

ملخص البحث

رفقة المولدة، 2012 . الرسالة. تحت الموضوع : "التأثير الثقافة المنظمة و ضغط العمل الى قصد المتبادل (في المصنع البنك المصرف التوفير البلد) (فرسيرو) الادارة الفرعية للشريعة مالانج)".

تحت الإشراف : الدكتور احمد ساني سوفريانطو الماجستير.

مفتاح الكلمات : ثقافة المنظمة، ضغط العمل، قصد المتبادل

ان الهدف من البحث هو تحليل تأثير حقائق المستقل الى البيئة المعلقة واي البيئة التي أكثر التأثير فيها. كانت الأراء والمفاهيم من الموظفين حول المصنع وهم تؤديوا عمالهم وتؤثرهم في تنفيذ اواجبهم ومسؤوليتهم. وكان ضغط العمل النفسية يفسد اساسا اذ ليس فيها التوازن في قوة العقل النفسي بالعقل تشعر فيها.

قد تنفيذ التفتيش في المصنع البنك المصرف التوفير البلد (فرسيرو) الإدارة الفرعية للشريعة مالانج. وكان عدد الشكان من البحث 50 الموظفين. اما الحقائق التي يستخدم في تحليل الحقائق هي النوع الإرتداد المتساوى الأضعافي. قبل ما يكون تحليل الإرتداد ثم كانت تجريبية الصحة وقوة التجريبية وتجريبية الأراء الماضي حتى كانت البيئة تحصيل الأحسن.

بناء على حاصل البحث قد يخلص بأن حقائق الثقافة المنظمة (X1) وضغط العمل (X2)، تؤثر قصد المتبادل على المتواق وثقفة المنظمة بالجزئ (X1) وضغط العمل (X2) يكون تأثير المهم الى قصد المتبادل . فهذا يدل من حاصل الحساب .. (فجأة) يدل أن $F_{hitung} > F_{tabel}$ وكذلك من حساب التجريبية . (جزئ) يدل أن $t_{hitung} > t_{tabel}$ بجملة $7,736 > 3,195$ وقد تؤثر كثيرا المتقل الى قصد المتبادل فهي ثقفة المنظمة (X1) وقد تدل من حساب ثقفة المنظمة بتحصيل المهم 0.037 الى قصد المتبادل، اما ضغط العمل يحصل المهم بجملة 0.005 الى قصد المتبادل. اذا يخلص بأن ضغط العمل يدور مهما لتقصير القصد المتبادل.