

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian yang saya laksanakan yakni mengenai pengaruh kenurunanian terhadap tingkat kinerja musyrif dan musyrifah Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang, diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Tingkat kenurunanian musyrif dan musyrifah meliputi tiga kategori, yaitu kategori tinggi sebanyak 36 orang dengan prosentase 95%, pada kategori sedang sebanyak 2 orang dengan prosentase 5%, dan pada kategori rendah tidak ada atau 0%. Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat kenurunanian pada musyrif dan musyrifah adalah dalam kategori **tinggi**.
2. Tingkat kinerja musyrif dan musyrifah juga meliputi tiga kategori, yaitu kategori tinggi sebanyak 37 orang dengan prosentase 97%, kategori sedang sebanyak 1 orang dengan prosentase 3%, dan kategori rendah tidak ada atau dengan prosentase 0%. Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat kinerja pada musyrif dan musyrifah adalah dalam kategori **tinggi**.
3. Hasil analisis regresi sederhana menunjukkan persamaan regresi $Y = 32,490 + 0,576X$. Dari hasil uji F yang dilaksanakan diperoleh F_{hitung} yaitu 27,946, dan nilai signifikansi F dibandingkan dengan taraf signifikan 5%, maka signifikan $F < 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Perbandingan tersebut di atas menunjukkan uji F dan taraf signifikansi F lebih kecil

dari pada 5%, maka kesimpulannya adalah menerima H_a dan menolak H_0 , yang mempunyai arti persamaan regresi $Y = 32,490 + 0,576X$ adalah merupakan persamaan regresi yang signifikan yang dapat digunakan untuk meramalkan besarnya variabel terikat berdasarkan variabel bebas. Persamaan regresi tersebut menunjukkan **adanya pengaruh kenuranian terhadap kinerja musyrif dan musyrifah.**

B. Saran

Demikian dengan telah diadakannya penelitian ini, tentunya masih banyak kesalahan yang terdapat diberbagai bagian. Karena sesungguhnya semua manusia tidak akan pernah luput dari salah dan khilaf. Dari penelitian ini terdapat beberapa hal yang memerlukan saran atau masukan yang berguna untuk membangun dan berkaitan dengan tema dan subyek penelitian, sebagai berikut:

1. Bagi Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang

Sangat diharapkan bagi Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang dapat menggunakan penelitian ini sebagai acuan dalam meningkatkan kinerja musyrif dan musyrifah dalam mengemban amanat akan tugas-tugasnya ke depan. Demikian pula dapat dilakukan pendekatan-pendekatan khusus yang bisa meningkatkan kesadaran akan nilai kenuranian yang tinggi demi tercapainya musyrif dan musyrifah yang berakhlakul karimah dan bermanfaat bagi seluruhnya.

2. Bagi Musyrif dan Musyrifah

Bagi para musyrif dan musyrifah diharapkan dapat dengan ikhlas untuk membangun kenuraniannya pada diri pribadinya masing-masing

agar tercipta kinerja yang bagus dan dapat dipertanggungjawabkan sebagaimana amanat yang diberikan oleh Ma'had.

3. Peneliti Berikutnya

Bagi peneliti berikutnya, karena dalam penelitian ini hanya meneliti pengaruh kenuranian yang merupakan salah satu factor saja yang berpengaruh terhadap kinerja, maka peneliti berikutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang lebih lengkap yang nantinya akan lebih berguna diberbagai bidang.

Dalam penelitian ini hanya menggunakan 1 faktor karena yang dianggap sangat berpengaruh saja, padahal faktor lain juga berpengaruh. Tingkat kinerja dalam bidang lain dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang lebih kompleks. Misalnya dalam pekerjaan yang kecil, sebut saja seorang kuli, kenapa dia rela untuk mengangkat beban yang rata-rata sangat berat? Faktor apakah yang mempengaruhinya? Atau mungkin seorang dosen yang rela meluangkan waktunya untuk mengajarkan berbagai ilmu bagi orang lain dan lain sebagainya. Masih ada 4 faktor dalam *Big Five Personality Factor* yang belum kami bahas antara lain ekstrasversi, keterbukaan, kebersetujuan, dan neurotisme, yang mana ada kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja pula. Diharapkan pula bagi peneliti berikutnya untuk menjadi lebih baik dari penelitian yang kami laksanakan.