

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara simultan pelatihan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. Hasil analisis menunjukkan bahwa metode pelatihan yang ditetapkan, frekuensi pelatihan, materi pelatihan, pelatih atau instruktur yang digunakan mempengaruhi pencapaian produktivitas kerja para karyawan.
2. Terdapat pengaruh secara parsial pelatihan kerja yang meliputi metode pelatihan, frekuensi pelatihan, materi pelatihan, pelatih/instruktur terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. Hasil analisis menunjukkan bahwa masing-masing variable dalam pelatihan memberikan dukungan dalam upaya untuk memaksimalkan pencapaian productivitas kerja para karyawan.
3. Variabel pelatihan kerja yaitu metode pelatihan *On The Job Training* mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Smelting Gresik. Adanya pengaruh dominan tersebut menunjukkan bahwa menurut para karyawan bahwa selama ini metode pelatihan kerja yang digunakan sangat efisien dan sesuai dengan program-program yang telah ditetapkan dalam kegiatan pelatihan sehingga paling berpengaruh terhadap productivitas kerja karyawan.

5.2 SARAN

Setelah mempelajari, menganalisis dan menyimpulkan dari hasil penelitian, maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Smelting Gresik

- a. Diharapkan pihak manajemen selalu berupaya untuk memberikan dukungan secara maksimal atas kegiatan pelatihan yang dilakukan selama ini. Upaya nyata yang dapat dilakukan yaitu dengan melaksanakan kegiatan pelatihan secara kontinu dengan harapan dapat memberikan manfaat secara maksimal dalam upaya meningkatkan kualitas kerja para karyawan.
- b. Dalam memberikan pelatihan kepada para karyawan diharapkan selalu menggunakan tenaga pelatih yang memiliki kualitas yang dapat diandalkan, dengan harapan kegiatan pelatihan yang dilakukan mampu memberikan jaminan bahwa program-program yang ditetapkan dapat berjalan atau dilaksanakan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
- c. Diharapkan pihak manajemen selalu berupaya untuk melakukan pengukuran atas hasil kerja yang telah dicapai oleh karyawan setelah pelaksanaan program pelatihan.
- d. Pihak manajemen diharapkan melakukan evaluasi hasil kerja setelah proses pelatihan yang dilakukan sehingga kebijakan terkait dengan upaya pengembangan kinerja karyawan dapat terwujud.

e. Bagi Pihak Lain

Bagi kalangan akademisi yang berminat untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakannya yaitu dengan menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, yang meliputi: motivasi kerja, pendelegasian wewenang, komunikasi dan variabel lain yang berpengaruh terhadap

produktivitas kerja karyawan sehingga penelitian tersebut dapat lebih berkembang dan memperluas wawasan.

