BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebagaimana pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Variabel motivasi (X) yang meliputi motivasi positif (X_1) dan motivasi negatif (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di Mal Olympic Garden Malang. Hal ini dapat dilihat dari hasil signifikansi sebesar 0.000 < 0,05 dan hasil F_{hitung} 13,563 > dari F_{tabel} 4,17. Maka dari analisis diatas dapat disimpulkan bahwa secara besama-sama variabel bebas yang terdiri dari motivasi positif (X_1) dan motivasi negatif (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Dengan kata lain Ha diterima artinya kedua variabel tersebut secara simultan memiliki pengaruh kuat tehadap produktivitas kerja karyawan. Artinya jika pemberian motivasi positif dan negatif secara bersama-sama dijalankan dengan baik maka produktivitas kerja karyawan akan baik pula atau meningkat.

2. Variabel motivasi (X) yang meliputi motivasi positif (X_1) dan motivasi negatif (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di Mal Olympic Garden Malang. Untuk motivasi positif (X1) didapatkan t_{hitung} sebesar 2,169 dengan signifikansi t sebesar 0,007. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,169 >2,042) atau signifikansi t lebih kecil

dari 0,05 (0,007<0,05), maka secara parsial indikator motivasi positif (X_1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Artinya apabila pemberian motivasi positif kepada karyawan Mal Olympic Garden Malang dilaksanakan dengan baik maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Begitu juga untuk motivasi negatif (X2) didapatkan t_{hitung} sebesar 2,288 dengan signifikansi t sebesar 0,019. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,288 >2,042) atau signifikansi t lebih kecil dari 0,05 (0,019<0,05), maka secara parsial indikator motivasi negatif (X_2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Ini menunjukkan bahwa motivasi negatif juga mempunya pengaruh kuat terhadap produktivitas kerja karyawan.

3. Variabel motivasi positif (X_1) berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di Mal Olympic Garden Malang. Hal ini dapat dilihat dari hasil signifikansi yaitu sebesar 0,007 < 0,05 dan nilai t_{hitung} sebesar 2,169 > t_{tabel} sebesar 2,042) serta memiliki kontribusi sebesar 42,90%. Artinya, pemberian motivasi positif yang meliputi pemberian penghargaan, informasi, perhatian, persaingan, partisipasi, kebanggaan dan uang lebih berperan penting untuk diberikan kepada karyawan dari pada motivasi negatif yang berupa teguran, sanksi dan pemotongan gaji agar produktivitas kerja karyawan meningkat sehingga mereka bisa menjalankan tugas dengan baik.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan di Mal Olympic Garden Malang. maka akan dikemukakan beberapa saran yang bisa menjadi bahan pertimbangan untuk melakukan pengambilan keputusan atau kebijakan yang akan dilakukan berkaitan dengan pemberian motivasi. Adapun saranya sebagai berikut:

1. Melihat dari hasil penelitian yang dilakukan, bahwa pemberian motivasi positif lebih dominan dibanding dengan motivasi negatif. Karena itu pemberian motivasi positif seperti pemberian penghargaan, informasi, perhatian, persaingan, partisipasi, kebanggaan dan uang harus lebih diutamakan, agar produktivitas kerja karyawan bisa meningkat sehingga tujuan perusahaan bisa tercapai.
2. Dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pimpinan, para karyawan hendaknya lebih bersemangat dalam menjalankan tugas sesuai dengan bidang pekerjaan masing-masing sehingga produktivitas yang tinggi dapat tercapai.
3. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, masih terdapat kekurangan. Karena itu bisa dianjurkan untuk peneliti lain untuk bisa menyempurnakan dengan menambah faktor lain yang berkaitan dengan adanya pemberian motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.