

**ANALISIS KECUKUPAN MODAL KERJA GUNA
MENINGKATKAN PROFITABILITAS DENGAN
PENERAPAN SISTEM TANGGUNG RENTENG
(Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita
Malang)**

S K R I P S I



Oleh
YOFA FARIDAH WULANSARI
NIM: 08510013

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

**ANALISIS KECUKUPAN MODAL KERJA GUNA
MENINGKATKAN PROFITABILITAS DENGAN
PENERAPAN SISTEM TANGGUNG RENTENG
(Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita
Malang)**

S K R I P S I

Diajukan kepada :
Universitas Islam Negeri (UIN)
Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh
YOFA FARIDAH WULANSARI
NIM: 08510013

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS KECUKUPAN MODAL KERJA UNTUK
MENINGKATKAN PROFITABILITAS DENGAN
SISTEM TANGGUNG RENTENG**

**(Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita
Malang)**

S K R I P S I

Oleh

YOFA FARIDAH WULANSARI

NIM: 08510013

Telah Disetujui 03 Juli 2012

Dosen Pembimbing,

Hj. Meldona, SE., MM., Ak

NIP. 19770702 200604 2 001

Mengetahui :

Ketua Jurusan,

Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si

NIP.19720212200312 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS KECUKUPAN MODAL KERJA UNTUK MENINGKATKAN PROFITABILITAS DENGAN SISTEM TANGGUNG RENTENG

(Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita Malang)

S K R I P S I

Oleh
YOFA FARIDAH WULANSARI
NIM : 08510013

Telah Dipertahankan di Depan Dewan penguji
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 11 Juli 2012

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Ketua
Fitriyah, S.Sos., MM.
NIP. 19760924 200801 2 012 ()
2. Sekretaris / Pembimbing
Hj. Meldona, SE., MM., Ak.
NIP. 19770702 200604 2 001 ()
3. Penguji Utama
H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei.
NIP. 19750707 200501 1 005 ()

Disahkan Oleh :
Ketua Jurusan

Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP.19720212200312 1 003

PERSEMBAHAN

*Untuk ibu dan adik selakiku
Ini langkah kecilku untuk bahagiakan kalian
Dan untuk ayahku
(alm) FARID WAJDI
Motivasi terbesarku
Semoga Engkau tersenyum bahagia disana*

*Untuk keluarga besar H. Zakariya dan M. Soenaryo
Kartadiharja atas dukungan dan cinta yang tak terhingga yang
diberikan kepada saya*

*Untuk seseorang yang menemani hari-hariku saat ini,
terimakasih untuk semangat, nasehat dan doa.*

MOTTO

*My Mother is the heart that kept me alive,
My brother is a worth it like a hero,
and*

*My father is the precious pearl that i ever had
in my life*

(YFW)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Yofa Faridah Wulansari

NIM : 08510013

Alamat : Jl. Ikan Lodan Besar No. 37 Bp.Kulon Gresik

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

**ANALISIS KECUKUPAN MODAL KERJA UNTUK MENINGKATKAN PROFITABILITAS DENGAN SISTEM TANGGUNG RENTENG
(Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita Malang)**

adalah hasil karya saya sendiri, bukan “**duplicasi**” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada “**klaim**” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab dari Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sendiri dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 11 Juli 2012

Hormat Saya,

Yofa Faridah Wulansari
NIM 08510013

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kami haturkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Kecukupan Modal Kerja Guna Meningkatkan Profitabilitas Dengan Penerapan Sistem Tanggung Renteng (Studi Kasus Pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita Malang)”.

Atas terselesaikan penelitian skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. Achmad Sani Supriyanto SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Hj. Meldona, Se., MM., Ak, selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. DR. H. Jamal Lulail Yunus, SE., MM dan Irmayanti Hasan, SE., MM, selaku Wali Dosen yang telah mengarahkan, mendampingi dan memperlancar proses perkuliahan dari semester awal hingga akhir.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku kuliah.
7. Ibu Hesti Setyodyah, S.Psi, selaku Sekretaris dari Koperasi SU SBW Malang, terima kasih atas partisipasi dan bantuannya.
8. Untuk ibu dan adik lelakiku, ini langkah kecil untuk bahagiakan kalian.
9. Untuk ayahku (alm) Farid Wajdi, motivasi terbesarku, semoga engkau tersenyum bahagia disana.
10. Untuk keluarga besar H. Zakariya dan M. Soenaryo Kartadiharja atas dukungan dan cinta yang tak terhingga yang diberikan kepada saya

11. Untuk seseorang yang menemani hari-hariku saat ini, terimakasih untuk semangat, nasehat dan doa.
12. Untuk semua sahabat-sahabatku. Terimakasih karena selalu ada disaat susah dan senangku.
13. Seluruh teman-temanku mahasiswa fakultas ekonomi angkatan 2008 UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, terima kasih banyak atas kebersamaannya.
14. Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan dan keterampilan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk memperbaiki laporan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua. Amin.

Malang, Juli 2012

Penulis

Yofa Faridah Wulansari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK (3 Bahasa : Indonesia, English, Arabic)	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Konteks Penelitian	1
1.2 Fokus Penelitian	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Kegunaan Penelitian	8
1.4 Batasan Penelitian	9
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Teori	16
2.2.1 Modal Kerja	16
A. Pengertian Modal Kerja	16
B. Jenis-Jenis Modal Kerja	19
C. Faktor yang Mempengaruhi Modal Kerja	21
D. Unsur-Unsur Modal Kerja	22
E. Sumber dan Penggunaan Modal Kerja	24
G. Manajemen Modal Kerja	25
2.2.2 Profitabilitas	33
2.2.3 Koperasi dan Sistem Tanggung Renteng	37
A. Pengertian Koperasi	37
B. Sumber Modal Koperasi	38

C. Kebutuhan Modal Kerja Koperasi	40
D. Pentingnya Modal Kerja Koperasi	41
E. Sistem Tanggung Renteng sebagai Alat Memenuhi Kecukupan Modal Kerja Koperasi	45
2.2.4 Hubungan Modal Kerja dan Profitabilitas	51
2.3 Kerangka Berfikir	52
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1 Lokasi Penelitian	55
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian	55
3.3 Subyek Penelitian	55
3.4 Data dan Sumber Data	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data	57
3.6 Model Analisa Data	59
BAB IV : PAPARAN DAN PEMBAHASAN DATA HASIL PENELITIAN	63
4.1. Paparan Data Hasil Penelitian	63
4.1.1. Sejarah Koperasi SU SBW Malang	63
4.1.2. Visi dan Misi	67
4.1.3. Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	69
4.1.4. Perkembangan Keanggotan.....	74
4.1.5. permodalan Koperasi SU SBW Malang	74
4.2. Pembahasan Data Hasil Penelitian	77
4.2.1. Kondisi Keuangan Koperasi SU SBW Malang.....	77
4.2.2. Analisis Perubahan Modal Kerja.....	82
4.2.3. Metode Kebutuhan Modal Kerja	86
4.2.4. Profitabilitas	90
4.2.5. Analisis Kecukupan Modal Kerja dalam Meningkatkan Profitabilitas	95
4.2.6. Pengelolaan Modal Kerja dengan Sistem TR	99
4.2.7. Analisis dalam Perspektif Islam	108

BAB V	: KESIMPULAN DAN SARAN	115
5.1.	Kesimpulan	115
5.2.	Saran	116
DAFTAR PUSTAKA		118
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Uraian Hasil Penelitian Terdahulu	13
Tabel 2	Perkembangan Keanggotaan Koperasi SU SBW Malang	74
Tabel 3	Neraca Perbandingan Koperasi SU SBW Malang periode 2009-2011	77
Tabel 4	Laporan Perbandingan Laba Rugi Koperasi SU SBW Malang 2009-2011	80
Tabel 5	Analisis Perubahan Modal Kerja Koperasi SU SBW Malang periode 2009-2010	82
Tabel 6	Analisis Perubahan Modal Kerja Koperasi SU SBW Malang periode 2010-2011	84
Tabel 7	Analisis Kebutuhan Modal Kerja dalam Meningkatkan Profitabilitas Koperasi SU SBW Malang	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Skema Pengaturan Modal Kerja Koperasi	44
Gambar 2	Skema Kerangka Berpikir	52
Gambar 3	Skema Struktur Organisasi	69
Gambar 4	Skema Penerapan Sistem TR Dalam Modal Kerja Koperasi SU SBW Malang	105

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Laporan Keuangan Koperasi SBW periode 2009-2010
- Lampiran 2 : Laporan Keuangan Koperasi SBW periode 2009-2011
- Lampiran 3 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 4 : Hasil Wawancara
- Lampiran 5 : Balasan Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 6 : Biodata Peneliti
- Lampiran 7 : Bukti Konsultasi

ABSTRAK

Faridah, Yofa. 2012 Skripsi. Judul: “ Analisis Kecukupan Modal Kerja untuk Meningkatkan Profitabilitas Dengan Penerapan Sistem Tanggung Renteng (Studi Kasus Pada Koperasi SU SBW Malang) ”.

Pembimbing : Hj. Meldona, SE., MM., Ak

Kata Kunci : Modal Kerja, Profitabilitas,Tanggung Renteng Koperasi

Pada dasarnya setiap perusahaan akan melakukan berbagai aktivitas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Setiap aktivitas yang dilaksanakan oleh perusahaan selalu memerlukan dana, baik untuk membiayai kegiatan operasional sehari-hari maupun untuk membiayai investasi jangka panjangnya. Dana yang digunakan untuk melangsungkan kegiatan operasional sehari-hari disebut modal kerja. Dalam koperasi, modal kerja yang optimal juga diperlukan untuk memaksimalkan profitabilitasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur tingkat kecukupan modal kerja dalam meningkatkan profitabilitas koperasi dengan sistem tanggung renteng.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif yang selanjutnya disebut penelitian deskriptif kualitatif yaitu dengan cara melakukan wawancara dengan pengurus Koperasi dan menganalisis laporan keuangan Koperasi. Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita Malang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa modal kerja yang dimiliki Koperasi SU SBW Malang belum sepenuhnya optimal dalam meningkatkan profitabilitasnya. Hal ini ditunjukkan pada rasio GPM dan ROA yang menurun. Tetapi jika dilihat dari rasio ROE, koperasi telah mampu memaksimalkan pendapatan jasa dan penjualan untuk membayar hutangnya. Ini membuktikan kuatnya modal sendiri yang dimiliki koperasi. Kuatnya modal sendiri ini dipengaruhi oleh penerapan sistem tanggung renteng di koperasi. Dengan adanya tanggung renteng, koperasi mampu memodifikasi perilaku anggotanya untuk ikut andil secara maksimal dalam mencapai kesejahteraan anggotanya. Terbukti dengan berlakunya sistem ini di koperasi SU SBW Malang, jumlah anggota baru tiap tahun meningkat yang otomatis akan meningkatkan kuatnya modal sendiri koperasi. Dengan kuatnya modal sendiri, koperasi mampu mengoptimalkan perputaran modal kerjanya. Jika perputaran modal kerja tinggi maka akan semakin cepat dana atau kas yang diinvestasikan dalam modal kerja kembali menjadi kas. Pada akhirnya sistem tanggung renteng yang digunakan mampu meningkatkan profitabilitas dalam mengurangi hutang koperasi kepada pihak luar.

ABSTRACT

Faridah, Yofa. 2012.Thesis. “Analysis of Capital Adequacy Working to Improve Profitability With the implementation of Joint Responsibility (Case Studies in Cooperative Business Solutions SBW Malang)”.

Advisor : Hj. Meldona, SE., MM., Ak.

Keywords : **Working Capital, Profitability, Tanggung renteng, Cooperative.**

Basically every company will do various activities to achieve its intended purposes. Any activities undertaken by the companies always need funds, both to fund their daily operations and to do finance long-term investment. Funds used to carry out daily operational activities of so-called working capital. Working capital is expected to be able to return to the company within a specified period through the sale of production and revenue services. Increasing the amount of working capital will make the profitability decline. In a Cooperative, the optimal working capital is also required to maximize profitability.

The purpose of this study was to measure the level of adequacy of working capital in improving the profitability of the cooperative with joint responsibility. This type of research is a qualitative descriptive approach, hereinafter referred to descriptive qualitative research is by doing interviews with the management of Cooperatives and Cooperative analyzing financial statements. The research was conducted at Cooperative Business Solutions Setia Budi Wanita Malang.

These results indicate that working capital is owned by cooperative SBW is not fully optimal in improving profitability. This is indicated in GPM and ROA ratios that are declining. But when seen from the ratio of ROE, the cooperative has been able to maximize service revenue and sales to repay its debts. This proves the strength of its own capital owned Cooperative. The Strong of own capital is affected by the implementation of joint responsibility in the cooperative. With the existence of joint responsibility, members of Cooperative are able to modify behavior to contribute maximally to achieve well-being of its members. Evidenced by the enactment of this system, the number of new members each year to increased that automatically increase the strength of its own capital of the Cooperative. With the strength of their own capital, the Cooperative is able to optimize their working capital turnover. If working capital turnover is high then the faster the funds or cash invested in working capital back into cash. In the end joint responsibility used were able to enhance cooperative profitability in reducing debt to outsiders.

المستخلاص

بوفا فريده، 2012 . موضوع البحث : تحليل كفاية رأس المال للعامل لزيادة الربحية على تنفيذ مسؤولية مشتركة (فى دراسات الحالة التعاونية لحلول الأعمال سينيا بودي النسائي ، مالانغ)

المشرف : الحاجة ملدونا

الكلمة الرئيسية : رأس المال للعامل ، الربحية، مسؤولية مشتركة التعاوني

فى الأساسى فإن كل شركة أن يفعل بأشطة مختلفة لتحقيق الهدف الضابط . فى كل الأنشطة التى يقوم به الشركات تحتاج دائمًا الأموال، لتمويل عملياتها التشغيلية اليومية و لدفع الاستثمارات طويلة الأجل . الأموال المستخدمة لتنفيذ الأنشطة التشغيلية اليومية للما يسمى رأس المال . للعامل في جمعية تعاونية، ومطلوب أيضاً في رأس المال للعامل المثلى تعمل على تحقيق أقصى قدر من الربحية . وكان الهدف من هذا البحث هو لقياس مستوى كفاية رأس المال للعامل لزيادة الربحية التعاونية مع مسؤولية مشتركة.

هذا النوع من البحث هو من البحث النوعي مع المنهج الوصفي ، ويسمى بعد ذلك إلى بحث نوعي وصفي وهو بطريق القيام المقابلات مع إدارة التعاونيات وتحليل البيانات المالية للتعاونى . وقد عمل البحث في التعاونية لحلول الأعمال سينيا بودي النسائي ، مالانغ.

هذه النتائج تشير إلى أن رأس المال للعامل التي تملك التعاونية لحلول الأعمال سينيا بودي النسائي مالانغ، ليس بتمامى في تحسين الربحية . ويدل هذا في الحكم والإدارة العامة تنطط، ولكن عندما ينظر إليها من نسبة العائد على حقوق المساهمين، كانت التعاونية قادرة على تحقيق أقصى قدر من العائدات الخدمات والمبيعات لتسديد دينه . هذا يدل على قوة رأس المال للعامل التي تملك بها التعاونى . قوة رأس المال للعامل تأثير على تنفيذ مسؤولية مشتركة في الجمعية التعاونية . مع وجود مسؤولية مشتركة، قدرة التعاونية على تعديل سلوك أعضائه للمساهمة في تحقيق الرفاه لأعضائه . ويفتهر من سن هذا النظام في التعاونية لحلول الأعمال سينيا بودي النسائي ، مالانغ، عدد من الأعضاء الجدد في كل عام يرتفع وهذا يؤدي إلى زيادة قوة رأس المال للعامل الخاص للتعاونية . وبقوة رأس المال للعامل الخاصة بها، التعاونية قادرة على تحسين عائداتها رأس المال . إذا كان يعمل دوران رأس المال للعامل العالية فأسرع الأموال أو النقدية المستثمرة في رأس المال للعامل يرجع مرة أخرى إلى أموال نقدية . في مسؤولية مشتركة نهاية التي يتم استخدامها لتحسين ربحية الجمعية التعاونية لنقصان من الدين الخارجية .