

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan melakukan analisis data dan pengujian hipotesis terhadap variabel-variabel dengan *Paired Sampel Test*, yang mengacu pada masalah dan tujuan penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian yaitu:

Berdasarkan Uji t-test yaitu Paired Sample Test. Untuk keseluruhan perusahaan yang mengadakan Training ESQ, tidak ada perbedaan sebelum dan sesudah diadakannya Training ESQ. Akan tetapi, apabila dilihat dari masing-masing rasio kinerja keuangan perusahaan yang mengadakan Training ESQ terdapat perbedaan kinerja keuangan perusahaan sebelum dan sesudah diadakannya Training ESQ yaitu pada PT. Bukit Asam Rasio Perputaran Persediaan. Perusahaan Gas Negara adalah Rasio Lancar, Rasio Cepat, *Return On Investment*. Telekomunikasi Indonesia adalah Rasio Cepat, *Return On Asset*, Rasio Perputaran Persediaan. Indosat adalah Rasio Kelipatan Pembayaran Hutang (TIE). Hal ini berarti, terdapat perbedaan kinerja keuangan sebelum dan sesudah diadakannya Training ESQ, namun peningkatan tersebut tidak signifikan.

Hal ini dikarenakan tidak semua karyawan perusahaan mengikuti Training ESQ dan juga rentan waktu dalam pengadaan Training ESQ. Serta kurangnya minat dan kemauan dari para karyawan untuk mengikuti Training

ESQ. Karena pelatihan pada karyawan tidak akan berjalan dan menghasilkan suatu hasil yang memuaskan tanpa ada kemauan dari diri mereka sendiri. Kemauan yang dimaksud adalah proses perubahan diri dari kinerja negatif ke positif, dan dari hasil yang tidak memuaskan menjadi lebih memuaskan.

## 5.2 Saran

Penelitian ini hanya dilakukan pada perusahaan go public yang mengadakan *Training* ESQ. Dengan demikian disarankan kepada peneliti berikutnya agar:

### 1. Bagi Perusahaan

Bagi Perusahaan yang mengadakan *Training* ESQ (*Emotional Spiritual Quotient*) diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan dan mempertahankannya. Dimana dalam pengadaan *Training* ESQ diperlukan kerjasama antara seluruh karyawan perusahaan dan berkomitmen serius dalam menjalankan *Training* ESQ tersebut sehingga dapat memberikan *value added* pada pendapatan perusahaan.

### 2. Bagi Peneliti yang akan datang

a. Peneliti selanjutnya diharapkan tidak hanya meneliti pada perusahaan go public saja yang telah mengadakan *Training* ESQ, tetapi juga menyertakan sampel seluruh perusahaan yang telah mengadakan *Training* ESQ.

- b. Sebaiknya peneliti menambah beberapa variabel yang lain agar terlihat kinerja perusahaan sebelum dan sesudahnya *Training* ESQ.
- c. Dengan jangka waktu pelatihan yang relatif dekat, sebuah pelatihan menunjukkan dampak yang kurang berpengaruh. Diharapkan peneliti yang akan datang menambah tahun penelitian agar terlihat dampak sebuah *Training* yang diikuti.

