

ABSTRAK

Moch Dafid S H, 2012. Hubungan antara disiplin kerja dengan kesadaran menjalankan tugas karyawan di PT Semen Gresik (Persero) Tbk. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Si, Psi

Kata Kunci : Disiplin kerja dan kesadaran menjalankan tugas

Manusia didalam suatu organisasi dipandang sebagai sesuatu yang berharga dan menjadi titik pusat usaha. Artinya manusia merupakan penentu bagi tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien, sehingga dapat dikatakan bahwa keberhasilan justru ditentukan oleh manusia. Salah satu faktor yang menentukan kualitas karyawan yaitu, kesadaran dalam menjalankan tugas. Arti penting sumber daya manusia terhadap organisasi terletak pada kesadaran manusia untuk bereaksi positif terhadap sasaran pekerjaan atau kegiatan yang mengarah pada pencapaian organisasi. Oleh karena itu setiap organisasi harus memiliki tingkat kesadaran menjalankan tugas karyawan yang mendukung dalam kemajuan perkembangan perusahaan. Salah satu dukungan tersebut antara lain membentuk kedisiplinan kerja karyawan sehingga terbentuk perilaku-perilaku karyawan yang konsisten dengan aturan-aturan perusahaan dan membantu karyawan supaya menjadi lebih produktif.

Penelitian ini dilakukan di PT Semen Gresik (Persero) Tbk dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan kesadaran menjalankan tugas karyawan. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket disiplin kerja dan kesadaran menjalankan tugas yang masing-masing terdiri dari 24 aitem. Teknik analisa yang digunakan adalah analisa *product moment*.

Berdasarkan analisa penelitian didapatkan hasil sebagai berikut : Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 60 orang, pada variabel disiplin kerja 10 karyawan (16.67%) memiliki disiplin kerja yang tinggi, 49 karyawan (81.67%) memiliki disiplin kerja yang sedang, dan 1 karyawan (1.66%) memiliki disiplin kerja yang rendah. Sedangkan variable kesadaran dalam menjalankan tugas sejumlah 8 karyawan (13.3%) memiliki kesadaran menjalankan tugas yang tinggi, 48 karyawan (80 %) memiliki kesadaran menjalankan tugas sedang , dan 4 karyawan (6.7%) memiliki kesadaran menjalankan tugas rendah. Hasil penelitian diatas kedua variable (disiplin kerja dengan kesadaran menjalankan tugas) menghasilkan bahwa terdapat hubungan positif ($r_{xy} 0,862$; dengan $sig < 0,05$). Artinya, hubungan antara variable disiplin kerja dengan variable kesadaran menjalankan tugas adalah positif signifikan dengan mendapatkan nilai 0,000 dan nilai signifikansinya Sig. (2-tailed) adalah dibawah atau lebih kecil dari 0,05.