

ABSTRAK

Arinta ,Dea Tirawati. 2012, SKRIPSI. Judul “Analisis Pengaruh Sumber Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Devisi Perseorangan Kantor Cabang Wlingi-Blitar)”.

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Sumber Rekrutmen, Kinerja

Salah satu kunci utama dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang professional adalah terletak pada proses rekrutmen. Mencari tenaga kerja yang professional dan berkualitas tidaklah gampang. Merupakan sebuah kewajiban dalam sebuah organisasi dan perusahaan-perusahaan harus melakukan penyaringan untuk anggota atau para pekerja baru. Untuk itulah rekrutmen tenaga kerja dibutuhkan untuk menyaring para pelamar yang ingin melamar. Dalam organisasi, rekrutmen ini menjadi salah satu proses yang penting dalam menentukan baik tidaknya pelamar yang akan melamar pada organisasi tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk menguji, menganalisis, dan membahas apakah variabel sumber rekrutmen yang terdiri dari internal dan eksternal berpengaruh simultan, parsial, dan yang paling dominan terhadap kinerja karyawan yang meliputi variabel kuantitas, kualitas, jangka waktu, kehadiran/absensi, dan kerjasama tim. Dalam penelitian ini akan menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dengan menggunakan metode eksplanatory yaitu menjelaskan adakah pengaruh sumber rekrutmen terhadap kinerja karyawan, penelitian ini menggunakan 42 responden, dengan data primer dan data sekunder yaitu survey langsung dengan menyebar angket dengan skala likert. Kemudian analisis datanya menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kedua variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $(55,535 > 3,32)$, hal tersebut menunjukkan pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja. Kemudian secara parsial sumber rekrutmen internal dan eksternal juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $(2,274 > 2,021)$. Namun pada penelitian ini hanya variabel sumber perekrutan eksternal yang berpengaruh signifikan dengan nilai *standardized Coefficients* 0,474 .