

مستخلص

ماياغ ساري، فترى. بحث جامعي. تحليل الأداء المالي الشريكة قبل و بعد إجراء التدريب ESQ (البحث على الشريكة التي تعقد بإجراء التدريب ESQ مرحلة 2007 - 2009)
المشرف : الحاجة عمرة الحسنة الماجستير
الكلمات الأساسية : إجراء التدريب ESQ، تحليل الأداء المالي الشريكة

يبدأ من الهدف الرئيسي للشريكة يعني يستهدف الربح كل شريكة يريد أن موظفيها ان يعملوا دائما لديهم القدرة على انتاج الامثال. تدريب ESQ هو تدريب التنمية الموارد البشرية التي تدمج ثلاثة ذكاء. يعني ذكاء الفكرية ووجدانية والروحية، لزيادة الكفاءة وإنتاج الموظفين بحيث تكون الشركة المستهدفة . كيف عن الفرق الأداء المالي الشريكة قبل وبعد إجراء التدريب ESQ هدف من الأهداف هذا البحث ليعرف الفرق الأداء المالي الشريكة قبل وبعد إجراء ESQ التدريب.

أما أسلوب التحليل للبيانات المستخدمة في هذا البحث باستخدام الأساليب الإحصائية يعني اختبار الفرق أي المقترنة العينة. يهدف تحليل لمقارنة هل شيئ سواء أو متغيرة. فائدها لإختبار التعميم (على أهمية نتائج الدراسات المقارنة لاثنتين من العينة).

عند اختبار عينة المقترنة، هناك اختلافات في الأداء المالي للشركة قبل وبعد إجراء تدريب ESQ اي PT. Bukit Asam Rasio Perputaran Persediaan. الشريكة العامة للغاز اي Rasio cepat, Rasio Lancar, Return on Investment. الاتصالات الاندونيسية اي Rasio cepat, Return on Asset, Rasio Perputaran Persediaan . إندوسات اي (TIE) Rasio Kelipatan Pembayaran Hutang. وهذا يعني أن هناك اختلافات في الأداء المالي قبل وبعد إجراء تدريب ESQ، ولكن تلك الإدفاع غير هام. وذلك لأن ليس جميع العاملين في الشريكة يشتركون في التدريب ESQ وعرضة الوقت في إجراء التدريب ESQ. وعدم الإهتمام والإرادة الموظفين ليشتركون التدريب ESQ. لأن التدريب للموظفين لا تعمل وتنتج نتيجة مرضية بدون الإرادة لأنفسهم. الإرادة في هذه المسئلة هي عملية التغيير من الأداء السلبية إلى الأداء الإيجابية، والنتائج ليست مرضية لتكون أكثر مرضية.