

Lampiran-Lampiran



**DEPERTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS EKONOMI**

Terakreditasi "A" SK BAN-PT Depdiknas Nomor: 005/BANPT/akx/S1/II/2007
Jalan Gajayana 50 65144 Malang, Telepon/Faksimile (0341) 558881
<http://www.ekonomi.uin-malang.ac.id>; e-mail: ekonomi@uin-malang.ac.id

BUKTI KONSULTASI

Nama : Syah Rezal Miftachurohman
NIM/Jurusan : 08510087/ Manajemen
Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani ,SE, M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Motivasi Positif dan Negatif Terhadap Produktivitas Kerja(Studi Kasus Pada Mal Olympic Garden Malang)

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	17 Oktober 2012	Konsultasi Proposal	1.
2.	22 Oktober 2012	Revisi Proposal	2.
3.	23 Oktober 2012	Revisi Proposal	3.
4.	24 Oktober 2012	Acc Proposal	4.
5.	10 November 2012	Seminar Proposal	5.
6.	19 Februari 2013	Bab I,II,III,IV,V	6.
7.	25 Februari 2013	Revisi Bab I,II,III,IV,V	7.
8.	28 Februari 2013	Revisi Bab I,II,III,IV,V	8.
9.	05 Maret 2013	Revisi Bab I,II,III,IV,V	9.
10.	07 Maret 2013	Konsultasi Keseluruhan	10.
11.	19 Maret 2013	ACC Keseluruhan	11.

Malang, 19 Maret 2013

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

NIP 19720212 200312 1 003

NO.	TINGKAT	PELANGGARAN		SANKSI	ATASAN YANG MENGHUKUM	MASA BERLAKU	KETERANGAN
		JENIS	MACAM				
1	I	Ringan	1. Datang terlambat	Peringatan lisan	Ka. Bag Dept yang bersangkutan	3 Bulan	
			2. Tidak menggunakan tanda pengenal	(SP I)			
			3. Lamban dan malas				
			4. Pindah tempat kerja tanpa ijin				
2	II	Sedang	1. Tidak hadir 3 hari dalam sebulan	Surat Peringatan II	Ka. Bag Dept yang bersangkutan	6 Bulan	
			2. Sering datang terlambat pulang sebelum waktunya	(SP II)			
			3. Tidak mematuhi perintah atasan				
			4. Tidur sewaktu jam kerja				
			5. Menggunakan barang milik perusahaan tanpa ijin				
			6. Mengulangi pelanggaran tingkat I yang masa berlakunya belum habis				
3	III	Berat	1. Tidak hadir berturut-turut 3-4 hari dalam satu bulan	Surat Peringatan III (SP III)	Ka. Bag Dept Pers	9 Bulan	
			2. Tidak bertanggung jawab atas tugasnya	(penundaan gaji dan pangkat / jabatan)			
			3. Tidak memberikan informasi hingga perusahaan rugi/gagal				
			4. Mengulangi pelanggaran tingkat I dan tingkat II yang belum habis masa berlakunya				
4	IV	Berat Sekali	1. Tidak hadir 6 hari tidak berturut-turut dalam satu bulan	Skorsing	Manager Personalia	1 Bulan	
			2. Dua kali berturut-turut menolak perintah		cc. Depnaker	hanya terima gaji pokok	
			3. Mencari keuntungan pribadi				
			4. Karena kelalaian yang merugikan perusahaan				
			5. Pengulangan atas pelanggaran tingkat III				
5	V	PHK Tanpa Pesangon	1. Pelanggaran yang mengakibatkan pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	PHK tanpa Pesangon	Manager		
			2. Memberikan keterangan palsu		Personalia		
			3. Mabuk, madat, berjudi, narkoba, membawa senjata api/tajam di tempat kerja		cc. Depnaker		
			4. Melakukan perbuatan asusila				
			5. Melakukan tindakan kriminal a. l : mencuri, menipu, menggelapkan dan memperdagangkan barang-barang terlarang				
			6. Penganiayaan, penghinaan, mengancam pengusaha & keluarga serta para karyawan				
			7. Ceroboh sehingga membuka rahasia perusahaan dan keluarga				
			8. Tidak hadir selama 5 hari berturut-turut di anggap mengundurkan diri				
			9. Pengulangan atas pelanggaran tingkat IV				

Sumber: Mal Olympic Garden Malang

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kuswidiyastuti, SE.

Jabatan : HRD PT. Upaya Kelola Profitama

Dengan ini menerangkan :

Nama : Syah Rezal Miftachuroman

NIM : 08510087

Adalah mahasiswa **Fakultas Ekonomi Jurusan Management Konsentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang**, yang telah melaksanakan **Penelitian untuk persyaratan pembuatan Skripsi di PT. Upaya Kelola Profitama, Mall Olympic Garden** di departemen **Human Resources Development** pada tanggal 28 Desember 2012.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana adanya.

Malang, 3 Januari 2013
Building Management
Mall Olympic Garden



Kuswidiyastuti, SE
HRD Officer

KUESIONER PENELITIAN

JUDUL PENELITIAN:

**“ PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI POSITIF DAN NEGATIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada
Mal Olympic Garden Malang) ”**

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang akan saya lakukan untuk meraih gelar Sarjana Program Strata-I Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG, saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu/saudara(i) bersedia meluangkan waktu untuk mengisi pertanyaan yang saya ajukan dibawah ini. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah. Oleh karena itu, saya menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban yang diberikan sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah, sehingga dapat memberikan sumbangan yang berarti pada penelitian ini. Atas bantuan dan kerjasama yang telah bapak/ibu/saudara(i) berikan, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat Saya,

Syah Rezal Miftachurohman

Petunjuk Pengisian Angket

1. Berilah tanda (✓) pada pilihan jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/(i) anggap paling sesuai pada tempat yang telah disediakan.

2. Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Usia : a. 20-30th b. 30-40th c. 40-50th d. 50-60th

Lama Bekerja : a. <5th b. 5-10th c. 10-15th d. >15th

Pendidikan : a. SLTA b. Diploma c. S1 d. S2 e. S3

ANGKET 1

Motivasi (positif dan negatif)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Motivasi (X)						
Positif (X1)						
1	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi					
2	Pimpinan memberikan tambahan gaji dan reward kepada karyawan yang bekerja dengan baik					
3	Pimpinan memberikan informasi dengan jelas dalam bekerja sehingga dapat dilakukan dengan baik oleh karyawan					
4	Pimpinan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk menyampaikan pendapat pada perusahaan					
5	Perusahaan mendorong karyawan untuk bersaing secara sehat dengan rekan sekerjanya untuk meningkatkan produktivitasnya					
6	Perusahaan memberikan tunjangan khusus kepada keluarga karyawan yang sakit atau meninggal					
7	Pimpinan memberikan pujian kepada karyawan					
8	Karyawan berhak atas fasilitas yang disediakan perusahaan seperti ruang kerja yang nyaman dan peralatan yang memadai					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Negatif (X2)						
1	Pimpinan melaksanakan pengontrolan terhadap karyawan dan memberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan kerja					
2	Pemotongan gaji akan dilakukan oleh perusahaan apabila karyawan sering tidak masuk kerja tanpa alasan (bolos)					
3	Perusahaan memberikan skors hingga hukuman pemecatan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran/kesalahan besar dalam perusahaan					
4	Pimpinan akan memberikan teguran bagi karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja					

Produktivitas

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Produktivitas						
1	Kemampuan karyawan bekerja sama dengan karyawan lain dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan					
2	Hasil kerja karyawan secara kualitas dapat menjadi tolak ukur untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan					
3	Hasil kerja karyawan secara kuantitas dapat menjadi tolak ukur untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan					
4	Insentif yang diterima dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan					

5	Kemampuan karyawan dalam menggunakan fasilitas yang disediakan perusahaan dapat menentukan produktivitas kerja karyawan yang bersangkutan					
---	---	--	--	--	--	--

1. Karakteristik responden

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan
N	Valid	36	36	36	36
	Missing	5	5	5	5
Mean		1.44	1.67	1.61	2.53
Std. Error of Mean		.084	.113	.121	.123

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	48.8	55.6	55.6
	Perempuan	16	39.0	44.4	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	16	39.0	44.4	44.4
	30-40	16	39.0	44.4	88.9
	40-50	4	9.8	11.1	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 tahun	19	46.3	52.8	52.8
	5-10 tahun	12	29.3	33.3	86.1
	10-15 tahun	5	12.2	13.9	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	5	12.2	13.9	13.9
	Diploma	7	17.1	19.4	33.3
	S1	24	58.5	66.7	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

2. Distribusi jawaban responden yang berhubungan dengan motivasi positif (X_1)

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8
N	Valid	36	36	36	36	36	36	36	36
	Missing	5	5	5	5	5	5	5	5
Mean		3.8333	3.8056	4.3889	3.4722	4.0278	3.8611	3.8056	3.7500
Std. Error of Mean		.13511	.15337	.13960	.10901	.11606	.11376	.11141	.12833

Penghargaan (X_{1.1})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.9	5.6	5.6
	N	9	22.0	25.0	30.6
	S	18	43.9	50.0	80.6
	SS	7	17.1	19.4	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Tambahan gaji dan reward (X_{1.2})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.3	8.3	8.3
	N	10	24.4	27.8	36.1
	S	14	34.1	38.9	75.0
	SS	9	22.0	25.0	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Informasi (X_{1.3})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.9	5.6	5.6
	N	2	4.9	5.6	11.1
	S	12	29.3	33.3	44.4
	SS	20	48.8	55.6	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Kesempatan menyampaikan pendapat (X_{1.4})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.9	5.6	5.6
	N	16	39.0	44.4	50.0
	S	17	41.5	47.2	97.2
	SS	1	2.4	2.8	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Bersaing secara sehat (X_{1.5})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.8	2.8
	N	5	12.2	13.9	16.7
	S	22	53.7	61.1	77.8
	SS	8	19.5	22.2	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Tunjangan khusus (X_{1.6})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.8	2.8
	N	8	19.5	22.2	25.0
	S	22	53.7	61.1	86.1
	SS	5	12.2	13.9	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Pujian (X_{1.7})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.8	2.8
	N	9	22.0	25.0	27.8
	S	22	53.7	61.1	88.9
	SS	4	9.8	11.1	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Fasilitas (X_{1.8})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.9	5.6	5.6
	N	10	24.4	27.8	33.3
	S	19	46.3	52.8	86.1
	SS	5	12.2	13.9	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

3. Distribusi jawaban responden yang berhubungan dengan motivasi negatif (X_2)

Statistics

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4
N	Valid	36	36	36	36
	Missing	5	5	5	5
Mean		3.6667	3.7500	3.5278	3.8056
Std. Error of Mean		.09759	.10820	.13503	.14811

Pengontrolan dan sanksi ($X_{2.1}$)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.8	2.8
	N	11	26.8	30.6	33.3
	S	23	56.1	63.9	97.2
	SS	1	2.4	2.8	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Pemotongan gaji ($X_{2.2}$)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.8	2.8
	N	10	24.4	27.8	30.6
	S	22	53.7	61.1	91.7
	SS	3	7.3	8.3	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Skors hingga pemecatan (X_{2.3})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.4	2.8	2.8
	TS	2	4.9	5.6	8.3
	N	12	29.3	33.3	41.7
	S	19	46.3	52.8	94.4
	SS	2	4.9	5.6	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Teguran (X_{2.4})

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.4	2.8	2.8
	TS	1	2.4	2.8	5.6
	N	9	22.0	25.0	30.6
	S	18	43.9	50.0	80.6
	SS	7	17.1	19.4	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

4. Distribusi jawaban responden tentang produktivitas kerja (Y)

Statistics

		y1	y2	y3	y4	y5
N	Valid	36	36	36	36	36
	Missing	5	5	5	5	5
Mean		4.0000	3.9722	3.9167	3.9167	4.0278
Std. Error of Mean		.17817	.14078	.14571	.16607	.15678

Bekerja sama (Y₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.9	5.6	5.6
	N	8	19.5	22.2	27.8
	S	12	29.3	33.3	61.1
	SS	14	34.1	38.9	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Hasil kerja secara kualitas (Y₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.8	2.8
	N	10	24.4	27.8	30.6
	S	14	34.1	38.9	69.4
	SS	11	26.8	30.6	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Hasil kerja secara kuantitas (Y₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.4	2.8	2.8
	N	9	22.0	25.0	27.8
	S	17	41.5	47.2	75.0
	SS	9	22.0	25.0	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Insentif (Y₄)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.4	2.8	2.8
	TS	2	4.9	5.6	8.3
	N	7	17.1	19.4	27.8
	S	15	36.6	41.7	69.4
	SS	11	26.8	30.6	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

Kemampuan karyawan menggunakan fasilitas perusahaan (Y₅)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.3	8.3	8.3
	N	6	14.6	16.7	25.0
	S	14	34.1	38.9	63.9
	SS	13	31.7	36.1	100.0
	Total	36	87.8	100.0	
Missing	System	5	12.2		
Total		41	100.0		

5. Uji validitas dan reliabilitas variabel motivasi positif (X₁)

Correlations

		x1
x1.1	Pearson Correlation	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x1.2	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x1.3	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x1.4	Pearson Correlation	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x1.5	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x1.6	Pearson Correlation	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	36
x1.7	Pearson Correlation	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x1.8	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	36	87.8
Excluded ^a	5	12.2
Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	27.1111	14.673	.623	.851
x1.2	27.1389	13.952	.640	.851
x1.3	26.5556	14.083	.702	.842
x1.4	27.4722	16.371	.453	.868
x1.5	26.9167	14.936	.702	.843
x1.6	27.0833	15.450	.611	.853
x1.7	27.1389	15.323	.655	.849
x1.8	27.1944	15.018	.601	.854

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.9444	19.197	4.38142	8

6. Uji validitas dan reliabilitas variabel motivasi negatif (X₂)

Correlations

		x2
x2.1	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x2.2	Pearson Correlation	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x2.3	Pearson Correlation	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
x2.4	Pearson Correlation	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000

N	36
---	----

**, Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	36	87.8
Excluded ^a	5	12.2
Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	11.0833	4.136	.600	.823
x2.2	11.0000	3.714	.708	.778
x2.3	11.2222	3.263	.679	.786
x2.4	10.9444	2.911	.728	.768

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14.7500	5.907	2.43046	4

7. Uji validitas dan reliabilitas produktivitas kerja (Y)

Correlations		
		y
y1	Pearson Correlation	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
y2	Pearson Correlation	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
y3	Pearson Correlation	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
y4	Pearson Correlation	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36
y5	Pearson Correlation	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	36	87.8
	Excluded ^a	5	12.2
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	15.8333	11.457	.837	.943
y2	15.8611	12.637	.884	.934
y3	15.9167	12.764	.821	.943
y4	15.9167	11.564	.900	.929
y5	15.8056	12.047	.877	.933

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.8333	18.657	4.31939	5

8. Uji non-multikolinearitas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.651	.713	3.29551

a. Predictors: (Constant), x2, x1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	294.608	2	147.304	13.563	.000 ^a
	Residual	358.392	33	10.860		
	Total	653.000	35			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.246	4.006		.062	.051		
	x1	.236	.202	.239	1.169	.007	.397	2.521
	x2	.833	.364	.469	2.288	.019	.397	2.521

a. Dependent Variable: y

Coefficient Correlations^a

Model		x2	x1
1	Correlations		
		1.000	-.777
		-.777	1.000
	Covariances		
		.132	-.057
		-.057	.041

a. Dependent Variable: y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	x1	x2
1	1	2.982	1.000	.00	.00	.00
	2	.014	14.735	.87	.03	.23
	3	.005	25.017	.13	.97	.77

a. Dependent Variable: y

9. Uji non-autokorelasi

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.672 ^a	.651	.713	3.29551	2.000

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	294.608	2	147.304	13.563	.000 ^a
	Residual	358.392	33	10.860		
	Total	653.000	35			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.246	4.006		.062	.051
x1	.236	.202	.239	1.169	.007
x2	.833	.364	.469	2.288	.019

a. Dependent Variable: y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	11.3931	25.6345	19.8333	2.90127	36
Residual	-5.56936	6.85979	.00000	3.19996	36
Std. Predicted Value	-2.909	2.000	.000	1.000	36
Std. Residual	-1.690	2.082	.000	.971	36

a. Dependent Variable: y

10. Uji heteroskedastisitas

Correlations

			Abs_Res
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	-.011
		Sig. (2-tailed)	.949
		N	36
	x2	Correlation Coefficient	-.264
		Sig. (2-tailed)	.120
		N	36

11. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.19996361
Most Extreme Differences	Absolute	.128
	Positive	.081
	Negative	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		.770
Asymp. Sig. (2-tailed)		.593
a. Test distribution is Normal.		

12. Uji linearitas motivasi positif (X_1)

Model Description		
Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	y
Equation	1	Linear
Independent Variable		x1
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	41
Excluded Cases ^a	5
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

		Variables	
		Dependent	Independent
		y	x1
Number of Positive Values		36	36
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	5	5

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable:y

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.364	19.465	1	34	.000	1.426	.595

The independent variable is x1.

13. Uji linearitas motivasi negatif (X_2)

Model Description

Model Name	MOD_2
Dependent Variable 1	y
Equation 1	Linear
Independent Variable	x2
Constant	Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	41
Excluded Cases ^a	5
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

		Variables	
		Dependent	Independent
		y	x2
Number of Positive Values		36	36
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	5	5

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable:y

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.428	25.484	1	34	.000	2.676	1.163

The independent variable is x2.

14. Uji regresi linier berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y	19.8333	4.31939	36
x1	30.9444	4.38142	36
x2	14.7500	2.43046	36

Correlations

		y	x1	x2
Pearson Correlation	Y	1.000	.603	.655
	x1	.603	1.000	.777
	x2	.655	.777	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	x1	.000	.	.000
	x2	.000	.000	.
N	Y	36	36	36
	x1	36	36	36
	x2	36	36	36

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.651	.713	3.29551

a. Predictors: (Constant), x2, x1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	294.608	2	147.304	13.563	.000 ^a
	Residual	358.392	33	10.860		
	Total	653.000	35			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

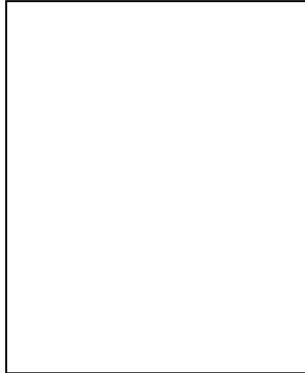
b. Dependent Variable: y

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.246	4.006		.062	.051			
	x1	.236	.202	.239	2.169	.007	.655	.199	.151
	x2	.833	.364	.469	2.288	.019	.603	.370	.295

a. Dependent Variable: y

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Syah Rezal Miftachurohman

Tempat & tanggal Lahir : Blitar, 27 Juni 1989

Alamat Asal : Perum Wilis Indah I Jl. Wilis Arum I/16
Kediri, Jawa Timur

Alamat Malang : Jl. Tlogosuryo 02 Tlogomas

No hp : 08993550303

Riwayat pendidikan : - TK RA Perwanida Kota Blitar Tahun 1996
- SDN Sukorame III Kota Kediri Tahun 2002
- SMPN 8 Kota Kediri Tahun 2005
- SMA N 5 Kota Kediri Tahun 2008
- Universitas Islam Negeri Maulana Malik
Ibrahim Malang Tahun 2013