

**PENGARUH KENURANIAN TERHADAP TINGKAT KINERJA
MUSYRIF – MUSYRIFAH**
Studi Kasus di
Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang

SKRIPSI

Oleh:
Mochammad Ilhamudin
NIM: 08410155



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

**PENGARUH KENURANIAN TERHADAP TINGKAT
KINERJA MUSYRIF – MUSYRIFAH**

Studi Kasus di
Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang

SKRIPSI

Diajukan kepada:

**Dekan Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)**

Oleh:

Mochammad Ilhamudin

NIM: 08410155



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

**PENGARUH KENURANIAN TERHADAP TINGKAT KINERJA
MUSYRIF – MUSYRIFAH**
Studi Kasus di
Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang

SKRIPSI

Oleh:

Mochammad Ilhamudin
NIM: 08410155

Telah disetujui oleh:
Dosen Pembimbing

Ali Ridho, M.Si
NIP. 1978 0429 200604 1 001

Tanggal, 23 September 2012
Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi
UIN Maliki Malang

Prof. Dr. Mulyadi, M.Pd.I
NIP. 1955 0717 198203 1 005

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KENURANIAN TERHADAP TINGKAT KINERJA MUSYRIF – MUSYRIFAH

Studi Kasus di
Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang

Oleh :
Mochammad Ilhamudin
08410155

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)

Pada:
Tanggal 17 September 2012

Susunan Dewan Penguji	Tanda Tangan
1. (Ketua Penguji) <u>Andik Roni Irawan, M.Si.,Psi</u> NIP. 1973 1127 199903 1 003	()
2. (Penguji Utama) <u>Dr. Rifa Hidayah M.Si</u> NIP. 1976 1128 200212 2 001	()
3. (Pembimbing/Sekretaris Penguji) <u>Ali Ridho, M.Si</u> NIP. 1978 0429 200604 1 001	()

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Maulana Malik Ibrahim Malang

Prof. Dr. H. Mulyadi, M. Pd. I
NIP. 1955 0717 198203 1 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mochammad Ilhamudin

NIM : 08410155

Fakultas : Psikologi

Judul skripsi : Pengaruh Kenurunanian terhadap Tingkat Kinerja Musyrif-
Musyrifah studi kasus di Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN
Maulana Malik Ibrahim Malang.

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, saya bersedia mendapat sanksi akademis.

Malang, 23 September 2012
Yang menyatakan,

Mochammad Ilhamudin
NIM. 08410155

MOTTO

“You Can if You Think You Can”

“Kamu Bisa jika Kamu Pikir Kamu Bisa”

خير الناس انفعهم للناس

“Sebaik-Baiknya Orang adalah Orang yang Bermanfaat Bagi Orang Lain”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamiin segala Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa mendampingi saya di setiap saat dan langkah saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Tuhan semesta alam yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang Maha Tahu isi hati hamba-Nya, atas Rahmat serta Hidayah-Mulah semuanya dapat terjadi.

Karya skripsi saya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang dengan senang hati dan tanpa mengharap balasan apapun senantiasa mendoakan yang terbaik untuk anaknya ini. Bapak-ibu yang selalu tersenyum meskipun saya menelpon mereka dengan nada susah, dan selalu berkata "semangat-semangat".

Mas-mas saya dan istri-istrinya yang selalu memberi motivasi yang lebih dari yang lain. Mas Fathur dan Mbak Suci, Mas Misbah dan Mbak Mey yang selalu tidak ketinggalan handphone yang selalu digenggamnya.

Kepada seseorang yang belum bisa saya sebutkan namanya, yang selalu memberikan support kepada saya dengan senyumannya. Berikut keluarga besarnya juga selalu memberikan motivasi tersendiri untuk saya.

Para Dewan Pengasuh Ma'had Sunan Ampel al-Ali yang memberikan izin dengan terbuka hatinya untuk saya dapat melaksanakan penelitian, dan teman-teman staf idaroh, murobbi dan murobbiah, dan sudah barang tentu para musyrif dan musyrifah yang selalu setia mengabdikan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi-Nya Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada kita semua yang insyaallah selalu dalam keadaan yang sehat wal'afiat. Alhamdulillah dengan segala bantuan-Nyalah skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kenurunanian terhadap Tingkat Kinerja Musyrif-Musyrifah” dapat terselesaikan dengan tanpa adanya halangan yang berarti, karena kuasa-Nya kami dapat segera menyelesaikannya dengan baik. Amin.

Tak lupa pula sholawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa seluruh ummatnya dari zaman jahiliyah kepada zaman yang aman dan terang benderang sekarang ini. Demikian juga kepada seluruh keluarga dan para sahabat beliau, serta para pengikutnya sampai akhir zaman.

Skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, dorongan, serta arahan yang sangat berarti bagi peneliti. Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya peneliti sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

2. Bapak Prof. Dr. H. Mulyadi, M.Pd.I, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Ali Ridho, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan lapang dada dan sabar meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan serta arahan yang baik kepada peneliti sehingga skripsi ini bisa selesai.
4. Bapak Mohammad Mahpur, M.Si, selaku dosen wali yang telah membimbing dalam keakademikan peneliti selama menyelesaikan studi di fakultas psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
5. Seluruh dosen dan segenap staff dan karyawan di fakultas psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim yang telah memberikan segala ilmu yang peneliti mulai dari nol hingga menjadi tahu sehingga dapat memudahkan peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan ibu yang tercinta yang tidak lelah dalam membantu baik maril maupun materiil juga selalu mendoakan peneliti dengan ikhlas dan tanpa balasan apapun.
7. Teman-teman psikologi angkatan 2008 yang selalu menemani dalam setiap belajar bersama dan selalu update info dari fakultas.
8. Teman-teman musyrif dan musyrifah seperjuangan seluruhnya pada umumnya dan khususnya yang sudah meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam peneliti menyelesaikan penelitian ini.

Demikian yang dapat peneliti sampaikan, kritik dan saran selalu diterima dengan lapang dada karena peneliti sadar bahwasannya skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Malang, 23 September 2012

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Kinerja.....	13
1. Pengertian Kinerja.....	13
2. Aspek-Aspek Kinerja.....	15
3. Dinamika Kinerja.....	17
B. Kenurunanian.....	19
1. Pengetian Kenurunanian.....	19
2. Aspek-Aspek Kenurunanian.....	21
3. Dinamika Kenurunanian.....	23
C. Hubungan antara Kenurunanian dengan Kinerja.....	24

D. Kajian Keislaman tentang Kenurunanian dan Kinerja.....	25
E. Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Pendekatan Penelitian.....	37
B. Identifikasi Variabel.....	37
1. Variabel X.....	38
2. Variabel Y.....	38
C. Definisi Operasional.....	38
1. Kenurunanian.....	39
2. Kinerja.....	39
D. Populasi dan Sampel.....	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel.....	40
E. Metode Pengumpulan Data.....	40
F. Instrumen Penelitian.....	41
G. Validitas dan Reliabilitas.....	44
1. Validitas.....	44
2. Reliabilitas.....	45
H. Metode Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....	50
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	50
1. Sejarah Singkat Ma'had Sunan Ampel al-Ali.....	50
2. Visi Ma'had Sunan Ampel al-Ali.....	51
3. Misi Ma'had Sunan Ampel al-Ali.....	51
4. Tujuan Ma'had Sunan Ampel al-Ali.....	51
5. Fungsi Ma'had Sunan Ampel al-Ali.....	51
6. Sasaran Ma'had Sunan Ampel al-Ali.....	52
B. Analisis Deskripsi Hasil Penelitian.....	52
1. Validitas.....	52
2. Reliabilitas.....	53

3. Analisis Data Mean dan Standar Deviasi	
Masing-Masing Variabel.....	54
4. Analisis Kategori Masing-Masing Variabel.....	56
5. Analisis Pengaruh Kenurunanian terhadap Tingkat	
Kinerja.....	58
C. Pembahasan.....	60
1. Tingkat Kenurunanian.....	61
2. Tingkat Kinerja.....	62
3. Pengaruh Kenurunanian terhadap Tingkat Kinerja.....	64
BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Blueprint Skala Tingkat Kinerja.....	42
Tabel 2 Blueprint Skala Kenurunanian.....	42
Tabel 3 Skor Skala Likert.....	43
Tabel 4 Kategori Klasifikasi Nilai Variabel.....	48
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Tingkat Kinerja.....	52
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Kenurunanian.....	53
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kenurunanian.....	53
Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tingkat Kinerja.....	54
Tabel 9 Reliabilitas Kenurunanian dan Tingkat Kinerja.....	54
Tabel 10 Nilai Mean dan Standar Deviasi Kenurunanian.....	55
Tabel 11 Nilai Mean dan Standar Deviasi Hipotetik Kenurunanian.....	55
Tabel 12 Nilai Mean dan Standar Deviasi Tingkat Kinerja.....	55
Tabel 13 Nilai Mean dan Standar Deviasi Hipotetik Tingkat Kinerja.....	55
Tabel 14 Perincian Kategorisasi dan Prosentase Kenurunanian.....	57
Tabel 15 Perincian Kategorisasi dan Prosentase Tingkat Kinerja.....	58
Tabel 16 Hasil Korelasi Variabel Kenurunanian dengan Tingkat Kinerja.....	58
Tabel 17 Hasil Koefisien Analisis Regresi Linear Sederhana Kenurunanian terhadap Tingkat Kinerja.....	59
Tabel 18 Hasil Analisis Regresi Nilai F berdasarkan Rumus.....	60
Tabel 19 Kesimpulan Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Kenurunanian terhadap Tingkat Kinerja.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Grafik Kenurunanian Musyrif dan Musyrifah Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang.....	62
Gambar 2 Grafik Tingkat Kenurunanian Musyrif dan Musyrifah Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Skala Psikologis Kenurunanian dan Tingkat Kinerja
LAMPIRAN 2	Skor Hasil Skala Kenurunanian
LAMPIRAN 3	Skor Hasil Skala Tingkat Kinerja
LAMPIRAN 4	Hasil Analisa SPSS
LAMPIRAN 5	Visi dan Misi Ma'had Sunan Ampel al-Ali
LAMPIRAN 6	Pengumuman Seleksi Musyrif-Musyryifah
LAMPIRAN 7	Surat Keputusan Mudir atas Pengangkatan musyrif-musyryifah
LAMPIRAN 8	Surat Keterangan Penelitian
LAMPIRAN 9	Lembar Konsultasi Penyusunan Skripsi

ABSTRAK

Ilhamudin, Mochammad. 2012. *Pengaruh Kenuranian terhadap Tingkat Kinerja Musyrif-Musyrifah Studi Kasus di Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang*. Skripsi. Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang.

Pembimbing : Ali Ridho, M.Si

Kata Kunci : Kenuranian

Dalam struktur keorganisasian Ma'had Sunan Ampel al-Ali peranan seorang musyrif dan musyrifah sangatlah diperhatikan. Seorang musyrif atau musyrifah dituntut untuk dapat melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik sesuai dengan aturan-aturan yang ditetapkan. Siap mendampingi mahasantri dalam belajarnya, mengajar bahasa dalam shobahul lughoh, mendampingi dalam ta'lim al-afkar al-islami, dan juga aktif dalam kepanitiaan acara-acara ma'had. Maka dari itu *kenuranian* yang dimiliki pun harus baik.

Kenuranian merupakan sifat dimana seseorang yang menunjukkan bahwasannya dia bergerak sesuai dengan kata hatinya dan cenderung lebih kepada arah kebaikan, nampak dari sifat yang peka nurani terhadap lingkungan sekitarnya, pekerja keras, teratur, menyeluruh, tepat waktu, ambisius, dan tekun dalam setiap perilakunya. Pada kenyataannya, dengan fasilitas-fasilitas penunjang yang sama tingkat kinerja mereka menunjukkan adanya perbedaan. Tingkat kinerja adalah sebagai perilaku nyata yang ditunjukkan setiap orang sebagai wujud dari loyalitas yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam sebuah lembaga tertentu untuk mencapai visi dan misi lembaga tersebut, yang harus diukur dengan skala dari berbagai aspek yaitu kesetiaan, kejujuran, kedisiplinan, kerjasama, kepemimpinan, prakarsa dan tanggungjawab.

Dalam penelitian ini, menganalisis apakah ada pengaruh *kenuranian* terhadap tingkat kinerja? Sebelumnya perlu diketahui terlebih dahulu adalah seberapa besar tingkat *kenuraniannya*? Dan juga seberapa besar tingkat kinerjanya?

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode kuantitatif. Pedoman yang dipakai berasal dari skala psikologis yang diujikan kepada sampel yang diambil dari 38 orang musyrif dan musyrifah lama yang masih aktif. Dengan menggunakan metode analisis regresi linier sederhana dalam menghitung apakah benar ada pengaruh *kenuranian* terhadap tingkat kinerja musyrif dan musyrifah, diperoleh bahwa yang memiliki tingkat *kenuranian* tinggi 95% dan sedang 5%. Sedangkan untuk tingkat kinerjanya yang tinggi 97% dan sedang 3%.

Hasil perhitungan menunjukkan bahwa F_{hitung} yaitu 27,946, dan nilai signifikansi F dibandingkan dengan taraf signifikan 5%, maka signifikan $F < 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Perbandingan tersebut di atas menunjukkan nilai F dan taraf signifikansi F lebih kecil daripada 5%, maka kesimpulannya adalah menerima H_a dan menolak H_0 , yang menunjukkan adanya pengaruh *kenuranian* terhadap tingkat kinerja musyrif dan musyrifah. Yang berarti bahwa jika tingkat *kenuranian* pada seorang musyrif atau musyrifah tinggi, maka tingkat kinerjanya akan tinggi pula. Besarnya pengaruh *kenuranian* terhadap tingkat kinerja ini dapat dilihat dari nilai R Square yang menunjukkan angka 0,437 atau berpengaruh sebesar 44%, dan selebihnya adalah merupakan pengaruh dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

ABSTRACT

Ilhamudin, Mochammad. 2012. *The impact of Conscientiousness to the level of job performance of Musyrif-Musyrifah in Ma'had Sunan Ampel al-Ali UIN Maliki Malang*. Thesis. Psychology Department of UIN Maliki Malang.

Advisor : Ali Ridho, M.Si.

Keywords : Conscientiousness

In the organizational structure of Ma'had Sunan Ampel al-Ali, the role of musyrif and musyrifah is significant. A musyrif and musyrifah is required to perform their duties properly in accordance with the established rules. They should be ready to supervise Mahasantri in learning, teach language in shobahul lughoh, assist in ta'lim al-Afkar al-islami, and also active in the committee of ma'had's events. Therefore their *conscientiousness* have must be good.

Conscientiousness is a characteristic in which someone shows that he moves on according to his conscience and tends to the direction of goodness, it looks from the sensitiveness to the surroundings, hardworking, well organized, thorough, timely, ambitious, and persevering in any behavior. In fact, with the same supporting facilities they showed a difference level of performance. Level of performance is as real behavior shown by everyone as an image of loyalty that is generated according to its role in a particular organization to achieve the vision and mission of the institution. it should be measured by the scale of various aspects of fidelity, honesty, discipline, teamwork, leadership, initiative and responsibilities.

This study analyzes whether there was an effect of *conscientiousness* on the level of job performance? There should be identified first, how big is his *conscientiousness*? And how much is the level of performance?

This study was conducted using quantitative methods. Guidelines used are from the psychological scales tested on samples taken from 38 old musyrif and mushrifah that are still active. By using simple linear regression analysis method in calculating, will be known whether there was an effect of *conscientiousness* on the level of Musyrf and Musyrifah's performance. It is found that Musyrf and Musyrifah having a high level of *conscientiousness* is 95% and medium level is 5%. Musyrf and Musyrifah having high level performance is 97% and medium level is 3%.

The calculations show that F_{count} is 27.946. A significance value of F compared with significance level of 5% is significant $F < 5\%$ ($0.000 < 0.05$). The comparison above shows the test F and significance level of F is smaller than 5%. It concludes that it reject H_0 and accept H_a . It shows the emerging of *conscientiousness* influence to the performance level of musyrif and musyrifah. It means that if the *conscientiousness* level of musyriks or musyrifah is high, the level of performance will be higher as well. The *conscientiousness* level influencing the level of performance can be seen from the value of R Square which shows 0.437 or influential figures show 44%, and the rest is the influence of other factors that is not examined in this study.

مستخلص البحث

إلهام الدين، محمد. ٢٠١٢. تأثير النورانية من مستوى الأداء للمشرفين والمشرفات بمعهد سونان أمبيل العالي الجامعة الإسلامية الحكومية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج. البحث الجامعي. كلية علم النفس. الجامعة الإسلامية الحكومية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج.

المشرف : عالي رضى الماجستير
المصطلحات نورانية ١.

في هيكل التنظيم معهد سونان أمبيل العالي دورالمشرفين والمشرفات يلاحظون بحقيقة الإهتمام. المشرفون أو المشرفات يطلبون لأن يستطيعون أن يعملون واجباتهم جيدا بواسطة النظم. أن يستعدون لإشراف الطلاب الجدد في التعلم، يدرسون اللغة في دراسة صباح اللغة، يرافقون في دراسة عن تعليم الأفكار الإسلامي، وكذلك لا بد لهم لأن ينشطون في لجنة البرنامج المعهولذا النوراني لا بد أن يكون جيدا. النورانية هي الطبيعة الشخصية التي تدل أنهم يعملون كل شئ و يستعملون نورانية هم يميلون إلى الخير، كما عرف من صفاتهم يعني حساسة نورانية هم بحوله، النشيط، المنتظم، الشامل، احترام الوقت، الطموح، والمجتهد في سلوكه. في الواقع، بدعم المرافق لكل نفر سواء كان بمستوى الأداء لهم متنوعة. مستوى الأداء هو سلوك الشخصية الحقيقية الذين يظهرون من كل نفر من اللولاء إلى المعهد الذي هم فيه للوصول إلى الرؤية والرسالة، الذي يمكن حسابه بجدول المتنوع يعني الولاء، التصديق، الإنضباط، التعاون، القيادية، المبادرة، والمسؤولية.

في هذا البحث، يحلل هل هناك تأثيرالنورانية لمستوى الأداء؟ قبله، يحتاج إلى المعرفة كم النتيجة لمستوىالنورانية؟ وكم النتيجة لمستوى الأداء؟

هذا البحث ينفذ بطريقة الكمي. يوجه إلى جدول النفسية اختبار إلى العينة يعني ٣٨ نفر من المشرفين و المشرفات القدماء الذين يزالون في المعهد. باستعمال الطريقة تحليل الانحدار الخطي البسيط (Analisis Regresi Linier Sederhana) في حسابه

هل هناك تأثيرالنورانيّة لمستوى الأداء للمشرفين والمشرفات؟ ويحتصل إلى الحصول الذين يستحقون دراجة المرتفع هي ٩٥ من مائة، ودراجة الوسط هي ٥ من مائة، ومستوى الأداء ينال على الحصيل الذي في دراجة المرتفع هي ٩٧ من مائة، ودراجة الوسط هي ٣ من مائة.

حساب النتائج تدل على $F_{hitung} 27,946$ ونتيجة الهام F من نتيجة ٥ من مائة، ونتيجة الهام $(0,05 < 0,000) < 5\%$. المقارنة المذكورة تدل على نتيجة الاحصائي F والهام F أصغر من ٥ من مائة، لذا الإستنباط هو مقبول H_a ومردود H_0 يدل على هناك تأثيرالنورانيّة لمستوى الأداء للمشرفين والمشرفات. إذا كان نوراني للمشرف أو المشرفة مرتفعة، سوف يكون مستوى الأداء لهم مرتفعة. النتيجة للتأثيرالنورانيّة من مستوى الأداء يعرفها من نتيجة R Square يعني $٠,٤٣٧$ تدل على ٤٤ من مائة والباقي هي من تأثير العوال الأخر التي لا تبحث في هذا البحث.