

الملخص

محمد دافيد س ه، 2012. العلاقة بين الانضباط في العمل مع الوعي من واجبات الموظف في الشركة المحدودة إسمنت جريسيك. البحث الجامعي. شعبة علم النفس بالجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج.

المشرف : عنديك روني ايراوان، الماجستير

الكلمة الرئيسية: الانضباط في العمل و وعي الواجبات.

وينظر الناس في المنظمة شيئاً ذا قيمة و يكون نقطة مهمة و مركز الأعمال . معناه، أن الناس هو العوامل المحددة لتحقيق الأهداف التنظيمية بكفاءة وفعالية، و نستطيع أن نقول إن النجاح من قبل الناس . واحد من العوامل التي تحدد جودة الموظفين هو وعيه من واجب . أهمية الموارد البشرية للمنظمة وقع في وعي الإنسان رد فعل إيجابي على الوظائف أو الأنشطة التي تؤدي إلى تحقيق التنظيم . ولذلك، يجب على كل منظمة لديها مستوى الوعي للعاملين أداء المهام التي تدعم التطور التدريجي للشركة . واحد من الدعم، هو يكون الانضباط للعاملين لتشكيل سلوكيات الموظف التي تنسجم مع قواعد الشركة، ومساعدة الموظفين لتصبح أكثر إنتاجية.

وقد أجري هذا البحث في الشركة المحدودة إسمنت جريسيك من أجل تعريف العلاقة بين الانضباط في العمل مع الوعي من واجبات الموظف . طرق جمع البيانات باستخدام أسلوب الاستبيان. يتألف الاستبيان من استبيانين، وهي الاستبيانات الانضباط في العمل والوعي واجب، كل منها يتكون من 24 بنود. تقنية التحليل المتبع هو تحليل لحظة المنتج.

استناداً إلى تحليل البحوث يتم الحصول على النتائج على النحو التالي: العدد المجيبين في هذه البحوث 60 شخصاً. على انضباط العمل المتغيرات من 10 موظفين (16,67%) لديها عالية الانضباط. 49 موظفين (81,67%) قد يجري عمل منضبطة. وموظف واحد (1,66%) أن الانضباط للعمل منخفض. بينما وعي متغير في عدد من المهام تشغيل 8 الموظفين (13,3%) لديها مستوى عال من الوعي عن الواجب، وكان 48 موظفين (80%) لديها وعي واجب كونه، 4 من الموظفين (6,7%) لديهم انخفاض مستوى الوعي عن الواجب. النتائج على هذين المتغيرين (الانضباط في العمل مع الوعي الواجب) تؤدي إلى وجود علاقة إيجابية ($r_{xy} = 0,862$; $sig < 0,05$). معناه، في العلاقة بين المتغير من الانضباط في العمل مع وعيه واجب المتغير هو إيجابي كبير و قيمته 0,0000 و قيمة أهميته Sig.(2-tailed) هو تحت أو أقل من 0,05.