

## ABSTRAK

Cahyo, Muhammad Dwi. 2012. *Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Semen Gresik (Persero) Tbk.* Skripsi. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Dosen Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Si, Psi

Kata Kunci : Transformasional Leadership, Work Satisfaction

---

Kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang mampu menginspirasi, mengarahkan, menggerakkan pengikut untuk melakukan perubahan melalui pemberdayaan dalam mencapai tujuan organisasi, yang ditandai dengan empat ciri, yaitu: kharismatik, inspirasi, stimulasi intelektual dan perhatian individu. Kepuasan kerja merupakan keadaan psikis yang menyenangkan karena terpenuhinya kebutuhan dasar dalam bekerja, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu, persepsi atas pemimpin, karakteristik pekerjaan, interaksi dengan rekan kerja dan jenjang karir. Kedua variabel tersebut sangat berkaitan erat dalam suatu organisasi perusahaan bagaimana seorang pemimpin dapat memenuhi kebutuhan dan kepuasan kerja karyawan pada nilai tertinggi yaitu aktualisasi dan eksistensi karyawan pada perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan, sehingga tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel bebas (X) dan kepuasan kerja sebagai variabel terikat (Y). teknik korelasi *product moment* digunakan untuk menguji hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja, kemudian dikategorisasikan dengan menentukan *mean dan standart deviasi* yang selanjutnya dilakukan analisis prosentase. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk sejumlah 291 dan di ambil sampel sebanyak 60 karyawan. Penelitian ini menggunakan dua buah skala sebagai alat ukur, yaitu skala kepemimpinan transformasional dan skala kepuasan kerja yang disusun sendiri oleh peneliti dalam bentuk skala likert dengan jumlah 24 item pada setiap skalanya.

Hasil penelitian, prosentase kepemimpinan menunjukkan bahwa dari 60 responden, 6 orang (10%) memiliki persepsi kepemimpinan transformasional yang tinggi, 50 orang (83,3%) memiliki persepsi kepemimpinan transformasional yang sedang, dan 4 orang (6,7%) memiliki persepsi kepemimpinan transformasional yang rendah. Kepuasan kerja menunjukkan bahwa dari 60 responden sejumlah 6 orang (10%) memiliki kepuasan kerja yang tinggi, 52 orang (86,7%) memiliki kepuasan kerja sedang, dan 2 orang (3,3%) memiliki kepuasan kerja rendah. Berdasarkan hasil analisis *product moment* dengan nilai  $r = 0,817$  dan  $\text{Sig. (2-tailed)} = 0,000$  yang artinya bahwa terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja.