

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil uji simultan didapatkan hasil bahwa kedua variabel kompensasi secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga hipotesis yang berbunyi Variabel kompensasi Finansial (X1) dan Non Finansial (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan diterima. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial di koperasi BMT (UGT) Sidogiri cabang Malang secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dari hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi finansial (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada koperasi BMT (UGT) Sidogiri cabang Malang. Demikian juga hasil dari pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi non finansial (X2) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada koperasi BMT (UGT) Sidogiri cabang Malang artinya pemberian kompensasi non finansial dapat meningkatkan kinerja karyawan koperasi BMT (UGT) Sidogiri cabang Malang.
3. Dari hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa kompensasi non finansial memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan, artinya bahwa

variabel yang paling dominan untuk meningkatkan kinerja karyawan ialah variabel kompensasi non finansial (X2).

5.2 Saran

1. Bagi perusahaan

Bagi pihak manajemen sangat perlu diperhatikan dari segi kompensasi finansial, pihak manajemen perlu memperhatikan waktu dan besarnya bonus serta berbagai tunjangan yang diberikan kepada karyawan sehingga dapat memacu tingkat kinerja karyawan agar lebih baik.

Pihak manajemen juga perlu memperhatikan dari segi kompensasi non finansial yang diberikan kepada karyawan, salah satunya ialah kenyamanan akan lingkungan pekerjaan serta fasilitas-fasilitas yang dapat mendukung kinerja karyawan sehingga karyawan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Peneliti

Untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik, maka perlu menambah dan memperluas sampel yang digunakan. Melihat banyaknya cabang koperasi BMT (UGT) Sidogiri yang terdapat di Indonesia. Selain itu penelitian selanjutnya bisa lebih menjabarkan variabel kompensasi non finansial sebagai variabel yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan.