

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan serta hasil yang telah diperoleh, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Sistem rekrutmen yang digunakan oleh Yayasan Pendidikan Almaarif Singosari adalah *maryt system* yaitu pengangkatan yang dilakukan terhadap seorang pegawai berdasarkan pada pertimbangan, yaitu: Kecakapan, Bakat, Pengalaman, dan Kesehatan sesuai dengan kriteria yang telah digariskan Dalam menentukan kualitas ini harus dibuktikan dengan:
 - Tes Tulis yang terdiri dari ke-Nu-an (Aswaja) dan Psikologi (Tanggung jawab, Kejujuran, Kerjasama)
 - Tes Lisan yang terdiri dari Baca Al-Qur'an, Baca Do'a Qunut, Latar Belakang, Kedisiplinan, Problem Solving, Tujuan Melamar ke Almaarif.
 - Ijasah yang dimiliki dan keterangan-keterangan yang diperlukan untuk itu.
2. Proses rekrutmen yang dilaksanakan di Yayasan Pendidikan Almaarif Singosari bahwa sebelum merekrut tenaga kerja dari posisi yang kosong (membutuhkan tenaga kerja), perlu di analisis pekerjaan apa yang di butuhkan di masing-masing sekolah yaitu tenaga kerja edukatif atau non edukatif setelah itu jika memang membutuhkan maka sekolah akan

mengajukan ke Yayasan yang kemudian dari pihak yayasan akan memberikan daftar calon pelamar yang sesuai dengan dibutuhkan oleh sekolah. Maka sekolah mempunyai hak untuk memanggil calon pelamar untuk proses wawancara. Dan jika sudah selesai maka sekolah akan memberikan calon pekerja yang terpilih kepada yayasan. penerimaan tenaga kerja edukasi atau tenaga kerja non edukasi di Yayasan Pendidikan Almaarif Singosari selain menggunakan sitem keluarga (*family sitem*) perlu sedikit sedikit membuka pintu dalam pengadaan Trnaga Kerja dari luar negeri.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka saran yang dapat disampaikan oleh penulis kepada Yayasan Pendidikan Almaarif Singosari antara lain adalah:

1. Seyogyanya pihak Yayasan Pendidikan Almaarif Singosari tidak hanya menerapkan *maryt system* saja, selain itu masih ada carrier system yang dapat memberikan kesempatan pada pegawainya untuk mengembangkan bakat.
2. Proses rekrutmen tenaga kerja di Yayasan Pendidikan Almaarif Singosari bisa dilakukan secara online agar para pelamar pekerjaan bisa mudah dan cepat dalam mengetahui apakah pelamar diterima atau tidak.