

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan analisa dari BAB IV maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tipe kepribadian anggota pagar nusa UIN MALIKI Malang. Berdasarkan hasil analisis data, bahwa kategori tertinggi anggota pagar nusa memiliki tipe kepribadian introvert dengan prosentase 50% pada data mentah yang telah diolah untuk menyamakan persamaan dengan tipe kepribadian introvert. Tertinggi kedua dengan prosentase 31%, dan selanjutnya dengan prosentase 19%. Sedangkan pada tipe kepribadian ekstrovert memiliki kategori tertinggi 38%, kedua dengan prosentase 31%, dan selanjutnya 31%. Dengan masing-masing berjumlah 16 subjek pada setiap tipe kepribadian (setelah melalui pengolahan data).
2. Tingkat manajemen konflik anggota pagar nusa mayoritas pada tingkat tertinggi dengan prosentase 88%, akan tetapi setelah dilakukan uji *independent sample test* menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan.
3. Hubungan tipe kepribadian dengan manajemen konflik pada anggota Pagar Nusa UIN MALIKI Malang.

Dari hasil uji *independent sample test* dijelaskan bahwa rata-rata manajemen konflik anggota tipe kepribadian introvert adalah 23,00 dan tipe kepribadian ekstrovert 24,88, yang menunjukkan bahwa tingkat manajemen konflik antara tipe kepribadian *introvert* dan *ekstrovert* tidak terlalu berbeda. Dari perhitungan uji t-test terlihat bahwa F sebesar 0,001 dengan probabilitas  $0,978 > 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan atau memiliki *variance* yang sama. Terlihat pula pada nilai t adalah -1,809 dengan  $p 0,080$  (*two tail*)  $> 0,05$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa rata-rata manajemen konflik dengan masing-masing tipe kepribadian tidak ada hubungan yang signifikan.

## B. Saran

Dari hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi berbagai pihak, yaitu:

1. Bagi peneliti lain, untuk mempertimbangkan beberapa kelemahan dalam penelitian ini agar dijadikan perhatian, antara lain dalam keterbatasan kemampuan peneliti dalam mendeskripsikan hasil penelitian, agar lebih mampu membuat instrument yang memiliki validitas dan reliabilitas yang lebih terukur, serta bisa memperbanyak jumlah sampel penelitian.
2. Bagi para organisatoris secara umum dan secara khusus bagi anggota Pagar Nusa UIN MALIKI Malang, baik untuk dijadikan pertimbangan dalam mengolah konflik yang ada.

3. Bagi peneliti lain yang mengkaji variabel terikat yang sama untuk mempertimbangkan faktor lain sebagai variabel bebas yang mungkin berpengaruh terhadap *self control*, agresifitas, menguasai diri dan lingkungannya, serta cara seseorang berinteraksi dengan pihak luar, dan faktor lain yang belum tersebut.

