

مستخلص البحث

إلھام الدین، محمد. ٢٠١٢. تأثير النورانية من مستوى الأداء للمشرفين والمشرفات بمعهد سونان أمبيل العالی الجامعة الإسلامية الحكومية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج. البحث الجامعي. كلية علم النفس. الجامعة الإسلامية الحكومية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج.

المشرف : عالی رضی الماجستير
المصطلحات نورانية ١.

في هیکل التنظيم معهد سونان أمبيل العالی دورالمشرفين والمشرفات يلاحظون بحقیقة الإهتمام. المشرفون أو المشرفات يطلبون لأن يستطيعون أن يعملون واجباتهم جيدا بواسطة النظم. أن يستعدون لإشراف الطلاب الجدد في التعلم، يدرسون اللغة في دراسة صباح اللغة، يرافقون في دراسة عن تعليم الأفكار الإسلامي، وكذلك لا بد لهم لأن ينشطون في لجنة البرنامج المعهولذا النوراني لا بد أن يكون جيدا. النورانية هي الطبيعة الشخصية التي تدل أنهم يعملون كل شئ و يستعملون نورانية هم يميلون إلى الخير، كما عرف من صفاتهم يعني حساسة نورانية هم بحوله، النشيط، المنتظم، الشامل، احترام الوقت، الطموح، والمجتهد في سلوكه. في الواقع، بدعم المرافق لكل نفر سواء كان بمستوى الأداء لهم متنوعة. مستوى الأداء هو سلوك الشخصية الحقيقية الذين يظهرون من كل نفر من اللولاء إلى المعهد الذي هم فيه للوصول إلى الرؤية والرسالة، الذي يمكن حسابه بجدول المتنوع يعني الولاء، التصديق، الإنضباط، التعاون، القيادية، المبادرة، والمسؤولية.

في هذا البحث، يحلل هل هناك تأثير النورانية لمستوى الأداء؟ قبله، يحتاج إلى المعرفة كم النتيجة لمستوى النورانية؟ وكم النتيجة لمستوى الأداء؟

هذا البحث ينفذ بطريقة الكمي. يوجه إلى جدول النفسية اختبار إلى العينة يعني ٣٨ نفر من المشرفين و المشرفات القدماء الذين يزالون في المعهد. باستعمال الطريقة تحليل الانحدار الخطي البسيط (Analisis Regresi Linier Sederhana) في حسابه

هل هناك تأثيرالنورانيّة لمستوى الأداء للمشرفين والمشرفات؟ ويحتصل إلى الحصول الذين يستحقون دراجة المرتفع هي ٩٥ من مائة، ودراجة الوسط هي ٥ من مائة، ومستوى الأداء ينال على الحصيل الذي في دراجة المرتفع هي ٩٧ من مائة، ودراجة الوسط هي ٣ من مائة.

حساب النتائج تدل على $F_{hitung} 27,946$ ونتيجة الهام F من نتيجة ٥ من مائة، ونتيجة الهام $(0,05 < 0,000) < 5\%$. المقارنة المذكورة تدل على نتيجة الاحصائي F والهام F أصغر من ٥ من مائة، لذا الإستنباط هو مقبول H_a ومردود H_0 يدل على هناك تأثيرالنورانيّة لمستوى الأداء للمشرفين والمشرفات. إذا كان نوراني للمشرف أو المشرفة مرتفعة، سوف يكون مستوى الأداء لهم مرتفعة. النتيجة للتأثيرالنورانيّة من مستوى الأداء يعرفها من نتيجة R Square يعني $٠,٤٣٧$ تدل على ٤٤ من مائة والباقي هي من تأثير العوال الأخر التي لا تبحث في هذا البحث.