

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Pada PT.Smelting Gresik)**

SKRIPSI



Oleh

**PRADIKTA ROSADITYA WIJAYA
NIM : 07510049**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2013**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Pada PT.Smelting Gresik)**

SKRIPSI

Diusulkan untuk Penelitian Skripsi
Program Sarjana (S-1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim
Malang



Oleh

**PRADIKTA ROSADITYA WIJAYA
NIM : 07510049**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN
ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Pada PT.Smelting Gresik)

SKRIPSI

Oleh

PRADIKTA ROSADITYA WIJAYA
NIM : 07510049

Telah Disetujui, 25 Maret 2013
Dosen Pembimbing,

Dr. Hj. ILFI NURDIANA. M. Si
NIP 197111081998032002

Mengetahui :
Ketua Jurusan,

Dr. H. ACHMAD SANI SE., M,Si
NIP 19720212 2003121 003

LEMBAR PENGESAHAN
ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Pada PT.Smelting Gresik)
SKRIPSI
Oleh
PRADIKTA ROSADITYA WIJAYA
NIM : 07510049

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 8 April 2013

Susunan Dewan Penguji :	Tanda Tangan
1. Ketua <u>Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si</u> NIP. 19720212200312 1 003	()
2. Dosen Pembimbing/Sekretaris <u>Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si</u> NIP. 19711108199803 2 002	()
3. Penguji Utama <u>Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag</u> NIP. 19490929198103 1 004	()

Disahkan Oleh:
Ketua Jurusan,

Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP. 19720212200312 1 003

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : PRADIKTA ROSADITYA WIJAYA

NIM : 075100049

Alamat : Jl. Banjar Baru 1 No.4 Perumahan Gresik Kota Baru- Gresik

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Pada Pt.Smelting Gresik)

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “duplikasi” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab dari Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan saya buat sendiri dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 25 Maret 2013

Hormat Saya,

Pradikta Rosaditya Wijaya

NIM. 07510049

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَلْتَنْظُرْ نَفْسٌ مَّا قَدَّمَتْ
لِغَدٍّ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ

Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah dan hendaklah setiap diri memperhatikan apa yang telah diperbuatnya untuk hari esok (akhirat); dan bertakwalah kepada Allah, Sesungguhnya Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan. (QS: AL-Hasyr Ayat 18)

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji sukur Alhamdulillah ke hadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan ridho, taufik dan hidayahnya. Tak lupa sholawat dan salam selalu terlimpahkan ke pada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi penyusunan tugas akhir (skripsi) yang ber judul: Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi pada PT.Smelting Gresik) ini dengan lancar.

Penyusunan laporan ini tidak terlepas dari adanya hambatan dan kekurangan, namun berkat bimbingan, masukan, kritikan serta motivasi dari berbagai pihak, alhamdulillah skripsi ini selesai juga. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan yang tak terhingga nilainya atas bantuan orang-orang istimewa selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Tanpa mereka, rasanya sulit membayangkan bagaimana jadinya skripsi ini.

1. Prof. Dr. H. Imam Suprayogo selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si selaku ketua jurusan manajemen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
4. Dr. Hj. Ilfi nurdiana. S.Ag., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Semua dosen, staf Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu dalam kelancaran studi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
6. Untuk kedua orang tuaku Bapak dan Ibu dan kakak-kakak ku yang selalu memeberikan motivasi serta bimbingan yang tak ternilai harganya.
7. Temen-temen Majanemen angkatan tahun 2007 yang sudah menemaniku selama perkuliahan di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah banyak memberikan dukungan atas terseleseikanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu, saran dan kritik yang membangun diperlukan untuk penyempurnaan lebih lanjut, setidaknya sebagai pengingat bahwa karya ini hanya hasil karya manusia yang jauh dari sempurna. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama bagi almamater.

Malang, 25 Maret 2013

Penulis

Pradikta Rosaditya Wijaya

ABSTRAK

Wijaya, Pradikta Rosaditya. 2013, **Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Pada PT.Smelting Gresik)**

Pembimbing : Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si

Kata Kunci : Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja

Telah dilakukan penelitian mengenai pengaruh pelatihan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian produksi. Tujuan penelitian ini yaitu 1) untuk menguji dan menganalisis apakah pelatihan berpengaruh secara parsial pada produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik 2) Untuk menguji dan menganalisis apakah pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. 3) Untuk menguji dan menganalisis variabel pelatihan apa yang paling berpengaruh pada produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik

Jenis penelitian ini *explanatory research*, yaitu kegiatan penelitian yang dilakukan secara terencana dan sistematis untuk mendapatkan jawaban terhadap hipotesis antarvariabel. Populasi dalam penelitian adalah para pegawai di kantor PT Smelting Gresik. Alat analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji F dan uji t.

Terdapat pengaruh secara simultan pelatihan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. Hasil analisis menunjukkan bahwa metode pelatihan yang ditetapkan, frekuensi pelatihan, materi pelatihan, pelatih atau instruktur yang digunakan mempengaruhi pencapaian produktifitas kerja para karyawan. Terdapat pengaruh secara parsial pelatihan kerja yang meliputi metode pelatihan, frekuensi pelatihan, materi pelatihan, pelatih/instruktur terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Smelting Gresik. Hasil analisis menunjukkan bahwa masing-masing variable dalam pelatihan memberikan dukungan dalam upaya untuk memaksimalkan pencapaian productivitas kerja para karyawan. Variabel pelatihan kerja yaitu metode pelatihan *On The Job Training* mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Smelting Gresik. Adanya pengaruh dominan tersebut menunjukkan bahwa menurut para karyawan bahwa selama ini metode pelatihan kerja yang digunakan sangat efisien dan sesuai dengan program-program yang telah ditetapkan dalam kegiatan pelatihan sehingga paling berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan.

ABSTRACT

Wijaya, Pradikta Rosaditya. 2013, The Influence of Job Training on the Employee's Work Productivity in Production Division (Study on PT.Smelting Gresik)

Supervisor: Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si

Keywords: Job Training and Work Productivity

A research has been done on the influence of job training on the employee's work productivity in Production Division. The purposes of this study are 1) to test and analyze whether the training has a partial influence on the employee's work productivity in PT.Smelting Gresik 2) to examine and analyze whether the training has a simultaneous effect on employee productivity in PT.Smelting Gresik. 3) To examine and analyze the most influential training variables on employees' work productivity in PT.Smelting Gresik.

The study is an explanatory research in which the research activities are systematically planned to answer the hypothesis among variables. Population in this study consisted of the employees in the office of PT Smelting Gresik. The data analysis tool were the classical assumption test and multiple linear regression analysis using the F test and t test.

Job training had a simultaneous influence on employees' work productivity in PT. Smelting Gresik. The analysis result showed that the fixed methodology of training, the frequency of training, training materials, trainers or instructors influenced the achievement of employees' work productivity. Job training had a partial influence including training methodology, the frequency of training, training materials, trainers/instructors on employees' work productivity in PT.Smelting Gresik. It showed that each variable in the training supported the effort to maximize the achievement of employees' work productivity. The variable of job training, which was on the job training methodology, had the most dominant influence on employees' work productivity in PT. Smelting Gresik. The existence of the dominant influence showed that, according to the employees, the methodology of job training has been very efficient and suitable with the programs applied in the training so that it gave the most influence on employees' work productivity.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I.PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Kegunaan Penelitian	5
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Konsep Produktifitas Kerja	12
2.2.1 Pengertian Produktifitas Kerja	12
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja	14
2.3 Konsep Pelatihan Kerja	15
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	15
2.3.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan	16
2.3.3 Komponen Pelatihan	18
2.3.4 Metode Pelatihan	20
2.3.5 Pengukuran Pelatihan.....	22
2.3.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	24
2.3.7 Tahapan Pelatihan	25
2.4 Hubungan Pelatihan Dengan Produktifitas	26
2.5 Konsep Pelatihan dan Produktifitas Kerja Perspektif Islam.....	27
2.5.1 Konsep Pelatihan Kerja Perspektif Islam	27
2.5.2 Konsep Produktifitas Kerja Perspektif Islam.....	34

2.6	Model Konsep	39
2.7	Hipotesis	39

BAB III.METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi Penelitian.....	41
3.2	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	41
3.3	Populasi dan Sampel	42
3.4	Jenis Data dan Sumber Data	43
	3.4.1 Jenis Data	43
	3.4.2 Sumber Data	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Definisi Operasional Variabel	45
	3.6.1 Variabel Dependen (Produktifitas (Y))	45
	3.6.2 Variabel Independent (Pelatihan Kerja (X))	47
	3.6.3 Skala Pengukuran Pelatihan.....	49
3.7	Metode Analisis Data	50
	3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	50
	3.7.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	52
	3.7.3 Pengujian Hipotesis	53
	A. Analisis Korelasi (R)	53
	B. Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	54
	C. Uji Simultan (Uji-F)	54
	D. Uji Parsial (Uji T)	55

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	57
	4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	57
	4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	58
	4.1.3 Proses Produksi Smelting	58
	4.1.4 Stuktur Organisasi Perusahaan PT. Smelting	63
	4.1.5 Pelatihan Pada PT. Smelting Gresik.....	64
	4.1.6 Gambaran Produktifitas Pada PT Smelting Gresik	65
4.2	Gambaran Karakteristik Responden	66
	4.2.1 Tingkat Usia Responden	66
	4.2.2 Jenis Kelamin Responden	67
	4.2.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	68
	4.2.4 Jabatan/ Bagian Dalam Bekerja Responden.....	69
	4.2.5 Lama Bekerja Responden	69
4.3	Uji Instrumen.....	70
	4.3.1 Uji Validitas.....	70
	4.3.2 Uji Reliabilitas	73
4.4	Analisis Data	74
	4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	74
	a. Distribusi Frekuensi Variabel Metode Pelatihan (X ₁)	74
	b. Distribusi Frekuensi Variabel Frekuensi Pelatihan (X ₂)	77
	c. Distribusi Frekuensi Variabel Materi Pelatihan (X ₃)	79

d.	Distribusi Frekuensi Variabel Instruktur Pelatihan (X_4).....	81
e.	Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	83
4.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	88
4.5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	93
4.6	Uji Hipotesis	96
4.6.1	Hasil Analisis Uji F	96
4.6.2	Hasil Analisis Uji t	97

BAB V..... KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Saran.....	100

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3.1	Variabel, Indikator, Item Pertanyaan untuk Variabel Produktivitas (Y)	47
Tabel 3.2	Variabel, Indikator, Item Pertanyaan untuk Variabel Pelatihan Kerja (X)	48
Tabel 4.1	Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Tahun 2009 Sampai 2012	65
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/ Bagian Dalam Bekerja	69
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
Tabel 4.7	Uji Validitas Metode Pelatihan (X_1)	71
Tabel 4.8	Uji Validitas Frekuensi Pelatihan (X_2)	71
Tabel 4.9	Uji Validitas Materi Pelatihan (X_3)	72
Tabel 4.10	Uji Validitas Pelatihan/ InstrukturPelatihan (X_4)	72
Tabel 4.11	Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	73
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.13	Distribusi Frekuensi Variabel Metode Pelatihan (X_1)	74
Tabel 4.14	Distribusi Frekuensi Variabel Frekuensi Pelatihan (X_2)	77
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi Variabel Materi Pelatihan (X_3)	79
Tabel 4.16	Distribusi Frekuensi Variabel Instruktur Pelatihan (X_4).....	81
Tabel 4.17	Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	83

Tabel 4.18 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	89
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Berganda	77
Tabel 4.19 Perbandingan Antara Nilai t_{hitung} Dengan Tingkat Signifikansi	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Struktur Organisasi Dan Tugas Masing-Masing Bagian
2. Angket Penelitian
3. Skor Jawaban Responden
4. Hasil Distribusi Jawaban Responden
5. Hasil Uji Validitas
6. Hasil Uji Reliabilitas
7. Hasil Analisis Regresi
8. Hasil Uji Asumsi Klasik