

المستخلص

فكرى فرمنشاة, 2013, موضوع البحث : "أثر القيادة التحويلية على المعنويات الموظفين في الشركة التعاونية

المركزية بيت المال و التمويل (UGT) Sidogiri Pasuruan

المشرف : سسونطا الماجستير

الكلمة الرئيسية : القيادة التحويلية, معنويات الموظفين

وجود تغييرات البيئة المعقدة والتنافسية لمنظمات أو الشركات تطلب منها ان تكون اكثر استجابة. في ظل هذه التغييرات المستهدفة ام غير المستهدفة فإن أهم الجوانب هي التغييرات الفردية. التغييرات في الأشخاص ليست سهلة، وكلها أمر ضروري يتحدث من خلال العملية. القائد هو القدوة في المنظمة او الشركة، لذلك يجب أن يبدأ التغيير من أعلى مستوى (القائد). المنظمات تحتاج إلى القائد الإصلاحي القادر على تحريك التغيير (تحويل) للمنظمة نحو الأمثل. تتطلب تغييرات بيئة الشركات أو المنظمات المعقدة والتنافسية، نظام القيادات المعاصرة مثل قيادة تحويلية سوف تلعب دورا هاما من أجل إستمرارية الشركات أو المنظما.

هدف البحث لتحديد أثر القيادة التحويلية معا, وجزئية, والمهيمنة على معنويات الموظفين هذا البحث يستعمل المدخل الكمي بالاستعمال شرح البحث (eksplanatory) وهو اختبار فرضية بين المتغيرات المفترضة, و بعد ذلك يستخدم التحليل الإنحدار الخطي متعدّدة

من النتائج البنات البحث حصل على أن التأثير المثالية, الدافع الإلهمي, التحفيز الفكرى, konsideresi الفردية تؤثر معاً على المعنويات الموظفين, و في التأثير جزئياً حصل على أن التأثير المثالية تؤثر جزئياً. و الدافع الإلهمي, التحفيز الفكرى, konsideresi الفردية لا تؤثر جزئياً على المعنويات الموظفين. و المتغيرات التي تؤثر مهيمن على المعنويات الموظفين في الشركة التعاونية بيت المال و التمويل (UGT), Sidogiri, هو المتغير للتأثير المثالية (الكارزمية) مع أكثر القيمة 0,567 (56,7%).