

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang Analisis Pengaruh Pola Komunikasi Organisasi terhadap Lingkungan Kerja adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel independen (komunikasi) mempunyai hubungan yang signifikan dengan lingkungan kerja.
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi parsial yang menggunakan uji t, menunjukkan bahwa secara parsial variabel komunikasi horizontal dan informal mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja. Sedangkan komunikasi vertical dan diagonal tidak mempunyai pengaruh signifikan.
3. Bahwa variabel komunikasi horisontal mempunyai nilai dominan sebesar 88.55% atau yang tertinggi di antara variabel bebas lainnya.
4. Dari penjelasan yang telah dikemukakan diatas, maka penelitian ini berhasil membuktikan bahwa komunikasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja. Dengan demikian hipotesis dari Isprandono 2004 yang menyebutkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel komunikasi dengan lingkungan kerja (struktur, fasilitas kerja, dan kebijakan), maka dapat diterima.

5.2. Saran

Sehubungan dengan kesimpulan yang ada, dibawah ini diberikan beberapa saran sebagai upaya dalam perbaikan dan sebagai bahan pertimbangan bagi para pengambil keputusan yang berhubungan dengan kebijaksanaan di bidang sumber daya manusia. Saran-saran yang disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan komunikasi yang ada pada Intrans Publishing sudah baik, meskipun demikian perlu untuk ditingkatkan kuantitas dan kualitasnya sehingga akan tercipta hubungan yang harmonis dalam organisasi dan semangat kerja karyawan dalam perusahaan dapat tercapai.
2. Pihak perusahaan perlu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan saran-saran dan diajak memikirkan tentang permasalahan yang dihadapi perusahaan. Dengan jalan seperti ini maka karyawan akan merasa dihargai sebagai manusia individu dan akan tumbuh kesadarannya merasa mempunyai tanggung jawab yang besar terhadap maju mundurnya perusahaan.
3. Intrans Publishing juga harus lebih berhati-hati dalam memberikan keterbukaan komunikasi antar bagian lain, karena dengan tidak adanya control komunikasi tersebut menjadikan karyawan lalai dengan posisi yang sebenarnya. Dan menjadikan perusahaan tidak professional dan terciptanya sistem yang kurang baik.
4. Dan yang paling penting untuk penulis dan semua yang membaca tulisan ini

adalah dapat menerapkan komunikasi seperti catatan pada BAB IV halaman dan alinia terahir. Dan semoga mulalui catatan ini kita semua dapat memperoleh khazanah atmosfir intelektual yang barokah. Amin...

