

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian mengenai Disiplin kerja dan kesadaran menjalankan tugas dapat dilihat secara umum kesimpulan bahwa disiplin kerja dan kesadaran menjalankan tugas karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk secara garis besar dalam kategori sedang, hal tersebut didapat dari jumlah prosentase terbesar dari tingkat disiplin kerja dan kesadaran dalam menjalankan tugas yang telah didapat setelah melakukan penelitian.

Jumlah subjek 60 responden terdapat 10 karyawan (16.67%) memiliki disiplin kerja yang tinggi, 49 karyawan (81.67%) memiliki disiplin kerja yang sedang, dan 1 karyawan (1.66%) memiliki disiplin kerja yang rendah. Sedangkan variable kesadaran dalam menjalankan tugas sejumlah 8 karyawan (13.3%) memiliki kesadaran menjalankan tugas yang tinggi, 48 karyawan (80 %) memiliki kesadaran menjalankan tugas sedang , dan 4 karyawan (6.7%) memiliki kesadaran menjalankan tugas rendah.

Hasil penelitian diatas kedua variable (disiplin kerja dengan kesadaran menjalankan tugas) menghasilkan bahwa terdapat hubungan positif ($r_{xy} = 0,862$; dengan $sig < 0,05$). Artinya, hubungan antara variable disiplin kerja dengan variable kesadaran menjalankan tugas adalah positif signifikan dengan mendapatkan nilai 0,000 dan nilai signifikansinya Sig. (2-tailed) adalah dibawah atau lebih kecil dari 0,05. Jadi, hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan

kesadaran menjalankan tugas pada karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk **dapat diterima.**

B. SARAN

Agar tujuan perusahaan dan pengolahan PT Semen Gresik (Persero) Tbk tercapai secara umum dalam meraih prestasi khususnya kinerja karyawan yang bisa dibanggakan maka perlu adanya masukan yang sifatnya membangun bagi semua pihak yaitu:

1. Pihak personalia sebagai pihak yang secara langsung bertanggung terhadap manajemen sumber daya manusia dan kepegawaian dalam kegiatan manajemen perusahaan, diharapkan dapat terus mampu meningkatkan kesadaran menjalankan tugas karyawan secara garis besar sumber daya yang dimilikinya. Agar tercapai optimalisasi hasil kerja dapat tertata secara riil dalam memajukan perkembangan perusahaan.
2. Pihak karyawan haruslah ada langkah yang dilakukan oleh tiap-tiap individu yaitu diharapkan selalu berusaha tampil sebagai individu yang mempunyai tingkat kesadaran menjalankan tugas yang tinggi dan senantiasa selalu memperbaiki diri agar terus dapat berkarya, bersaing sebagai manusia yang utuh didalam persaingan yang ketat di era globalisasi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menyempurnakan penelitian ini atau menjadikan pertimbangan dalam penelitian dalam mengembangkan ilmu pengetahuan berbasis kajian-kajian psikologi, terutama psikologi industri.