

ملخص

فاطمة، زين. من عام 2012. العلاقة بين التصور من لافتات والانضباط موظف في شركة الكهرباء الوطنية المحدودة مالانغ المنطقة. البحث العلمي النهائي. كلية علم النفس، جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانغ.

المشرف: أنديك راني إراوان الماجستير.

كلمات: تصور العمل لافتات والانضباط

وينظر الى الناس داخل المنظمة كمورد. هذا هو، وموارد أو السائق للمنظمة. المنشط من موارد أخرى، سواء كانت موارد طبيعية أو تكنولوجية. منظمة تعتمد بشكل كبير على السلوكيات البشرية التي تعمل فيها. واحد من العوامل التي تحدد نوعية القوى العاملة، والانضباط في العمل. الانضباط هو عملاً لإدارة لتشجيع أعضاء المنظمة لتلبية مطالب مختلف أحكام. ولذلك، كل منظمة تحتاج إلى وجود مجموعة متنوعة من الأحكام التي يجب الالتزام بها من قبل أعضائها، على أن تغطي هذه المعايير. الأمر يتوقف على شروط سياسة للشركة والذي يشير إلى أهداف الشركة وليس الإساءة إلى الموظف. سياسة واحدة هي خلق لافتات الذي يحتوي على إشارة أو رمز يمكن أن يكون مفيداً لتوفير المعلومات للموظفين من أجل التفاعل مع بيئته في مكان آمن ومريح. بالطبع، لافتات تدعو استجابة الإنسان للحافز التحفيز نظراً للاستجابة التي تأتي من التصور البشري نفسه.

وقد أجري البحث في شركة الكهرباء الوطنية في منطقة مالانغ. من أجل تحديد العلاقة

بين تصور لافتات مع انضباط الموظف. طرق جمع البيانات باستخدام أسلوب الاستبيان. يتألف الاستبيان من استبيانين،

وهي لافتات الاستبصار الإدراك والانضباط في العمل، كل منها يتكون من 24 بند. تقنية التحليل المتبع هو تحليل لحظة المنتج.

وكان 48 موظفا (80%) عدد من المشاركين في هذه الدراسة 60 شخصا، وإدراك لافتات متغير أنتجت 10 موظفا (16.7%) تزيد لديهم تصور لافتات، لديها تصور لافتات هي، و 2 من الموظفين: استنادا إلى تحليل للدراسة الحصول على النتائج التالية وكان (3.3%) أدنى تصور لافتات. في حين أن نظام العمل المتغير وتنتج 11 موظفا (18.3%) كان لانضباط العمل العالية، 45 موظفا (75%) من ذوي الخبرة نظام العمل المعتدل، و 4 موظفين (6.7%) لديهم منخفضا لانضباط في العمل. النتائج sig؛ مع r_{xy} على هذين المتغيرين (تصور لافتات لتأديب الموظفين) تسفر عن أن هناك علاقة إيجابية (0,602، 0.05). وهذا هو، على العلاقة بين المتغيرات والمتغير تصور لافتات انضباط الموظف هو إيجابي كبير مع قيمة وأهمية 0,000 سيحقيمة. (2-الذيل) هو أقل من أقل من 0.05.