

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepemimpinan transformatif dengan motivasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Malang. Secara keseluruhan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa penilaian karyawan terhadap kepemimpinan transformatif di PT. PLN (Persero) Area Malang mendapat respon tertinggi berada pada kategori sedang yaitu sebesar 70 % dengan frekuensi 42 responden. Dan tingkat motivasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Malang mendapat respon tertinggi pada kategori sedang yaitu sebesar 68,33 % dengan frekuensi 41 responden. Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan bahwa semakin tinggi kepemimpinan transformatif maka semakin tinggi pula motivasi kerja karyawan yang dimiliki di PT. PLN (Persero) Area Malang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan.
2. Hasil penelitian ini juga bisa dijadikan bahan rujukan dalam hal pengembangan ke arah yang lebih positif bagi perusahaan, yang lebih

menekankan pada kepemimpinan transformatif dan motivasi kerja karyawan.

3. Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan khazanah keilmuan psikologi, khususnya teori tentang kepemimpinan transformatif dan motivasi kerja karyawan.

