

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian dari kedua variabel tersebut menunjukkan adanya hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan di PT Semen Gresik (Persero) Tbk, yang menghasilkan bahwa terdapat hubungan positif ($r_{xy} 0,817$; dengan $\text{sig} < 0,05$). Artinya, hubungan antara variabel kepemimpinan transformasional dan variabel kepuasan kerja karyawan adalah positif dengan mendapatkan nilai 0,000 dan nilai signifikansinya Sig. (2-tailed) adalah dibawah atau lebih kecil dari 0,05. Apabila kepemimpinan transformasional positif, maka kepuasan kerja karyawan positif juga. Jadi, hipotesis dalam penelitian ini berarti diterima dengan hasil penelitian terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil pengukuran terhadap kepemimpinan transformasional dengan menggunakan alat ukur angket yang diberikan kepada karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk, menunjukkan bahwa dari 60 responden, 6 orang (10%) memiliki persepsi kepemimpinan transformasional pada kategori tinggi, 50 orang (83,3%) memiliki persepsi kepemimpinan transformasional pada kategori sedang, dan 4 orang (6,7%) memiliki persepsi kepemimpinan transformasional pada kategori rendah. Prosentase tertinggi terletak pada persepsi kepemimpinan transformasional pada kategori sedang.
3. Berdasarkan hasil pengukuran terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan alat ukur angket yang diberikan oleh karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk, menunjukkan bahwa dari 60 responden sejumlah 6 orang (10%) memiliki kepuasan kerja pada kategori tinggi, 52 orang (86,7%) memiliki kepuasan kerja pada kategori sedang, dan 2 orang (3,3%) memiliki kepuasan kerja pada

kategori rendah. Jumlah keseluruhan responden adalah 60 orang dan jumlah prosentase tertinggi terletak pada kepuasan kerja dengan kategori pada kategori sedang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, hasil penelitian bisa dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan bagi perkembangan perusahaan melalui pemberdayaan sumber daya manusia.
2. Hasil penelitian ini juga bisa dijadikan bahan rujukan dalam hal pengembangan ke arah yang lebih positif bagi perusahaan khususnya mengenai kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan khasanah keilmuan psikologi, khususnya teori kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja.