

# **SKRIPSI**

## **PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP AKUNTABILITAS (Studi Kasus Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan)**



Oleh

**EVI RIADHOTUN HASANAH  
NIM : 10520011**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2015**

# **SKRIPSI**

## **PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP AKUNTABILITAS (Studi Kasus Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan)**

Diajukan Kepada:  
Universitas Islam Negeri  
Maulana Malik Ibrahim Malang  
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

**EVI RIADHOTUN HASANAH**  
**NIM : 10520011**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2015**

LEMBAR PERSETUJUAN

PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PENERAPAN SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP AKUNTABILITAS  
(Studi Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan)

SKRIPSI

Oleh

EVI RIADHOTUN HASANAH  
NIM : 10520011

Telah Disetujui 05 Januari 2015  
Dosen Pembimbing,



Nanik Wahyuni, SE, M.Si., Ak, CA  
NIP 19720322200801 2 005

Mengetahui :  
Ketua Jurusan,



Nanik Wahyuni, SE, M.Si., Ak, CA  
NIP 19720322200801 2 005

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PENERAPAN SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP AKUNTABILITAS  
(Studi Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan)**

**SKRIPSI**

OLEH


EVI RIADHOTUN HASANAH

NIM: 10520011

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada 12 Januari 2015

Susunan Dewan Penguji

1. Ketua  
**Drs. Abdul Kadir Usry, Ak.,MM**
2. Sekretaris/Dosen Pembimbing  
**Nanik Wahyuni, SE.,M.si., Ak,CA**  
NIP. 19720322 200801 2 005
3. Penguji Utama  
**Yuniarti Hidayah SP, SE.,M.Bus**  
NIP. 19760617 200801 2 020



Disahkan Oleh:  
**Ketua Jurusan,**

**Nanik Wahyuni, SE.,M.Si.,Ak,CA**  
NIP 19720322200801 2 005

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evi Riadhotun Hasanah

NIM : 10520011

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

**PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP AKUNTABILITAS (Studi Kasus Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan)** adalah hasil karya saya sendiri, bukan "duplikasi" dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada "klaim" dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 05 Januari 2015

Hormat saya,



Evi Riadhotun Hasanah  
NIM : 10520011

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

**Teriring doa dan rasa syukur alhamdulillah kupersembahkan karya sederhana ini teruntuk ibu (Siti Mulazmah), ayahku (Junaidi) dan ibu angkatku (Fitayani) yang telah memberikan dukungan, semangat, materi serta doa yang tulus, serta untuk adik-adikku tercinta yang telah memberikan semangat dan dukungannya**

**Yang Terhormat Nanik Wahyuni, SE.,M.si., Ak teman-temanku Si Tante (Tazki), Si Emak (Maria), Si Unyil (Hurin), Si capri(Wening), Si Yupi (Ochi), Si Pullo (Nisa) dan seluruh teman-teman jurusan akuntansi'10 yang telah bersama-sama berjuang dalam menempuh studi di UIN Maliki Malang**

## **HALAMAN MOTTO**

**“Allah would never place you in a situation that you can’t handle”**

**Tidak Penting Seberapa Lambat Anda Berjalan,  
Selama Anda Tidak Berhenti  
(Confusius)**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan. Shalawat dan salam penulis limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw, yang telah menuntun umatnya dengan penuh kesabaran menuju jalan yang diridhoi Allah SWT, juga kepada keluarga, sahabat dan umatnya sepanjang zaman.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan, bimbingan, dan doa, baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, kepada:

1. Bapak **Prof Dr Mudjia Rahardjo** selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak **Salim al Idrus, MM., M.Ag** selaku Dekan Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
3. Ibu **Nanik Wahyuni, SE, M.Si.,Ak,CA** selaku Ketua Jurusan Akuntansi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dan Dosen Pembimbing senantiasa mengarahkan, mendorong dan memberikan semangat dalam proses penulisan Skripsi ini dan tidak henti-hentinya memberikan support pada saya dan teman-teman jurusan Akuntansi UIN Maliki Malang.
4. Kedua **Orang Tuaku**, penulis khusus mempersembahkan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu dan Bapak yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang, nasehat, semangat, dan dukungan baik dalam hal moril, materil, serta doa-doanya yang selalu menyertai setiap langkah hidup penulis untuk menjadikan penulis lebih dewasa, mandiri dan bertanggung jawab sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.



5. Saudara-saudaraku, Kedua Adikku tersayang yang selalu memberikan support, semangat dan doa untuk selesainya penulisan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku tercintayang tidak pernah berhenti memberikan motivasi, semangat, dan bantuan kepada penulis, serta atas segala komitmen perjuangan bersama dalam menempuh program sarjana. Terima kasih Sahabat terbaikku.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi terutama Dosen-dosen Jurusan Akuntansi yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Teman-teman jurusan Akuntansi angkatan 2010
9. Para responden kuesioner dan pihak-pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga Allah senantiasa memberikan balasan berlipat atas kebaikan, dukungan, dan doa yang diberikan.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga besar harapan penulis bagi segenap pembaca agar dapat memberi masukan dan saran yang membangun sangat penulis butuhkan untuk perbaikan di masa mendatang. Penulis berharap hasil dari penelitian ini sedikit banyak membantu bagi pihak-pihak yang memerlukan.

*Wassalamualaikum, Wr. Wb*

Malang, 5 Januari 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b>	
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	iii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	iv
<b>MOTTO .....</b>	v
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	vi
<b>DAFTAR ISI.....</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	x
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xii
<b>ABSTRAK .....</b>	xiii
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumus Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
1.5 Batasan Penelitian .....	5
<b>BAB 2 : KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Kajian Teoritis .....	10
2.2.1 Pengertian Persepsi .....	10
2.2.2 Pengertian Sistem.....	18
2.2.3 Konsep Dasar Informasi.....	23
2.2.4 Pengertian Sistem Informasi .....	25
2.2.5 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	26
2.2.6 Komitmen Organisasi.....	31
2.2.7 Akuntabilitas .....	37
2.2.8 Pengertian Bank Perkreditan Rakyat.....	44
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	47
2.4 Kerangka Berfikir.....	49
<b>BAB3 : METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi penelitian.....	51
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	51
3.3 Populasi dan Sampel.....	51
3.4 Data dan Jenis Data .....	52

3.5	Tehnik Pengumpulan Data .....	52
3.6	Definisi Operasional Variabel .....	53
3.7	Pengujian Kualitas Data .....	56
3.7.1	Uji Validitas .....	57
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	58
3.8	Pengujian Asumsi Klasik .....	59
3.8.1.	Uji Normalitas .....	59
3.8.2.	Uji Multikolonieritas .....	60
3.8.3.	Uji Autokorelasi .....	61
3.8.4.	Uji Heteroskedastisitas .....	61
3.9	Teknik Analisis Data .....	62
3.9.1	Analisis Regresi Berganda .....	62
3.9.2	Pengujian Hipotesis .....	63
<b>BAB 4 : ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	65
4.2	Statistik Deskriptif Responden .....	66
4.3	Uji Kualitas Data .....	69
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	72
4.5	Pengujian Hipotesis .....	76
4.6	Pembahasan .....	78
4.7	Pandangan Islam Mengenai Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas .....	81
<b>BAB 5 : PENUTUP</b>		
5.1	Kesimpulan .....	84
5.2	Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1. Skor Pernyataan Positif.....	56
Tabel 3.2. Standar Penilaian Validitas.....	57
Tabel 3.3. Standar Penilaian Reliabilitas.....	59
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	67
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif.....	68
Tabel 4.5. Uji Validitas Penerapan SIA.....	69
Tabel 4.6. Uji Validitas Penerapan Komitmen Organisasi.....	70
Tabel 4.7. Uji Validitas Penerapan Akuntabilitas.....	70
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.9. Uji Multikolonieritas.....	74
Tabel 4.10. Uji Autokorelasi.....	75
Tabel 4.11. Hasil Perhitungan Regresi.....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bentuk Umum Sistem .....	22
Gambar 2.2 Siklus Informasi .....	24
Gambar 2.3 Kerangka Berfikir .....	50
Gambar 4.1 Pengujian Normalitas Data .....	73
Gambar 4.2 Pengujian Heteroskedastisitas Data .....	76

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Statistik Deskriptif
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Uji Regresi

## **ABSTRAK**

Evi Riadhotun Hasanah. 2015, SKRIPSI. Judul: “Persepsi Karyawan Tentang Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas (studi kasus pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan)

Pembimbing : Nanik Wahyuni, SE, M.Si.,Ak,CA

Kata Kunci : Penerapan. Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi, Akuntabilitas, Persepsi Karyawan tentang Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas.

---

---

Arus reformasi dunia bisnis saat ini menekankan pada tuntutan pengelolaan perusahaan yang baik. Terutama tuntutan akuntabilitas terhadap kinerja perusahaan. Dalam rangka memenuhi tuntutan akuntabilitas tersebut maka penerapan sistem informasi akuntansi yang baik yang dapat membantu mempermudah dan meminimalisir adanya kesalahan dalam proses operasional sangat dibutuhkan dalam meningkatkan akuntabilitas. Selain Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen organisasi juga merupakan faktor yang diperlukan dalam meningkatkan akuntabilitas, karena komitmen organisasi sebagai suatu ikatan psikologis karyawan yang akan memberikan dampak secara langsung terhadap tujuan organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi dan komitmen organisasi terhadap akuntabilitas pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis studi kasus. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan dengan jumlah responden 85 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda melalui program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap akuntabilitas. (2) Komitmen organisasi berpengaruh terhadap akuntabilitas. (3) Penerapan sistem informasi akuntansi dan komitmen organisasi keduanya secara simultan berpengaruh terhadap akuntabilitas. Artinya, Semakin tinggi tingkat penerapan sistem informasi akuntansi dan komitmen organisasi maka semakin tinggi akuntabilitas yang dihasilkan.

## ABSTRAC

Evi Riadhotun Hasanah. 2015, THESIS. Title: "Employee Perceptions of Application Accounting Information Systems and Organizational Commitment Toward Accountability (case study in PD. BPR Lamongan Regional Banks).

Pembimbing : Nanik Wahyuni, SE, M.Si.,Ak,CA

Kata Kunci :Application, Accounting Information Systems, Organizational Commitment, Accountability, Employee Perceptions of Application Accounting Information Systems and Organizational Commitment Toward Accountability.

---

---

Today's business world reformation flow have an emphasis to demands on good corporate governance. Especially demands for accountability on the performance of the company. In order to satisfy the demands of such accountability then the application of good accounting information systems that can help make it easier and errors minimize on operational processes are needed to improve accountability. In addition to Accounting System Information, organizational commitment is also required factor to improving accountability, because the organizational commitment as a psychological ties that will give employees a direct impact on organizational goals.

The purpose of this study was to get an empirical proof regarding the effects of accounting information systems application and organizational commitment to accountability in PD. BPR. Lamongan Regional Banks. This study uses a quantitative approach to the type of case studies. The population in this study were employees of the PD. BPR Lamongan Regional Banks. The sampling technique with a total sampling or census the number of respondents 85 employees. The data were analyzed using a multiple regression by SPSS.

The results showed that: (1) Application of the accounting information system has an influence on accountability. (2) Organizational commitment has an influence on accountability. (3) The application of accounting information systems and organizational commitment, both have a simultaneously influence on accountability. That is, the higher level of application accounting information systems and organizational commitment, the higher resulting accountability.



## المستخلص

إيفي ربيعة الحسنة. ٢٠١٥، أطروحة. العنوان: "تصورات الموظفين عن تطبيق نظام المعلومات الحاسوبية والالتزام التنظيمي للمساءلة (دراسة حالة على "النادي استعراض أساليب العمل". مصرف منطقة لامونجان)"

المشرفة : Nanik Wahyuni, SE, M.Si.,Ak,CA :

الكلمات الرئيسية : تطبيق نظام المعلومات الحاسوبية ، الالتزام التنظيمي، المساءلة ، تصور للعاملين حول تطبيق نظام المعلومات الحاسوبية والالتزام التنظيمي "للمساءلة"

إصلاح الأعمال العالمي الآن هو التركيز على المطالب لحسن إدارة الشركات. لا سيما مطالب المساءلة فيما يتعلق بأداء الشركة. من أجل تلبية مطالب المساءلة هو تطبيق نظم المعلومات الحاسوبية الجيدة التي يمكن أن تساعد في تبسيط وتقليل وجود أخطاء في العملية التنفيذية. بالإضافة إلى "نظم المعلومات الحاسوبية"، الالتزام التنظيمي هو أيضا عامل ضروري في تحسين المساءلة، لأن الالتزام التنظيمي كسند نفسي للموظف الذي سوف تعطي تأثير على أهداف المنظمة مباشرة.

والغرض من هذا البحث للحصول على أدلة تجريبية عن آثار تطبيق نظام المعلومات الحاسوبية والالتزام التنظيمي للمساءلة على "النادي استعراض أساليب العمل". مصرف منطقة لامونجان. يستخدم هذا البحث نهج كمي إلى النوع الدراسات الإفرادية. وكان السكان في دراسة هذا موظف في "النادي استعراض أساليب العمل". مصرف منطقة لامونجان. تقنية أخذ العينات بالتعداد أو أخذ العينات مع العدد الإجمالي للمستجيبين ٨٥ موظفا. تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي الانحدار المتعدد من خلال SPSS.

وأظهرت النتائج أن: (١) تطبيق نظام المعلومات الحاسوبية للمساءلة. (٢) التنظيمية الالتزام بالمساءلة. (٣) تطبيق نظام المعلومات الحاسوبية والالتزام التنظيمي لكليهما تأثير مترامنة على المساءلة. وهذا يعني أن مستوى أعلى من تطبيق نظم المعلومات الحاسوبية والالتزام التنظيمي، وارتفاع الناتج المساءلة.