

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Pengembangan karir di PT. BNI Syari'ah Malang sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini terbukti dengan uji regresi mempunyai kontribusi sebesar 0,958.
2. Pemeliharaan SDM di PT. BNI Syari'ah Malang kurang berpengaruh terhadap produktivitas kerja, hal ini terbukti dengan uji regresi kurang mempunyai kontribusi (0,147).
3. Hasil uji secara simultan menyatakan bahwa pengembangan karir dan pemeliharaan SDM di PT. BNI Syari'ah Malang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis merekomendasikan beberapa saran, antara lain:

1. BNI Syari'ah sudah melaksanakan program pengembangan karir dengan baik namun masih terdapat indikator yang perlu diperhatikan yaitu kesempatan yang diberikan kepada karyawan untuk berkembang. Berdasarkan penilaian karyawan jika karyawan kurang dikenal maka

kesempatannya minim untuk berkembang. Hal ini dapat diperbaiki dengan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk berkembang.

2. Tersedianya fasilitas kantin atau kafetaria yang memadai dan nyaman sangat diperlukan untuk memenuhi kebutuhan karyawan ketika beristirahat yang menginginkan tempat makan atau berkumpul dengan suasana yang nyaman.
3. Produktivitas kerja karyawan secara umum sudah baik, hal ini terlihat dari skor setiap item yang diperoleh, seperti hasil kinerja responden sudah sesuai dengan target yang diinginkan perusahaan dengan prosentase skor tertinggi yaitu 95,9% responden yang menyatakan setuju. Akan tetapi terdapat item yang paling rendah yaitu kepuasan karyawan terhadap kinerja yang dicapai. Dengan demikian, kepuasan kerja BNI Syari'ah Malang sebaiknya dapat ditingkatkan dengan cara 1). Melihat kebutuhan dan keinginan para karyawannya, 2). Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkembang sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan kemampuannya, 3). Menyelesaikan antara kemampuan dengan pekerjaan yang diberikan, dan 4). Membangun kondisi kerja yang kondusif.