

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis pada pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa :

5.1.1 Dari hasil penelitian diketahui secara simultan bahwa variabel kesadaran diri (X_1) , pengaturan diri (X_2), motivasi (X_3), empati (X_4) , ketrampilan sosial (X_5) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Indra Karya Malang. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien determinan (adjusted R Square) sebesar 662 (66,2%).

5.1.2 Dari hasil penelitian secara parsial dapat disimpulkan bahwa diantara kelima variabel bebas yang dibentuk, yakni kesadaran diri (X_1) , pengaturan diri (X_2), motivasi (X_3), empati (X_4) , ketrampilan social (X_5), berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Terlihat bahwa variable kesadaran diri (X_1) secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan, dengan kesadaran diri yang baik maka segala tugas dan kewajiban akan berjalan seimbang.

Variable pengaturan diri (X_2) secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan, pengaturan diri yang tepat maka akan berdampak pada perlakuan diri sendiri ke orang lain. Jika kita

berperilaku baik, maka orang lain akan berperilaku baik pula pada diri kita sendiri.

Variable motivasi (X3) secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan Adanya motivasi yang kuat pada diri seseorang untuk lebih maju, maka akan berdampak pada kinerjanya yang baik pula.

Variable empati (X4) secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan. Setiap orang diciptakan untuk bersosial, karenanya mereka harus berempati kepada setiap orang. Termasuk juga di tempat kerja, karena setiap orang akan merasa diperhatikan jika kita peduli kepada orang lain juga.

Variable ketrampilan sosial (X5) secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan ketrampilan social yang baik maka kita telah mempunyai skill dalam mengetahui keadaan psikologisnya dan kita akan lebih mudah untuk dapat bernegosiasi.

- 5.1.3 Dari hasil pengujian diketahui bahwa variabel ketrampilan sosial (X₅) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Indra Karya Malang .

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan berkaitan dengan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini adalah :

- 5.2.1 Hendaknya perusahaan lebih mendorong karyawan untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan dalam bekerja, sehingga karyawan akan mengetahui apa yang harus dikerjakan dan tahu apa yang harus di capai, walaupun setiap bagian sudah ada tugasnya masing-masing.
- 5.2.2 Perlunya ada kesadaran diri yang baik pada dalam masing-masing karyawan, karena kesadaran diri yang baik maka akan berpengaruh baik pula pada kinerja dan hubungan pada karyawan lain.
- 5.2.3 Karyawan sebaiknya diberikan lebih banyak kesempatan dalam memberikan masukan dalam memecahkan masalah dalam permasalahan sehingga karyawan akan semakin merasa ikut dalam pengembangan perusahaan.