

ABSTRAK

Ikmal Burdah Lukmada 2012. Hubungan Efikasi Diri dengan Komitmen Organisasi Karyawan PT. Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya. Skripsi. Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang. Pembimbing Andik Rony Irawan M.Si. Psi

Kata Kunci : Efikasi Diri, Komitmen Organisasi

Efikasi diri adalah keyakinan diri terhadap kemampuan sendiri untuk menampilkan tingkah laku yang akan mengarahkannya kepada pencapaian hasil yang diharapkan. Adanya efikasi diri yang tinggi pada diri individu ditandai dengan 3 ciri utama yaitu persepsi diri, evaluasi diri dan regulasi perilaku. Masalah efikasi diri di dalam organisasi perusahaan menjadi gejala yang penting diamati sejak mulai timbulnya tuntutan untuk kemampuan bertahan pada posisi dalam pekerjaan dimana hal ini menggambarkan kemampuan untuk berkomitmen dengan organisasi di dalam perusahaan. Dengan adanya efikasi diri ini memunculkan hipotesis adanya hubungan efikasi diri dengan komitmen organisasi karyawan. Untuk menguji hipotesis tersebut diadakan penelitian dengan judul **“Hubungan Efikasi Diri dengan Komitmen Organisasi karyawan PT. Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya”** penelitian ini dilakukan di PT. Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya dengan karyawan office sebagai subjek penelitian, dengan rumusan masalah : Apakah ada hubungan efikasi diri dengan komitmen organisasi di PT. Jadi Abadi Corak Biscuit. Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah : Mengetahui hubungan yang terjadi antara efikasi diri karyawan terhadap besarnya komitmen organisasi yang terjalin di dalam PT. Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya sehingga mampu mendukung tujuan perusahaan untuk menakhluukkan tantangan sehingga bisa tetap maju dengan persaingan yang sehat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuantitatif korelasi, mengambil setting dan sampel karyawan office PT Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya sebagai subjek penelien berjumlah 60 orang dengan dua variabel yakni variabel bebas efikasi diri dan variabel terikat komitmen organisasi karyawan. Sampel diambil dengan sampel acak. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Untuk menghitung validitas dan reabilitas menggunakan teknik alpha cronbach sedangkan untuk analisa datanya menggunakan teknik prosentase.

Dari hasil penelitian diperoleh 60 responden terdapat 48 karyawan memiliki efikasi diri kategori sedang, 7 karyawan memiliki efikasi diri tinggi dan 5 orang memiliki efikasi diri yang rendah. Adapun dari analisa tingkat kinerja karyawan dari 60 responden terdapat 46 karyawan (76.7%) yang artinya memiliki komitmen organisasi sedang, sedangkan 8 karyawan (13.3%) dalam kategori tinggi yang artinya memiliki komitmen organisasi tinggi, dan 6 karyawan (10%) termasuk dalam kategori rendah. Sementara dari hasil penghitungan korelasi signifikan $t_{0,000}$. Nilai signifikan t disini lebih kecil dari $\alpha = 5\%$ ($0,000 \leq 0,05$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan, terdapat hubungan yang signifikan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi karyawan office PT Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya. Jadi, dari hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi karyawan office PT Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya **diterima**.