

## المستخلص

سيف العزيز، إحدى، 2012، بحث الجامعي. تأثير الزعيم عضو الصرف (LMX) وأداء الموظف (دراسة حالة في جاسا تيرتا مالانج المؤسسة العامة)  
المشرف: سسوانتو الماجستر

كلمة الرئيسية: زعيم تبادل الأعضاء، والقيادة، والأداء  
واستند في إعادة هذه الدراسة من قبل دور القائد في شركة المتعلقة بتحسين الأداء. فمن المحتمل أن تكون هناك علاقات مختلفة بين القيادة للموظفين. وتسمى مستوى من التقارب في هذه العلاقة وتبادل الأعضاء الزعيم. تحسن في أداء الجوانب زعيم التبادل عضو القيادة لها دور هام لإنشاء شركة عالية الأداء.  
استخدمت هذه الدراسة المنهج الوصفي، التحليلي، ونوع من البحث هو كمي، التي تبحث في تأثير التبادل عضو الزعيم الذي يتكون من عاطفة (X1) متغير، ولاء (X2)، مساهمة (X3) و (X4) على احترام المهنية (Y) أداء Jasa Tirta مالانج المؤسسة العامة. أسلوب أخذ العينات المستخدمة في هذه الدراسة هو أخذ العينات العشوائية البسيطة، حيث بلغ عدد العينات المدروسة كانت 83 مدعيا. وتم تجهيز هذه أداة البحث في شكل استبيانات، والبيانات التي تم الحصول عليها باستخدام الإحصاء الوصفي، والانحدار الخطي المتعدد والانحدار الجزئية.  
أظهرت النتائج أن للأوراق عضو الزعيم الذي يتكون من عاطفة (X1) متغير، ولاء (X2)، مساهمة (X3)، و (X4) على احترام المهنية أداء Jasa Tirta مالانج المؤسسة العامة مع معامل الارتباط (R) 0747 (74.7%) (ومستوى دلالة (0.05) وقيمة F المحسوبة من 24، 663. وبالإضافة إلى ذلك عدلت قيمة ساحة R التي تم الحصول عليها تساوي 0536 أو 53.6%. المتغيرات السائدة التي تؤثر على أداء Jasa Tirta مالانج المؤسسة العامة هو احترام المهنية (X4)، مع قيمة عدد من 3415 ر. الاستنتاج من نتائج هذه الدراسة تشير إلى أن التبادل عضو الزعيم الذي يتكون من عاطفة (X1) متغير، ولاء (X2)، مساهمة (X3)، و (X4) على احترام المهنية (ص (لأداء Jasa Tirta مالانج المؤسسة العامة. ولذلك، ينبغي أن لاحظت Jasa Tirta المؤسسة العامة مالانج المتغيرات الأربعة لتحسين أداء الموظفين