

ABSTRAKSI

Irfan Bahtiar. 2012. SKRIPSI. Judul: Analisis Pengaruh Pola Komunikasi Organisasi Terhadap Lingkungan Kerja (Studi Kasus di Intrans Publishing)

Pembimbing : Achmad Sani Supriyanto SE., M.Si

Kata Kunci : Pola Komunikasi, Lingkungan Kerja

Dalam kondisi persaingan dunia yang semakin tajam, perusahaan dituntut untuk betul-betul memperhatikan dan memaksimalkan efektivitas dan efisiensi para karyawannya dalam rangka usaha pencapaian tujuan perusahaan. Dalam hal ini kiranya tidak ada yang menyangkal bahwa komunikasi merupakan salah satu elemen yang sangat penting dalam rangka menciptakan suatu lingkungan kerja yang baik. Tinggi rendahnya semangat kerja ini dipengaruhi oleh berbagai hal atau variabel yang sangat kompleks. Pencapaian lingkungan kerja yang produktif akan melibatkan semua unsur yang terdapat dalam suatu organisasi, yang meliputi atasan (pimpinan), bawahan (karyawan), fasilitas kerja, jaminan hari tua, dan sebagainya.

Dalam penelitian ini, variabel-variabel yang mempengaruhi tinggi rendahnya lingkungan kerja produktif dibagi ke dalam variabel komunikasi vertikal, variabel komunikasi horizontal, komunikasi diagonal dan komunikasi informal. Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh komunikasi terhadap lingkungan kerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan intrans publishing. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 21 orang, dengan menggunakan teknik *sample jenuh*. Analisis data yang digunakan adalah metode regresi linier berganda, regresi linier berganda, pada tingkat signifikansi 0,05 yang diolah menggunakan komputer program SPSS *for windows 11.5*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel komunikasi secara bersama-sama mempunyai hubungan yang signifikan terhadap lingkungan kerja dengan tingkat signifikansi 0.00 pada taraf $61.389 > 0.05$. Pada pengujian parsial, variabel komunikasi horisontal dan komunikasi informal berpengaruh dengan tingkat signifikansi 0.003 dan 0.007. Dan sebaliknya, komunikasi vertikal serta komunikasi diagonal tidak berpengaruh terhadap lingkungan kerja dengan nilai 0.450 dan 0.363. sedangkan secara dominan yang berpengaruh adalah komunikasi horizontal dengan nilai 88.55%.

Dengan demikian diharapkan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan komunikasi horisontal dan komunikasi informal, karena hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut dapat mempengaruhi lingkungan kerja.