

ABSTRAK

Wijaya, Pradikta Rosaditya. 2013, **Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Pada PT.Smelting Gresik)**

Pembimbing : Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si

Kata Kunci : Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja

Telah dilakukan penelitian mengenai pengaruh pelatihan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian produksi. Tujuan penelitian ini yaitu 1) untuk menguji dan menganalisis apakah pelatihan berpengaruh secara parsial pada produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik 2) Untuk menguji dan menganalisis apakah pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. 3) Untuk menguji dan menganalisis variabel pelatihan apa yang paling berpengaruh pada produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik

Jenis penelitian ini *explanatory research*, yaitu kegiatan penelitian yang dilakukan secara terencana dan sistematis untuk mendapatkan jawaban terhadap hipotesis antarvariabel. Populasi dalam penelitian adalah para pegawai di kantor PT Smelting Gresik. Alat analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji F dan uji t.

Terdapat pengaruh secara simultan pelatihan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. Hasil analisis menunjukkan bahwa metode pelatihan yang ditetapkan, frekuensi pelatihan, materi pelatihan, pelatih atau instruktur yang digunakan mempengaruhi pencapaian produktifitas kerja para karyawan. Terdapat pengaruh secara parsial pelatihan kerja yang meliputi metode pelatihan, frekuensi pelatihan, materi pelatihan, pelatih/instruktur terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. Hasil analisis menunjukkan bahwa masing-masing variable dalam pelatihan memberikan dukungan dalam upaya untuk memaksimalkan pencapaian productivitas kerja para karyawan. Variabel pelatihan kerja yaitu metode pelatihan *On The Job Training* mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Smelting Gresik. Adanya pengaruh dominan tersebut menunjukkan bahwa menurut para karyawan bahwa selama ini metode pelatihan kerja yang digunakan sangat efisien dan sesuai dengan program-program yang telah ditetapkan dalam kegiatan pelatihan sehingga paling berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan.

