkatkan prestasi kerjanya.
 - b. Diharapkan pihak manajemen koperasi selalu berusaha untuk memperbaiki sikap kerja para karyawan di perusahaan yaitu dengan memberlakukan peraturan kerja secara ketat, melalui usaha tersebut maka para karyawan dapat bekerja dengan memaksimalkan potensi yang dimiliki, yaitu dengan penetapan target kualitas, kuantitas dan waktu penyelesaian pekerjaan secara tegas.
 - c. Diharapkan perusahaan untuk mempertahankan sistem kerja yaitu dengan menetapkan target kepada karyawan sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sehingga dapat memberikan jaminan atas upaya memaksimalkan potensi atau kemampuan yang telah dimiliki para karyawan.

2. Bagi Pihak Lain

Diharapkan bagi pihak alain dalam hal ini peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, yang meliputi: motivasi kerja, konflik, stress kerja, komunikasi dan variabel lain yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sehingga penelitian tersebut dapat lebih berkembang.