

الملخص

مرزوقة، ليلة الفطرية. ٢٠١٢. بحث الجامعي. عنوان البحث: "تأثير أداء الموظف في مقابل تعويض التعاوني بيت المال و التمويل (UGT) فرع مالانج"

المشرف: سسوانتو الماجستر

كلمة الرئيسية: التعويض المالي، وعدم التعويض المالي، والأداء

العولمة هي مليئة بالتحديات والمنافسة، ويتطلب الاحتراف في جميع جوانب الحياة، على حد سواء وجود فرد أو وجود المنظمة. وقد برزت العولمة باعتبارها ظاهرة جديدة ولدت نتيجة للتقدم من الزمن. في ظل هذه الظروف يتطلب التعاون بيت المال و التمويل سيدوجيري UGT فرع مالانج دائما لأداء مجموعة متنوعة من الابتكارات في مجال تحسبا لمنافسة ضيق جدا. المنظمات في عصر العولمة يتطلب الآن أن يكون لها ميزة تنافسية سواء من حيث جودة المنتج والخدمة والتكلفة والموارد البشرية المهنيين. في المنافسة العالمية، وجود الموارد البشرية المؤهلة لها دور استراتيجي أكبر من الموارد الأخرى. الموارد البشرية هي الخاصية الأكثر أهمية التي يملكها منظمة، في حين أن الإدارة الفعالة هي المفتاح لنجاح أي منظمة. مؤشر واحد من الكفاءة المهنية للموارد البشرية هو أن الموارد البشرية التي لديها أداء عمل جيد. ويتأثر مستوى أداء الموظفين من قبل العديد من العوامل المشتركة، مثل القدرة والرغبة في العمل، وتوافر المرافق والبنية التحتية، وسياسات التعويض تنفيذها في الشركة على حد سواء تعويضات مالية وغير مالية أو تعويضات للحصول على تعويضات مباشرة أو غير مباشرة، وبيئة العمل، والثقافة، تحفيز الموظفين في العمل وغيرها من العوامل. وكان الغرض من هذه الدراسة لتحديد تأثير التعويض متغير من التعويض المالي وغير المالي المتغيرات على أداء العاملين في المشاركة في UGT بيت المال و التمويل سيدوجيري فرع مالانج.

هذه الدراسة يستخدم الأساليب الكمية. وبلغ مجموع الذين شملتهم الدراسة تم اختيار ٣٠ المشاركين باستخدام تقنيات أخذ العينات المشبعة. في جمع البيانات، واستخدم الباحثة أسلوب الاستبيان من الحجم الكبير. هذا تحليل بيانات الدراسة باستخدام تقنية متعددة الانحدار الخطي، وذلك بمساعدة من النسخة SPSS 16.0 للنوافذ.

أظهرت النتائج أن المتغيرات المستقلة في وقت واحد (التعويض) لديه تأثير كبير على أداء العاملين في الجمعية التعاونية (UGT) بيت المال و التمويل سيدوجيري فرع مالانج، الفرز $F \geq 18.053$ 3.39 F الجدول، مع $SIG. 0$ ، $0.05 \leq 0.000$ الواردة جزئيا تأثير كبير بين المتغيرات من تعويضات مالية لقيمة المحسوبة $\geq (2.537)$ ر طاولة (2042)، قيمة كبيرة $0.05 \leq 0.0017$ المتغيرات تعويضات غير المالية مع قيمة عدد تي $\geq (3.645)$ تي الجدول (2.042) من قيمة أهمية $0.05 \leq 0.001$.