

مستخلص البحث

فراذكت رسديتيا وجيا، عم 2013. أثر التدريب اثناء العمل على الموظف الإنتاجية في الموظفين الإنتاج (دراسة عن PT.Smelting غريسيء).
المشرف : الدكاتر الفي نور دينا الحجة، الماجستير

الكلمة الرئيسية : التدريب اثناء العمل والإنتاجية في العمل

أجرى البحث على أثر التدريب الوظيفي على الموظف الإنتاجية في الموظفين الإنتاج. والغرض من هذه الدراسة هو : 1) لدراسة وتحليل ما إذا كان التدريب مؤثر الجزئي على إنتاجية على الموظف الإنتاجية في PT.Smelting غريسيء 2) لدراسة وتحليل ما إذا كان التدريب مؤثر المتزامن على إنتاجية على الموظف الإنتاجية في PT.Smelting غريسيء 3) لدراسة وتحليل تدريب المتغير الأكثر تأثيراً على إنتاجية على الموظف الإنتاجية في PT.Smelting غريسيء.

هذا النوع من الأبحاث *explanatory research* ، هو أجرت أنشطة البحوث في المخطط والمنظم للحصول على الإجابة على فرضية بين المتغيرات. كان عدد السكان في الدراسة العاملين في مكتب PT.Smelting غريسيء. أداة تحليل البيانات المستخدمة هي اختبار الافتراض التقليدي ومتعددة تحليل الانحدار الخطي باستخدام اختبار F واختبار t .

هناك تأثير المتزامن من التدريب العملي على إنتاجية على الموظف الإنتاجية في PT.Smelting غريسيء. وأظهر التحليل أن : مجموعة من أساليب التدريب، وتواتر التدريب والمواد التدريبية والمدربين أو المدربين تستخدم يؤثر على الإنتاجية في العمل من الموظفين. هناك تأثير المتزامن من التدريب العملي والذي يتضمن أساليب التدريب، وتواتر التدريب والمواد التدريبية والمدربين / المدربين على الموظف الإنتاجية في PT.Smelting غريسيء. وأظهر التحليل أن : كل متغير في التدريب لتقديم الدعم في محاولة لتحقيق أقصى قدر من الإنتاجية في العمل من الموظفين. متغير التدريب الوظيفي هو الأسلوب من التدريب *On The Job Training* التأثير الأكثر المهيمنة على الموظف الإنتاجية في PT.Smelting غريسيء. وأظهرت وجود تأثير مهيمن أنه وفقاً للموظفين التي تعمل من أجل هذه الأساليب التدريبية وتستخدم بكفاءة عالية وفقاً للبرامج التي تم وضعها في أنشطة التدريب أن معظم التأثير على إنتاجية الموظفين.