

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil perhitungan terhadap variabel *locus of control* dengan menggunakan norma kategorisasi, yang terdiri dari 3 kategori, yaitu kategori tinggi, sedang, dan rendah. Hasil yang diperoleh dari 27 aitem dari masing-masing responden berjumlah 14 perawat diperoleh 12 orang perawat (86%) untuk kategori sedang, 2 orang perawat dengan kategori rendah (14%) dan untuk kategori tinggi tidak ada (0%). Sehingga dapat diketahui bahwa tingkat *locus of control* pada perawat Puskesmas Sumobito Kabupaten Jombang, pada umumnya tergolong dalam kategori sedang.
2. Hasil perhitungan terhadap variabel kepuasan kerja dengan menggunakan norma kategorisasi, yang terdiri dari 3 kategori, yaitu kategori tinggi, sedang, dan rendah. Hasil yang diperoleh dari 33 aitem dari masing-masing responden berjumlah 14 perawat diperoleh 12 orang perawat (86%) untuk kategori sedang, 2 orang perawat dengan kategori tinggi (14%) dan untuk kategori rendah tidak ada (0%). Sehingga dapat diketahui bahwa tingkat kepuasan kerja pada perawat Puskesmas Sumobito Kabupaten Jombang, pada umumnya tergolong dalam kategori sedang.
3. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa nilai sig. sebesar 0,002, ini menunjukkan bahwa hubungan antara *locus of*

control dengan kepuasan kerja perawat dinyatakan signifikan karena nilai sig. lebih kecil dari taraf signifikansi yang ditetapkan yakni 0,05. Taraf signifikansi sebesar 0,05 (5%) menunjukkan bahwa 95% terjadi hubungan antara *locus of control* dengan kepuasan kerja pada perawat di Puskesmas Sumobito Kabupaten Jombang. Berdasarkan hasil analisa tersebut juga diketahui bahwa hubungan antara *locus of control* dengan kepuasan kerja perawat sebesar 0,58 (58%).

B. Saran

1. Bagi Puskesmas

Agar lebih meningkatkan kepuasan kerja para tenaga kerja, terutama tenaga medis perawat pada khususnya yaitu dengan cara memberikan perhatian khusus terhadap permasalahan yang dialami oleh tenaga kerjanya dan memberikan berbagai motivasi agar semua tenaga kerja merasa senang ketika menyelesaikan pekerjaan di lingkungan kerjanya seperti mengadakan rekreasi, memberikan tunjangan atau memberikan hadiah/ bonus bagi tenaga kerja yang berprestasi.

2. Bagi Perawat

Diharapkan untuk lebih meningkatkan pelayanan keperawatan terhadap pasien dengan mengoptimalkan pelaksanaan pelayanan perorangan, yakni mengusulkan terhadap pimpinan untuk menambahkan tenaga perawat di Puskesmas Pembantu (Pustu) dan mengoptimalkan promosi tentang pelayanan kesehatan yang masih baru kepada masyarakat seperti sosialisasi jamban sehat dan peningkatan angka harapan hidup untuk usia Manula (manusia lanjut usia).

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat menyempurnakan dengan penggunaan teknik penelitian yang lebih bervariasi, wilayah penelitian yang lebih luas yakni mengambil subjek para perawat di Puskesmas lain dengan melibatkan lebih banyak subjek penelitian. Disarankan juga melakukan penelitian sejenis di Puskesmas lain agar dapat dibandingkan dengan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti.

