

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian dilapangan dan setelah diolah tentang pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur dan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara simultan atau bersama – sama kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur.
2. Secara parsial kompensasi tidak langsung berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan untuk variabel kompensasi langsung juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur.
3. Dari variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur adalah kompensasi tidak langsung. Karena kompensasi tidak langsung yang diberikan berupa tunjangan hari raya, tunjangan kesehatan meliputi JAMSOSTEK, jaminan hari tua, pesangon, lembur, sisa hasil usaha dan *reward* untuk karyawan terbaik. Hal ini yang menyebabkan karyawan semakin termotivasi meningkatkan kinerja mereka.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kajian dari bab di atas, selanjutnya peneliti dapat memberikan sumbangan saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan perlu mempertahankan kompensasi Tidak langsung dan meningkatkan kompensasi langsung terhadap karyawannya karena hasil penelitian yang diperoleh kompensasi Tidak langsung lebih dominan dari pada kompensasi langsung.
2. Untuk menjaga kelangsungan perusahaan, sebaiknya perusahaan harus mempertahankan kualitas SDM nya karena karyawan merupakan aset perusahaan.
3. Perusahaan harus memperhatikan kondisi persaingan yang semakin ketat karena di Malang banyak perusahaan yang hampir sama bergerak dibidangnya dan banyak perusahaan yang memiliki inovasi dan kreatifitas dimana karyawannya dituntut untuk memenangkan persaingan secara sehat.