

Tirawati Arinta . 2012 . "تحليل تأثير التعاقد لأداء
(دراسة تطبيقية على المشترك للتأمين على الحياة الفردية Bumiputera 1912 بليبار
(Wlingi)." : أحمد ساني سوبريانتو، . M.Si., SE .
: التوظيف، والأداء

ويقع أحد العناصر الرئيسية في خلق الموارد البشرية (HR) المهنيين في عملية التوظيف.
العاملة المهنية والجودة ليست سهلة. هو واجب داخل المنظمة، ويجب على الشركات أن تفعل فحص
لذلك توظيف العمالة اللازمة لفحص المتقدمين الذين يرغبون في تطبيق.
المنظمة، وأصبح تجنيد واحدة من العمليات الهامة في تحديد ما إذا كان مقدم الطلب الذي سوف تنطبق على
هذه المنظمة.
وكان الغرض من هذه الدراسة لدراسة وتحليل ومناقشة ما إذا كان مصدر متغير للتجنيد والذي يتألف من
أحد النفوذ الداخلي والخارجي، جزئي، والأكثر هيمنة على أداء الموظفين الذي يتضمن كمية متغير،
/ غياب، والعمل الجماعي . تستخدم هذه الدراسة في هذه الدراسة سيتم استخدام نوع
من البحث الكمي، وذلك باستخدام الأسلوب الذي يتم شرح هناك أي تأثير تفسيرية من مصدر تجنيد في أداء
الموظفين، و 42 شملهم الاستطلاع، مع البيانات الأولية والبيانات الثانوي الذي ينتشر عن طريق الاستبيان
مباشرة مع مقياس ليكرت. ثم يحلل البيانات باستخدام اختبار للصحة، واختبار الموثوقية، والانحدار الخطي

استناداً إلى النتائج أظهرت أن في وقت واحد اثنين من المتغيرات المستقلة تؤثر على أداء قيمة F
Ftabel < (3.32 < 55.535)، فإنه يظهر له أثر إيجابي على تحسين الأداء.
التوظيف الداخلي والخارجي أيضا أن يكون لها تأثير كبير على الأداء من قيمة ر محسوب < (2.274)t
(2.021). لكن في هذه الدراسة Unstandardized فقط المتغير مصادر التوظيف الخارجية التي
يكون لها تأثير كبير معاملات بقيمة 0.474.