

ABSTRAK

Marzuqo, Lailatul Fitriyah. 2012 SKRIPSI. Judul: “ Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi BMT (UGT) Sidogiri Cabang Malang”

Pembimbing : Siswanto, SE., M. Si

Kata Kunci : Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial, Kinerja

Globalisasi yang penuh tantangan dan persaingan, menuntut adanya profesionalisme di segala aspek kehidupan, baik keberadaan individu ataupun keberadaan sebuah organisasi. Globalisasi telah muncul sebagai fenomena baru yang lahir akibat kemajuan jaman. Kondisi tersebut menuntut koperasi BMT (UGT) Sidogiri Cabang Malang untuk senantiasa melakukan berbagai inovasi guna mengantisipasi adanya persaingan yang sangat ketat. Organisasi pada era global saat ini dituntut untuk mempunyai keunggulan bersaing baik dalam hal kualitas produk, jasa, biaya, maupun sumber daya manusia yang profesional. Dalam sebuah persaingan global, keberadaan sumber daya manusia yang handal memiliki peran yang lebih strategis dibandingkan sumber daya yang lain. sumber daya manusia adalah harta yang paling penting yang dimiliki oleh suatu organisasi, sedangkan manajemen yang efektif adalah kunci bagi keberhasilan suatu organisasi tersebut. Salah satu indikator dari profesionalitas sumberdaya manusia adalah bahwa sumberdaya manusia itu mempunyai prestasi kerja yang baik. Tinggi rendahnya kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor yang terlibat di dalamnya, antara lain kemampuan dan kemauan kerja, ketersediaan sarana dan prasarana, kebijakan kompensasi yang diterapkan di perusahaan baik kompensasi finansial maupun non finansial atau kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung, lingkungan kerja, budaya, motivasi karyawan dalam bekerja dan faktor-faktor lainnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi finansial dan variabel kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di koperasi BMT-UGT Sidogiri cabang Malang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subyek penelitian berjumlah 30 responden yang dipilih dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan metode kuesioner berupa skala. Analisa data penelitian ini menggunakan teknik Regresi Linier Berganda, dengan bantuan SPSS versi 16.0 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen (kompensasi) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di koperasi BMT (UGT) Sidogiri Cabang Malang yaitu $F_{hitung} 18.053 \geq F_{tabel} 3,39$, dengan $sig. 0,000 \leq 0.05$. secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi finansial dengan nilai $t_{hitung} (2,537) \geq t_{tabel} (2.042)$, nilai signifikannya $0.017 \leq 0.05$ dan variabel kompensasi non finansial dengan nilai $t_{hitung} (3,645) \geq t_{tabel} (2,042)$ nilai signifikannya $0,001 \leq 0,05$.