

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN.

Dari hasil penelitian pada penelitian ini, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Tingkat *Hardiness* Pegawai Wanita di Sakit Umum Daerah (RSUD)

Lawang.

Berdasarkan hasil analisis data melalui skala *Hardiness* diperoleh hasil bahwa tingkat *Hardiness* pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang terbagi menjadi 3 kategori, yaitu kategori *Hardiness* tinggi memiliki prosentase 50%, pada taraf sedang 42,3%, dan rendah 7,7%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat *Hardiness* pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang berada pada kategori tinggi dengan prosentase 50%.

2. Tingkat *Fear of Success* Pegawai Wanita di Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang.

Berdasarkan hasil analisis data melalui skala *Fear of Success* diperoleh hasil, bahwa tingkat ketakutan akan kesuksesan (*Fear of Success*) pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang terbagi menjadi 3 kategori yaitu kategori *Fear of Success* tinggi memiliki prosentase 15,39%, ketakutan akan kesuksesan sedang 61,54%, dan rendah 23,1%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat ketakutan akan kesuksesan (*Fear of Success*) pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang berada pada proporsi sedang dengan prosentase sebesar 61,54%.

3. Hubungan antara *Hardiness* dengan *Fear of Success* Pegawai Wanita di Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang.

Berdasarkan hasil analisis uji korelasi *product moment* antara *Hardiness* dengan ketakutan akan kesuksesan (*Fear of Success*) pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang menunjukkan angka sebesar -0.684 dengan $p = 0.030$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *Hardiness* dengan ketakutan akan kesuksesan (*Fear of Success*) dengan $\alpha < 0,050$ dapat dijelaskan dengan ($r_{xy} = -0.684$; $\text{sig} = 0,030$ dan $\alpha < 0,05$). Atau dapat diartikan dengan terdapat hubungan yang signifikan antara *Hardiness* dengan ketakutan akan kesuksesan (*Fear of Success*) pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang, namun hubungannya bersifat negatif. Artinya semakin tinggi *Hardiness* subjek maka semakin rendah *fear of success*-nya dan semakin rendah kepribadian *Hardiness* semakin tinggi *fear of success*.

B. SARAN.

Hasil penelitian ini perlu ditindaklanjuti untuk meningkatkan tingkat *Hardiness* pada pegawai wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang pada umumnya dan manusia pada umumnya. Dengan demikian hasil maksimal akan diperoleh.

Hasil penelitian ini juga perlu mendapat perhatian dari berbagai pihak untuk tujuan yang lebih baik. Diantaranya adalah :

1. Bagi Pegawai Wanita Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lawang

Bagi subjek yang punya jabatan tinggi dalam pekerjaannya dengan membaca penelitian ini disarankan untuk mempertahankan sikap *Hardy*, sehingga perannya sebagai wanita karir dan sebagai istri serta ibu sehingga

dapat terus mengembangkan potensinya tanpa mengorbankan perannya sebagai istri dan ibu.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti bagaimana persepsi masyarakat dan lelaki di Indonesia terhadap wanita yang sukses sehingga bisa diketahui dengan jelas apakah terjadi perubahan paradigma mengenai wanita karir yang sukses yang bisa menyebabkan wanita karir di Indonesia tidak takut sukses lagi.

